



# HEALTHY LIVING HEALTHY OCEANS



# สารบัญ

1	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	4
2	สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6
3	ผลงานที่โดดเด่นด้านความยั่งยืน ปี 2566	8
4	ความยั่งยืนที่ไทยยูเนียน THAI UNION - SEACHANGE® 2030	12
5	การกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง	16
6	การประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ	20
7	บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน	24
8	เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	28
9	การทำประมงอย่างรับผิดชอบ	32
10	การลดขยะพลาสติกในทะเล	40
11	การฟื้นฟูระบบนิเวศ	42
12	การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ	44
13	เกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ	48
14	งานที่ปลอดภัย มีคุณค่าและเท่าเทียม	50
15	โภชนาการและสุขภาพ	60
16	การเป็นพลเมืองที่ดั่งองสังคม	62
17	กระบวนการผลิตที่เป็นเลิศ	66
18	INDEPENDENT ASSURANCE	70
19	GRI CONTENT INDEX	74
20	ขอบเขตที่ครอบคลุมการรายงาน	92

## เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้



รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นฉบับที่ 11 ที่บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จัดทำขึ้นและเผยแพร่ต่อสาธารณะเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในความโปร่งใสตลอดการดำเนินงานธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน โดยรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานประจำปีของไทยยูเนียนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ปี 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ปี 2566 เพื่อรายงานความคืบหน้าของดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนระดับโลก

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบดิจิทัลเท่านั้น เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนและอำนวยความสะดวกให้ผู้อ่านเข้าถึงได้ง่าย นอกจากนี้ไทยยูเนียนยังมีเว็บไซต์ SeaChange® ที่ผู้อ่านสามารถสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างอิสระ โดยเว็บไซต์ SeaChange® จะให้ข้อมูลปัจจุบันของแผนงาน ความคืบหน้า กิจกรรมต่าง ๆ และความสำเร็จด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

การจัดทำรายงานฉบับนี้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลของกรอบการรายงานความยั่งยืน ปี 2564 (Global Reporting Initiative 2021–GRI) ตามกรอบการรายงานความยั่งยืนด้านอุตสาหกรรมเกษตร การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการประมง มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (International Financial Reporting Standards–IFRS) S1 และ S2 โดยคณะกรรมการมาตรฐานความยั่งยืนระหว่างประเทศ (International Sustainability Standards Board–ISSB) การเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures–TCFD) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals–SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ

ตามเจตนารมณ์ของแนวทาง GRI บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับมาตรฐาน GRI ดังที่บรรยายไว้ด้านล่าง

- ร้อยละ 100 ของบริษัทไทยยูเนียนและกลุ่มบริษัทในมิติทางด้านเศรษฐกิจ
- ร้อยละ 100 ของบริษัทไทยยูเนียนและกลุ่มบริษัทในด้านบุคลากร
- ร้อยละ 99 ของบริษัทไทยยูเนียนและกลุ่มบริษัทในด้าน OHS
- ร้อยละ 98 ของบริษัทไทยยูเนียนและกลุ่มบริษัทในด้านสิ่งแวดล้อม

สำหรับรายละเอียดการแบ่งส่วนความครอบคลุมของรายงาน โปรดดูที่ส่วนความครอบคลุมของรายงานของรายงานฉบับนี้

### ● หลักการกำหนดเนื้อหารายงาน

การกำหนดเนื้อหาของรายงานฉบับนี้เริ่มต้นจากความเข้าใจผลกระทบของห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมถึงลูกค้า ลูกจ้าง ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม จากนั้นบริษัทฯ ได้ร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกและทีมผู้บริหารจากนานาชาติเพื่อรับฟังความคิดเห็น โดยรายงานฉบับนี้จะกล่าวถึงประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจของไทยยูเนียน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน GRI อันได้แก่ บริบทความยั่งยืน (sustainability context) ประเด็นสำคัญ (materiality) ความครบถ้วนสมบูรณ์ (completeness) และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder inclusiveness) เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินประเด็นสำคัญของบริษัทฯ สามารถอ่านได้ที่หัวข้อประเด็นสำคัญในหน้า 70

### คุณภาพรายงาน

มาตรฐาน GRI เป็นตัวกำหนดคุณภาพรายงานในแง่มุมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง (accuracy) ความสมดุล (balance) ความชัดเจน (clarity) ความน่าเชื่อถือ (reliability) และขอบเขตเวลา (timeliness) บริษัทฯ จึงได้ดำเนินงานดังต่อไปนี้เพื่อบรรลุข้อกำหนดด้านคุณภาพดังกล่าว



บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพของข้อมูลในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเผยแพร่ในเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้คุณค่าต่อความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมไปถึงพนักงาน ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มผลประโยชน์พิเศษ องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมา

บริษัทฯ ได้รับฟังข้อเสนอนแนะและตอบสนองต่อความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในขั้นตอนจัดเตรียมรายงาน เพื่อให้ข้อมูลที่มีคุณภาพมีความสมดุลและเชื่อถือได้

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น เพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า

บริษัทฯ รายงานหัวข้อสำคัญและพันธกิจหลัก รวมถึงการทำงานร่วมกับคู่ธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

### รายงานความก้าวหน้า UNGC

รายงานฉบับนี้ถือเป็นรายงานความก้าวหน้า (CoP) ประจำปีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ซึ่งรายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติตามหลัก 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติภายใต้ขอบเขตของบริษัทฯ รวมไปถึงการสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ

เนื้อหาของรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบและรับรองโดยผู้บริหารหน่วยธุรกิจที่เกี่ยวข้องของไทยยูเนียน โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในประเด็นสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน

### ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ฝ่ายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  
979/12 ชั้น M อาคารเอสเอ็มทาวเวอร์ ถนนพหลโยธิน  
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย  
โทร: +66 (0) 2298-0024, +66 (0) 2298-0537  
โทร: +66 (0) 2298-0548, +66 (0) 2298-0550  
อีเมล: Sustainability@thaiunion.com

## สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2566 นับเป็นก้าวสำคัญด้านความยั่งยืนบริษัทฯ ด้วยการประกาศกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ท้าทายเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงแก่อุตสาหกรรมอาหารทะเล ไทยยูเนียนดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้คนและโลก (People and Planet) ด้วยต้องการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้นสำหรับทุกชีวิต

พันธกิจด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมอาหารทะเลของบริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการยอมรับในระดับโลก ซึ่งความสำเร็จของบริษัทฯ เกิดขึ้นมาจากความอดสาหะ ความทุ่มเท และความมุ่งมั่นอย่างไม่หยุดยั้งของทีมงานทั่วโลกที่ให้ความสำคัญต่อการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกแก่ทั่วทั้งอุตสาหกรรม รวมถึงการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ

ในปี 2566 นับเป็นก้าวสำคัญด้านความยั่งยืนบริษัทฯ ด้วยการประกาศกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ท้าทายเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงแก่อุตสาหกรรมอาหารทะเล ไทยยูเนียนดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้คนและโลก (People and Planet) ด้วยต้องการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้นสำหรับทุกชีวิต

กลยุทธ์ SeaChange® เริ่มต้นในปี 2559 และมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในภาคอุตสาหกรรมอาหารทะเลของโลก ในฐานะผู้นำด้านอาหารทะเล ไทยยูเนียนตระหนักดีว่า นอกจากประเด็นความยั่งยืนจะมีความสำคัญต่อความสำเร็จและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ยังแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อความสำเร็จและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ยังแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อความสำเร็จและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ยังแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อความสำเร็จและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว

หนึ่งในพันธกิจหลักภายใต้กลยุทธ์ SeaChange® 2030 คือเส้นทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Path to Net Zero Emissions)



ซึ่งมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 2 และ 3) ลงร้อยละ 42 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564 เพื่อเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 และในปี 2566 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลงร้อยละ 15.10 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564 ในขณะที่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ของเราเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.31 เนื่องจากปริมาณอาหารทะเลที่ซื้อเพิ่มขึ้น ไทยยูเนียนยังได้เข้าร่วมการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP27) เป็นครั้งแรกเพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้ร่วมลงนามโครงการริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลกที่สำคัญสองโครงการได้แก่ การพัฒนามหาสมุทร (Ocean Breakthroughs) ซึ่งออกแบบมาเพื่อใช้ศักยภาพของมหาสมุทรในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ถึงร้อยละ 35 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายในปี 2593 และการปฏิรูประบบอาหารให้มีความยั่งยืนและเป็นธรรม (Transforming Our Food Systems) เพื่อจัดการกับความท้าทายที่เกิดขึ้นจากวิกฤตสภาพภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ยั่งยืนในภาคการผลิตอาหารและการเกษตรระดับโลก โดยโครงการริเริ่มทั้งสองสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของไทยยูเนียนที่ว่า มหาสมุทรยังคงเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คนนับล้าน และต่อภัยความสำคัญของบทบาทอาหารทะเล (blue foods) ในการลดการปล่อยคาร์บอนของระบบอาหารโลก

ไทยยูเนียนตั้งเป้าหมายที่จะผลิตอาหารทะเลจากการจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติร้อยละ 100 ด้วยความรับผิดชอบต่อและอยู่ในระดับมีความยั่งยืนทางชีวภาพ หรือเข้าร่วมกับแผนการพัฒนาปรับปรุงภายใต้คำมั่นสัญญาในการทำการประมงอย่างรับผิดชอบ (Responsible Wild Caught Seafood Commitment) นอกจากนี้ บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายเพื่อให้แน่ใจว่าเรือประมงที่เราจัดซื้อวัตถุดิบด้วยจะดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practices) เพื่อป้องกันการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม รวมถึงการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ (modern-day slavery) ในปี 2566 บริษัทฯ เป็นผู้นำในการเรียกร้องการฟื้นฟูสัตว์น้ำที่เสี่ยงสูญพันธุ์ ถูกคุกคาม และได้รับการคุ้มครอง (Endangered, Threatened and Protected-ETP species) โดยมุ่งมั่นที่จะจัดซื้อวัตถุดิบจากเรือประมงที่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศเท่านั้น เพื่อปกป้องชีวิตสัตว์ทะเลจากการจับติดสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย (bycatch) และภายใต้คำมั่นสัญญาในการจับปลาทูน่าอย่างยั่งยืน ปี 2568 (Tuna Commitment 2025) บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะยกระดับความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทานระดับนานาชาติให้เป็นร้อยละ 100 ภายในปี 2568 รวมถึงการสังเกตการณ์ผ่านระบบตรวจสอบอิเล็กทรอนิกส์

คำมั่นสัญญาในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ (Responsible Aquaculture Commitment) ของไทยยูเนียนยังรวมถึงการตั้งเป้าหมายให้กุ้งที่เพาะเลี้ยงร้อยละ 100 ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน้อยที่สุด ควบคู่ไปกับการมอบสวัสดิการและสภาพการทำงานที่ดีให้กับพนักงานในอุตสาหกรรมตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ โดยความคืบหน้า

สำคัญในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำคือโครงการริเริ่มลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในฟาร์มกุ้ง (Shrimp Decarbonization Initiative) ซึ่งพัฒนาร่วมกับองค์กรอนุรักษ์ธรรมชาติระดับโลก (The Nature Conservancy-TNC) และบริษัทโฮลด์ เดอแลช ในประเทศสหรัฐอเมริกา (Ahold Delhaize USA) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้บริษัทไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (Thai Union Feedmill) ยังเป็นโรงงานผลิตอาหารสัตว์แห่งแรกในทวีปเอเชียที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการกำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Stewardship Council-ASC) ด้านความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์น้ำ

พันธกิจที่เชื่อมโยงกัน 11 ข้อภายใต้กลยุทธ์ SeaChange® 2030 นี้ มีเป้าหมายที่จะจัดการกับปัญหาสำคัญด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่อุตสาหกรรมอาหารทะเลกำลังเผชิญ และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความพยายามของไทยยูเนียนในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มระยะที่สองของโครงการสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (Blue Finance) โดยได้รับสินเชื่อส่งเสริมความยั่งยืน (Sustainability Linked Loan-SLL) มูลค่า 11,485 ล้านบาท ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของเป้าหมายการจัดหาเงินทุนที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2568 ให้ได้ร้อยละ 75 ของการจัดหาเงินทุนระยะยาวของบริษัทฯ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ด้านความยั่งยืนในการดูแลรักษามหาสมุทรต่อไป

ในปีเดียวกัน ความพยายามในการส่งเสริมความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้รับการยอมรับอีกครั้งเมื่อไทยยูเนียนติดอันดับดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) เป็นเวลา 10 ปีต่อเนื่อง ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อและมีจริยธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับที่ 1 ในดัชนีอาหารทะเลยั่งยืน (Seafood Stewardship Index-SSI) โดยองค์กรสมาพันธ์เกณฑ์มาตรฐานโลก (World Benchmarking Alliance-WBA) ซึ่งเป็นสมาพันธ์ที่ประเมินบริษัทด้านอาหารทะเลที่ใหญ่และมีอิทธิพลสูงสุดในอุตสาหกรรมอาหารทะเล 30 แห่ง โดยประเมินด้านบรรษัทภิบาล กลยุทธ์ระบบนิเวศ การตรวจสอบย้อนกลับได้ และความรับผิดชอบต่อสังคม

ไทยยูเนียนมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการปรับโฉมอุตสาหกรรมอาหารทะเลครั้งใหญ่รวมถึงการดำเนินการภายในองค์กรของเรา ซึ่งต้องอาศัยความเป็นผู้นำและความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยกลยุทธ์ SeaChange® 2030 จะเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นและสร้างอนาคตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่ผู้คนและโลกใบนี้

ธีรพงศ์ จินศิริ

ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## ผลงานที่โดดเด่น ด้านความยั่งยืน ปี 2566



เริ่มต้นโครงการ SeaChange® 2030 อีกขั้นหนึ่งของกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของไทยยูเนียน ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายที่เชื่อมโยงกัน 11 เป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลกระทบระดับโลกสำหรับประชาชนและโลกของเรา



ประกาศเจตนารมณ์ในการจัดหาวัตถุดิบจากเรือประมงที่ดำเนินตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการปกป้องสัตว์น้ำจากปัญหาการจับสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายเท่านั้น



เข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตรกับองค์กรการประมงเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Fisheries Partnership–SFP) และลงนามในปฏิญญาสากลเพื่อร่วมปกป้องสัตว์น้ำที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์



อาสาสมัครจากไทยยูเนียนในประเทศไทย สหภาพยุโรป และทวีปแอฟริกา ร่วมกันเก็บกวาดขยะจำนวน 10 ตันจากการทำความสะอาดพื้นที่บริเวณป่าโกงกาง ชายหาด และแม่น้ำในวันมหาสมุทรโลก (World Oceans Day) ซึ่งเป็นแคมเปญระดับสากลที่จัดขึ้นโดยบริษัทด้านอาหารทะเลและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลกเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาห่วงโซ่ผลิตอาหารทะเลอย่างยั่งยืน (Seafood Business for Ocean Stewardship–SeaBOS) และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (Ocean Conservancy) เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมทางทะเล



เผยแพร่การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) และปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ



เผยแพร่รายงานร่วมกับองค์กรการประมงเพื่อความยั่งยืนเกี่ยวกับความสำเร็จที่เกิดจากความร่วมมือกันในปีแรก ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบความเสี่ยงจากปัญหาการจับสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายตลอดห่วงโซ่อุปทานของไทยยูเนียน โดยเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจที่จะยกระดับอุตสาหกรรมอาหารทะเลไปในทางที่ดีขึ้น



ร่วมเป็นหนึ่งในพันธมิตรรายแรกของสภากำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (ASC) ในการนำโครงการพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Improvements Projects–AIPs) ภายใต้โครงการพัฒนาของ ASC ไปปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำให้มีความยั่งยืนทั้งในด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้คำมั่นสัญญาที่จะจัดหากุ้งจำนวน 15,700 เมตริกตันภายใต้โครงการดังกล่าวภายในปี 2569



ลงนามบันทึกความตกลงร่วมกับมูลนิธิเอิร์ธอะเจนด้า (Earth Agenda Foundation) เพื่อให้คำมั่นสัญญาว่าจะลงทุนงบประมาณจำนวน 3 ล้านบาทเพื่อฟื้นฟูแนวปะการังในตลอดช่วง 3 ปีข้างหน้า



ได้รับวงเงินสินเชื่อส่งเสริมความยั่งยืน (SSL) จำนวน 11.5 พันล้านบาท ซึ่งเป็นสัญลักษณ์แห่งการเดินหน้าในระยะที่สองของแผนการทางการเงินเพื่อความยั่งยืน (Blue Finance Agenda) ของไทยยูเนียน



ลงนามในโครงการสำหรับสิ่งแวดล้อมระดับโลก 2 โครงการ ได้แก่ การพัฒนามหาสมุทร (Ocean Breakthroughs) และโครงการปฏิรูประบบอาหารให้ยั่งยืนและเป็นธรรม (Transforming Our Food Systems) ณ การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN Climate Conference) ที่จัดขึ้นในนครดูไบ



## รางวัลและความสำเร็จ



- ได้รับคัดเลือกเป็นอันดับ 1 ในดัชนีอาหารทะเลยั่งยืน (Seafood Stewardship Index-SSI) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน ในฐานะผู้นำในการผลักดันให้เกิดความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและมีการทำงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ

Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
Powered by the S&P Global CSA



- ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) เป็นปีที่ 10 ติดต่อกัน และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกของรายงานการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี (Sustainability Yearbook 2567) ของบริษัท S&P Global



- ได้รับการประเมินระดับ A จาก MSCI ESG Ratings



- ได้รับการประเมินในระดับ B สำหรับความมุ่งมั่นและความโปร่งใสในการจัดการกับภัยคุกคามจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จากการเปิดเผยข้อมูลครั้งแรกกับโครงการการเปิดเผยข้อมูลคาร์บอน (Carbon Disclosure Project-CDP)



- ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ AMCHAM Silver Recognition เป็นปีที่ 3 ติดต่อกันจากหอการค้าอเมริกัน (American Chamber of Commerce) ในประเทศไทย



- ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมดีเด่นประจำปี 2566 (National Innovation Award 2023) สำหรับองค์กรภาคเอกชนที่มีนวัตกรรมด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น



FTSE4Good



- ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในดัชนี FTSE4Good Emerging Index เป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน



- ได้รับรางวัลด้านการเป็นบุกเบิกในการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environmental & Social Management Pioneer Award) จากโครงการ ASEAN Risk Awards 2566



- ได้รับรางวัลด้านสุดยอดองค์กรที่ส่งเสริมความยั่งยืนในเอเชีย (Top Sustainability Advocates in Asia) จากงาน Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards 2566

# ความยั่งยืนที่ไทยยูเนียน THAI UNION - SEACHANGE® 2030



อุตสาหกรรมอาหารทะเลต้องการการเปลี่ยนแปลงสำคัญ และเราทุกคนสามารถช่วยกันฟื้นฟูสมดุลธรรมชาติของมหาสมุทรโลก และมนุษยชาติได้ ไทยยูเนียนจึงเริ่มเดินทางสู่เส้นทางการปฏิรูปภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร หรือ SeaChange® ตั้งแต่ปี 2559 และ ณ ปัจจุบัน เราได้ยกระดับความพยายามให้เข้มข้นขึ้นสำหรับเป้าหมายที่ท้าทายในปี 2573 พันธกิจของเราคือการเคารพท้องทะเล ด้วยท้องทะเลได้มอบอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการและหล่อเลี้ยงชีวิตผู้คนนับล้าน นอกจากนี้ การเคารพและคุ้มครองแรงงาน รวมถึงการปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม เป็นการเปลี่ยนบทบาทจากเชิงรับเป็นเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่จับต้องได้ และการขับเคลื่อนวัฏจักรการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในกระบวนการผลิตและแนวปฏิบัติการทำงานของเรา

การเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงสามารถทำได้โดยใช้พลังที่มีอยู่แล้วของระบบชีวิตธรรมชาติเพื่อส่งต่อผ่านรุ่นสู่รุ่นเพื่อฟื้นฟูและสรรค์สร้างขึ้นใหม่ เราจึงต้องเริ่มกอบกู้สิ่งแวดล้อมของเราจากวิกฤตโลกรวน ต้องเริ่มสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อหล่อเลี้ยงประชากรโลกที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ด้วยกระบวนการผลิตอาหารที่ส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ เราจึงให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนพนักงาน และลูกค้าของเราเป็นอันดับหนึ่ง ซึ่งการเชื่อมโยงเหล่านี้มีความสำคัญ เพราะเมื่อเราดูแลธรรมชาติ ธรรมชาติก็จะดูแลเรา

กลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 จึงนับเป็นกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่ท้าทาย ด้วยมีเป้าหมายพลิกโฉมวงการอุตสาหกรรมอาหารทะเลด้วยการดูแลผู้คนและโลกโลกใบนี้ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน เราสนับสนุนงบประมาณ 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐในการริเริ่มโครงการต่าง ๆ เช่น เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Path to Net Zero Emissions) การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ (Responsible Aquaculture) และการทำประมงอย่างรับผิดชอบ (Responsible Wild Caught Seafood) ซึ่งได้รับการออกแบบมาตอบโจทย์พันธกิจพัฒนางานข้ามสาย (cross-functional commitments) เพื่อขยายผลกระทบให้กว้างขึ้น และสามารถขับเคลื่อนความก้าวหน้าในประเด็นการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) การหมุนเวียน (circularity)

ความหลากหลายทางชีวภาพ (biodiversity) สิทธิมนุษยชน และสิทธิแรงงาน (Human & Labor Rights) และสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Health & Wellness) แผนสรุปของเราจึงครอบคลุมไปถึงการพัฒนาที่ปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม (Safe, Decent & Equitable Work) การลดขยะพลาสติกในทะเล (Ocean Plastics Reduction) และเกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ (Responsible Agriculture) รวมไปถึงเป้าประสงค์อื่น ๆ เช่น กระบวนการผลิตที่เป็นเลิศ (Best-in-Class Manufacturing) บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Packaging) โภชนาการและสุขภาพ (Nutrition & Health) การฟื้นฟูระบบนิเวศ (Ecosystem Restoration) และการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม (Corporate Citizenship) เราได้ติดตามความก้าวหน้าในการทำงานร่วมกับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรชั้นนำ เหล่าพันธมิตร และแนวร่วมต่าง ๆ ซึ่งความอดสาหะทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้นทำให้เราสามารถขับเคลื่อนอุตสาหกรรมในฐานะผู้นำในการเปลี่ยนแปลงที่บริหารจัดการเรือประมงกว่า 1,000 ลำ รวมถึงฟาร์มและโรงงานอีกกว่า 100 แห่งได้ ยิ่งไปกว่านั้น โครงการริเริ่มเหล่านี้จะช่วยสนับสนุนให้ลูกค้าของเราดำเนินโครงการด้าน ESG ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อทุกภาคส่วนประสานความร่วมมือกัน เราจึงทำงานต่อได้อย่างแน่วแน่เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายสูงสุด

ไทยยูเนียนทุ่มเทที่จะเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงโดยตระหนักถึงความก้าวหน้าที่แท้จริงจะเกิดขึ้นได้ต่อเมื่อทุกฝ่ายได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน ปรัชญา 'การมีสุขภาพที่ดีและท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์' ซึ่งสอดคล้องกับวงจรแห่งคุณธรรม ดังนั้น เราจึงสามารถใช้โอกาสนี้ในการสร้างประโยชน์ต่อมนุษยชาติ โลกของเรา สร้างเศรษฐกิจที่ดี ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะขับเคลื่อนเราไปสู่กรอบความคิดที่สมดุลทดแทนความขาดแคลน และสามารถสร้างอนาคตที่สดใสร่วมกันได้

กลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 เป็นกลยุทธ์ก้าวหน้าของ ไทยยูเนียน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากเป็นการแก้ไขปัญหาที่ครอบคลุมและรวมเป็นหนึ่งเดียวกันเพื่อผู้คนและโลกใบนี้ พันธกิจที่เชื่อมโยงกัน 11 ข้อของบริษัทจะช่วยลดคาร์บอน ลดของเสีย ปกป้องระบบนิเวศ การจ้างงานปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า และทำให้โลกมีสุขภาพที่ดีขึ้นอย่างแท้จริง

ไทยยูเนียน ประกาศกลยุทธ์ใหม่ด้านความยั่งยืน SeaChange® เพื่อมุ่งสู่ปี 2573 (SeaChange® 2030) 2030มุ่งสู่ปี โดยเพื่อช่วยเปลี่ยนโฉมให้กับอุตสาหกรรมอาหารทะเล พร้อมกับการดูแลผู้คนและโลกใบนี้ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

## ผลลัพธ์ในอนาคต

**เพื่อผู้คนบนโลก**  
ฟื้นฟูและปกป้องชุมชน

แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย

**เพื่อโลกของเรา**  
ฟื้นฟูและปกป้องระบบนิเวศ

ยกระดับสุขภาพของประชากรโลก และสนับสนุนทรัพยากรสำคัญ ให้ผู้ที่ยังขาดแคลน

**การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์**

ดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

**การฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลหลายพันแห่ง**

ปกป้องระบบนิเวศและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ

**เศรษฐกิจหมุนเวียน**

ออกแบบและใช้ระบบที่ลดของเสีย

## วงจรเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก

ระบบนิเวศของธรรมชาติสามารถฟื้นตัว และสร้างใหม่ ถ้าเราดูแลธรรมชาติ ธรรมชาติจะดูแลเรา

**สิ่งที่เราให้**

เติบโตให้ธรรมชาติ เพื่อความยั่งยืนที่ดีของผู้คนและโลกใบนี้

**เส้นทางสู่เป้าหมาย**

พันธกิจของไทยยูเนียนที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า

**สิ่งที่เราได้รับ**

ธรรมชาติจะปกป้องเรา และรักษาสมดุลระหว่างคนและระบบนิเวศ

**การจัดหาวัตถุดิบ**

- เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
- งานที่ปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม
- การทำประมงอย่างรับผิดชอบ
- การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ
- เกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ
- การฟื้นฟูระบบนิเวศ

**การผลิตและการกระจายสินค้า**

- ระบบการผลิตที่เป็นเลิศ
- บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน

**ผู้บริโภคและชุมชน**

- การลดขยะพลาสติกในทะเล
- โภชนาการและสุขภาพ
- การเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

+ เป็นพันธกิจพัฒนางาน SeaChange® 2016  
\* เป็นพันธกิจที่เพิ่ม SeaChange® 2030

เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
<b>บรรจุก๊าซที่ยั่งยืน</b>		
• สิ้นค้าภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียนร้อยละ 100 เป็นบรรจุก๊าซที่ยั่งยืน ภายในปี 2568	2568	83%
• พลิกดันให้อย่างน้อยร้อยละ 60 ของสินค้าที่จ้างผลิตเป็นบรรจุก๊าซที่ยั่งยืนภายในปี 2573	2573	N/A <sup>1</sup>
<b>เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์</b>		
• ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ครอบคลุมปี 1 และ 2	2573	-15.10%
• ครอบคลุมปี 1 2 และ 3 ครอบคลุมปี 2573	2573	+2.30%
<b>การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคม</b>		
เป้าหมายที่ 1 - สถานะการประเมิน	2573	85%
เป้าหมายที่ 2 - ความรับผิดชอบต่อสังคม	2573	79%
เป้าหมายที่ 3 - ความครอบคลุมของการสังเกตการณ์	2573	90%
เป้าหมายที่ 4 - มาตรการอนุรักษ์ของ ISSF	2573	100%
เป้าหมายที่ 5 - การปฏิบัติตามข้อกำหนด	2573	99%
เป้าหมายที่ 6 - การตรวจสอบย้อนกลับ	2573	100% <sup>3</sup>
<b>การลดขยะพลาสติกในทะเล</b>		
• ภายในปี 2573 เราจะเปลี่ยนเส้นทางของพลาสติกจำนวน 1,500 ตัน ที่จะถูกทิ้งไม่ให้ปนเปื้อนสู่แม่น้ำลำคลองและมหาสมุทรของเรา	2573	1% (กันยายน-ธันวาคม 2566)
<b>การฟื้นฟูระบบนิเวศ</b>		
• ภายในปี 2573 สนับสนุนงบประมาณจำนวน 250 ล้านบาทสำหรับการพิทักษ์รักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศ ที่กำลังถูกคุกคามในพื้นที่การดำเนินงานของไทยยูเนียนหรือพื้นที่ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของเรา	2573	1% (กันยายน-ธันวาคม 2566)
<b>การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบต่อสังคม</b>		
• กุ้งจากฟาร์มร้อยละ 100 ต้องผ่านการเลี้ยงอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และตรงตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ที่น่าเชื่อถือ หรืออยู่ในโครงการพัฒนาที่ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศได้ ภายในปี 2573	2573	71.45%
• ต้องผลิตอาหารกุ้ง ซึ่งใช้กับผลิตภัณฑ์กุ้งที่ส่งขายให้ไทยยูเนียนร้อยละ 100 อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม	2573	N/A
• กุ้งจากฟาร์มร้อยละ 100 สามารถตรวจสอบย้อนกลับไปได้ถึงระดับฟาร์มได้	2573	100%
	การตรวจสอบย้อนกลับแบบกระดาษ	0%
	การตรวจสอบย้อนกลับแบบดิจิทัล ซึ่งใช้ร่วมกับ GDST ได้	71.45% <sup>4</sup>
• ฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่บริษัท ร้อยละ 100 มีสถานที่ทำงานที่ดีและปลอดภัย	2573	71.45% <sup>4</sup>
<b>เกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบต่อสังคม</b>		
• ถั่วเหลืองและน้ำมันปาล์มร้อยละ 100 ของบริษัทฯ จะได้รับ การรับรองเพื่อยืนยันว่า ได้มาโดยปราศจากการตัดไม้ทำลายป่า และการแปลงพื้นที่ป่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน ภายในปี 2573	2573	1%
• บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบที่ร้อยละ 100 อย่างรับผิดชอบต่อสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ภายในปี 2573	2573	77%
	น้ำมันปาล์ม	7%
<b>งานที่ปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม</b>		
• เรือประมงและฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้เรา 100 เปอร์เซ็นต์เป็นสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณค่า ภายในปี 2573	2573	เรือประมงสำหรับจับปลา: 79% <sup>5</sup>
• มีสัดส่วนของผู้หญิงร้อยละ 50 ทำงานอยู่ในฝ่ายจัดการ ภายในปี 2573	2573	34%
• ลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เหลือ 0.15 และมุ่งเน้นที่จะลดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บให้เป็นศูนย์ ตลอดการดำเนินงานทั่วโลก	2573	0.23 <sup>6</sup>

เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
<b>โภชนาการและสุขภาพ</b>		
• ผลิตภัณฑ์ร้อยละ 100 ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง (Ambient Products) ภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียน เป็นไปตามแนวทวนด้านโภชนาการของกลุ่มบริษัท	2573	73%
• ผลิตภัณฑ์ใหม่ร้อยละ 100 ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้องจะเป็นผลิตภัณฑ์ที่จับเคลื่อน ให้เกิดการโภชนาการทางบวก เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	2573	N/A <sup>7</sup>
<b>การเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม</b>		
สนับสนุนงบประมาณจำนวน 250 ล้านบาทสำหรับโครงการเพื่อพัฒนาชุมชน	2573	31%
<b>กระบวนการผลิตที่เป็นเลิศ</b>		
โรมานผลิตหลักทั้ง 5 แห่งของเราจะดำเนินการ ดังนี้:		
• ลดขยะที่ส่งไปฝังกลบ (waste to landfill) เป็นศูนย์ภายในปี 2573	2573	1/5 โรมาน
• ลดการปล่อยน้ำเสีย (water discharge) เป็นศูนย์	2573	1/5 โรมาน
• ลดการสูญเสียอาหาร (food loss) เป็นศูนย์	2573	3/5 โรมาน

**หมายเหตุ:**<sup>1</sup>ไทยยูเนียนให้บริการกลุ่มลูกค้าทั่วโลก โดยเรารับเป้าที่จะพัฒนาระบบเพื่อให้สามารถตรวจวัดและรายงานข้อมูลนี้ย้อนกลับในรายงานเพื่อความยั่งยืน 2567<sup>2</sup>อยู่ในระหว่างการพัฒนาข้อมูลและระบบตรวจสอบหรือสังเกตการณ์สำหรับเป้าหมายปี 2573<sup>3</sup>อยู่ในระหว่างการดำเนินการดำเนินงานร่วมกับมาตรฐาน GDST แบบดิจิทัล<sup>4</sup>รายงานร้อยละของความก้าวหน้าจากปริมาณของการจัดหาวัตถุดิบ<sup>5</sup>ไทยยูเนียนอยู่ในระหว่างการพัฒนาโครงการสำหรับฟาร์มและเรือประมงที่ใช้จับสัตว์ทะเลนอกเหนือจากปลา กุ้ง รวมถึงพัฒนาโซ่คุณค่า แนวทางการตรวจสอบ และกลไกในการติดตามผล<sup>6</sup>รายละเอียดของอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เป็นไปตามที่ระบุในภาคผนวกของรายงานฉบับนี้ - ผลการดำเนินงานด้านสังคม<sup>7</sup>เนื่องจากเป็นเป้าหมายใหม่ เราจึงอยู่ในระหว่างการจัดทำระบบที่จะใช้ในการตรวจวัดและนำเป้าหมายนี้ไปปฏิบัติ โดยจะรายงานความคืบหน้าในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2567

## การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง



### SDG goal



คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code-CG Code) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) แนวทางการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในระดับอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) และดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices-DJSI) อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทยังได้ทบทวนปรับปรุง และพัฒนานโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทบทวนนโยบายเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการกฎหมาย เศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลง โดยยึดตามหลักปฏิบัติ 8 หมวด ดังต่อไปนี้

1. การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร
5. การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
6. การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีกระบวนการดำเนินงานเพื่อกำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

- การได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
- การบังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ไทยยูเนี่ยนและบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในทุก ๆ พื้นที่
- การทบทวนนโยบายอย่างน้อยปีละครั้ง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ยึดปฏิบัติตามหลักกฎหมายเป็นพื้นฐาน และมีการพัฒนาเพื่อให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยหลักเกณฑ์ การกำกับดูแลกิจการ และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระดับประเทศและระดับสากล คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้บริษัทฯ มีนโยบายในการควบคุมการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ครอบคลุมถึงการแต่งตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ การพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ การกำกับดูแลบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า รวมไปถึงนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม การส่งเสริมให้มีการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การปกป้องและการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมไปถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่บริษัทฯ พบว่ามีหลักเกณฑ์ใดยังไม่ถูกกำหนดเป็นนโยบายหรือยังไม่มีนำไปปฏิบัติ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอแนบนโยบายดังกล่าวไปยังคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และทบทวนให้สอดคล้องกับหลักการต่อไป

ความมุ่งมั่นด้านการกำกับดูแลกิจการของไทยยูเนี่ยนได้รับการยอมรับโดยในระหว่างปี บริษัทฯ คว้ารางวัลการบริหารความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environmental & Social Risk Management-ESRM) จากงาน ASEAN Risk Awards 2566 รางวัล Silver Award Excellence ด้านการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานสู่โลกดิจิทัล (HR Digital



Transformation) ซึ่งมอบให้แก่บริษัทที่มีความทุ่มเทในด้านนวัตกรรมและการเติบโต รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Awards) สำหรับบริษัทในกลุ่มประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม โดยมอบให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด รวมถึงได้รับรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2566 (Thailand Labour Management Excellence Award 2023) จากกระทรวงแรงงาน โดยมอบให้กับ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด ยิ่งไปกว่านั้น ไทยยูเนี่ยนยังได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในระดับ 'ดีเลิศ' ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

### การกำกับดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ของไทยยูเนี่ยนต่อความยั่งยืนยังแสดงให้เห็นผ่านคณะกรรมการเพื่อการพัฒนายั่งยืน โดยมีนายธีรพงศ์ จันศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประธานคณะกรรมการเพื่อการพัฒนายั่งยืน และมีนายอดัม เบนรอนัน ผู้อำนวยการกลุ่มด้านการพัฒนายั่งยืนและสื่อสารองค์กร เป็นประธานร่วม



### การบริหารความเสี่ยง

ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ปตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และมุ่งมั่นดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ ทั้งในไทยยูเนี่ยนและบริษัทย่อย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน และเอื้อต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัท คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึงความเสี่ยงและแผนการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee-RMC) เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสมาชิกที่มีความหลากหลาย ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระและผู้บริหารระดับสูง โดยมีประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ

นอกเหนือจากโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงแล้ว กรอบงานการบริหารความเสี่ยงของไทยยูเนี่ยนยังกำหนดขึ้นโดยอ้างอิงกับมาตรฐานสากล COSO ERM ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติให้ฝ่ายจัดการและพนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กรอบงานการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว กำหนดให้มีภาระบุปัจจัยเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการ การติดตาม และการสื่อสารอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ เพื่อลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงซ้ำ และจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัทให้น้อยที่สุด

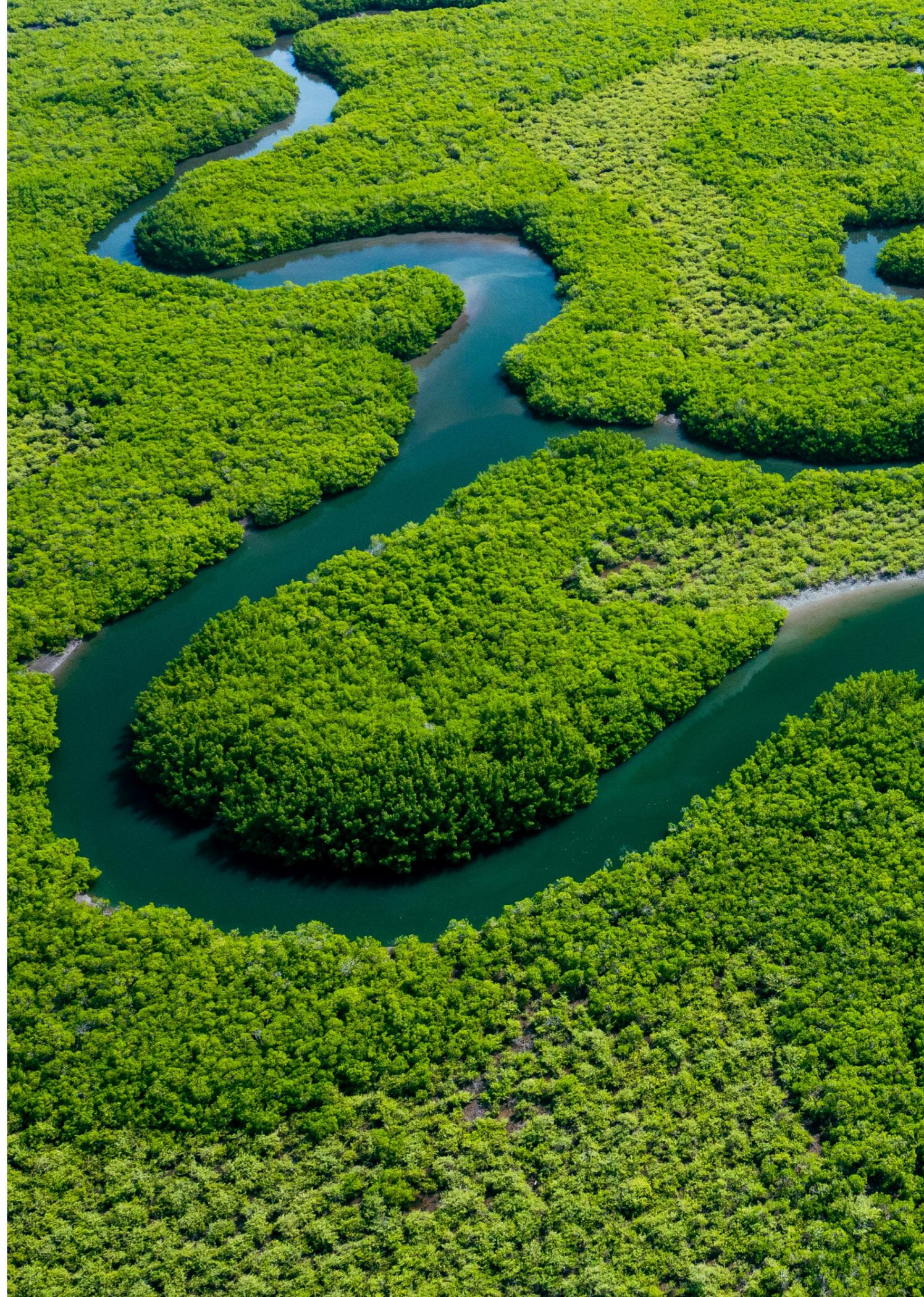
### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

1. ให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการพัฒนาความยั่งยืน กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท
2. กำหนดนโยบายและกระบวนการที่สำคัญในการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายและมาตรฐานการสร้างเสริมความยั่งยืนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals-SDGs) ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices-DJSI) และ เกณฑ์การประเมินผลและตัวชี้วัดด้านการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment-CSA)
3. ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการของบริษัท ให้เป็นไปตามเป้าหมายและพันธกิจที่ตั้งไว้ ซึ่งรวมไปถึงแต่ไม่จำกัดเพียงพันธกิจในการจัดหาปลาทูน่า พันธกิจด้านบรรจุกัมมันต์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และนโยบายเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ
4. จัดตั้งคณะอนุกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อให้บรรลุตามนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม นำโดยผู้บริหารกลุ่มงานฝ่ายบริหารความเสี่ยงและฝ่ายควบคุมภายใน มีบทบาทสำคัญในการนำกรอบการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติในระดับกลุ่ม โดยการให้คำแนะนำและแนวทางเกี่ยวกับกรอบงานการบริหารความเสี่ยงและขั้นตอนการดำเนินงานแก่บริษัทย่อยต่าง ๆ

ผู้ประสานงานด้านความเสี่ยงในระดับบริษัทย่อย ประสานงานและนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของไทยยูเนี่ยนไปปฏิบัติ โดยฝ่ายจัดการและพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงในส่วนงานที่ตนรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายงานความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดความเสี่ยงในปัจจุบันและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เพิ่มเติมได้จากรายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการบริหารความเสี่ยง



# การประเมินประเด็น ที่มีนัยสำคัญ

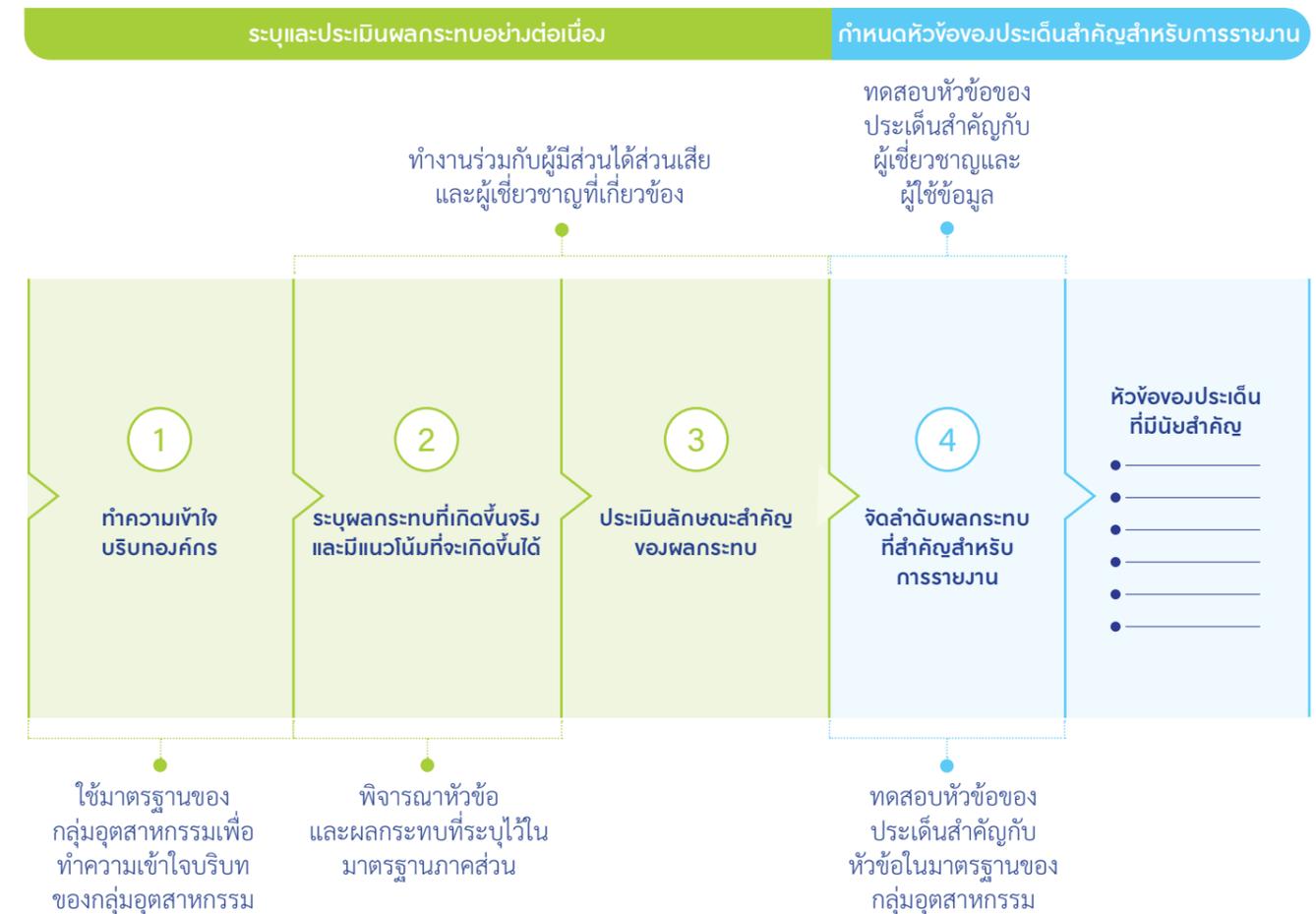


ในปี 2566 ไทยยูเนียนมีการทบทวนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน โดยการประเมินผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลกระทบต่อองค์กร (Double Materiality Assessment) เพื่อระบุและประเมินผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ทบทวนประเด็นที่มีนัยสำคัญทุกๆ ปี ตามมาตรฐานสากลของกรอบการรายงานความยั่งยืน ปี 2564 (Global Reporting Initiative 2021–GRI) ตามกรอบการรายงานความยั่งยืนด้านอุตสาหกรรมเกษตร การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการประมง และหลักการ Double Materiality ข้อบังคับว่าด้วยการรายงานความยั่งยืนของบริษัท (European Union’s Corporate Sustainability Reporting Directive–CSRD) ของสหภาพยุโรป ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนของยุโรป (European Sustainability Reporting Standards–ESRS) ที่จัดทำโดยองค์กร European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (International Financial Reporting Standards–IFRS) S1 และ S2 โดยคณะกรรมการมาตรฐานความยั่งยืนระหว่างประเทศ (International Sustainability Standards Board–ISSB) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) และเกณฑ์การประเมินผลและตัวชี้วัดด้านการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน (CSA) ของบริษัท S&P Global ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแบบ Double Materiality จะได้รับการวิเคราะห์ซ้ำในระดับองค์กรภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยกระบวนการกำหนดประเด็นสำคัญมีดังนี้

## หลักการการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแบบ Double Materiality ของไทยยูเนียน



อ้างอิง: กระบวนการในการกำหนดหัวข้อประเด็นสำคัญ, GRI 3: ประเด็นสำคัญสำหรับการรายงาน 2564



1. ทำความเข้าใจบริบทองค์กร

ไทยยูเนียนพิจารณากิจกรรมและบริบทองค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่า ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผลกระทบต่อความเสี่ยง และโอกาสด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) บริษัทฯ ใช้มาตรฐาน AA1000SES ซึ่งเป็นมาตรฐานการสร้าง ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) สำหรับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย อ้างอิงหลักการสำคัญ 3 ประการคือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นสำคัญ และการตอบสนอง ทั้งนี้ แต่ละหน่วยธุรกิจ มีความรับผิดชอบในการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้ขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสามารถอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมได้ที่รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัทฯ ทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืนจากหลากหลายแหล่งที่มาในขั้นตอนการระบุ ได้แก่ มาตรฐาน GRI 13 ภาคการเกษตร การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการประมง ปี 2565 การทบทวนภายในโดยผู้เชี่ยวชาญจากกลุ่มอุตสาหกรรม และแนวโน้มของโลก พร้อม แหล่งอ้างอิงที่เชื่อถือได้คือ สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum) บริษัทที่ปรึกษาด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ERM สภาธุรกิจโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (World Business Council on Sustainable Development-WBCSD) องค์กรเพื่อความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development-OECD) S&P Global กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร (Food Production) Sustainalytics องค์กรด้านการเปิดเผยข้อมูลคาร์บอน (Carbon Disclosure Project-CDP) กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ (Food, Beverage & Tobacco) กลุ่มพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Group-UNSDG) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact-UNGC), คณะกรรมการมาตรฐานการบัญชีอย่างยั่งยืน ด้านอาหารแปรรูป (Sustainability Accounting Standards Board-SASB) ดัชนีกลุ่มอุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร (SET-AGRO) และ SSI

2. ระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นได้

- ทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นได้ รวมถึงความเสี่ยง และโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุมการประกอบกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของไทยยูเนียน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- การระบุผลกระทบจะดำเนินการผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ

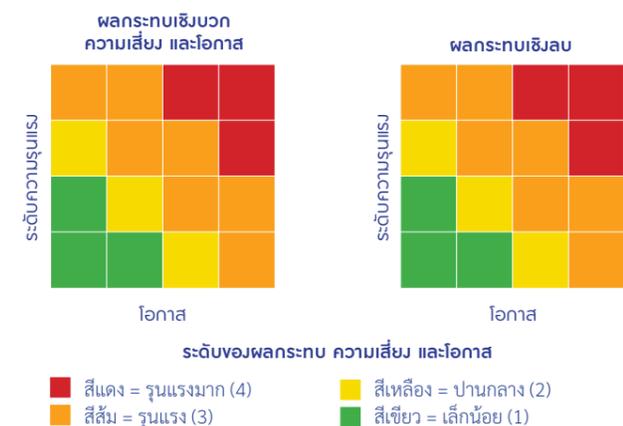
3. ประเมินลักษณะสำคัญของผลกระทบ

ตามกรอบการจัดการความเสี่ยงขององค์กร ไทยยูเนียนได้ดำเนินการประเมินความสำคัญของประเด็นต่างๆ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของ ประเด็นที่สำคัญโดยการประเมินผลกระทบที่แท้จริงและที่อาจเกิดขึ้นในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแล และสิทธิมนุษยชน การประเมินนี้ยึดหลักการของความสำคัญสองมิติ โดยพิจารณาทั้งผลกระทบทางการเงินจากความสำคัญที่ระบุผ่านการจัดการ ความเสี่ยงขององค์กรและผลกระทบที่กว้างขึ้นในด้าน ESG ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา ผลลัพธ์ของการประเมินความสำคัญนี้ และหัวข้อที่มีความสำคัญจะได้รับการบูรณาการเข้าสู่กระบวนการจัดการความเสี่ยงขององค์กรของเรา

เราประเมินและกำหนดความสำคัญของผลกระทบทั้งในด้านบวกและด้านลบจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดย ดังนี้

- มิติด้านความรุนแรง (ขนาด ขอบเขต และการเยียวยาฟื้นฟูให้กลับมาเป็นปกติ) และ
- มิติด้านความเป็นไปได้ที่จะก่อให้เกิดผลกระทบ

หลังจากประเมินความรุนแรงและความเป็นไปได้ของผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส จะดำเนินการรวมคะแนนโดยใช้เมทริกซ์ ด้านล่างนี้เพื่อวิเคราะห์ผลลัพธ์ต่อไป

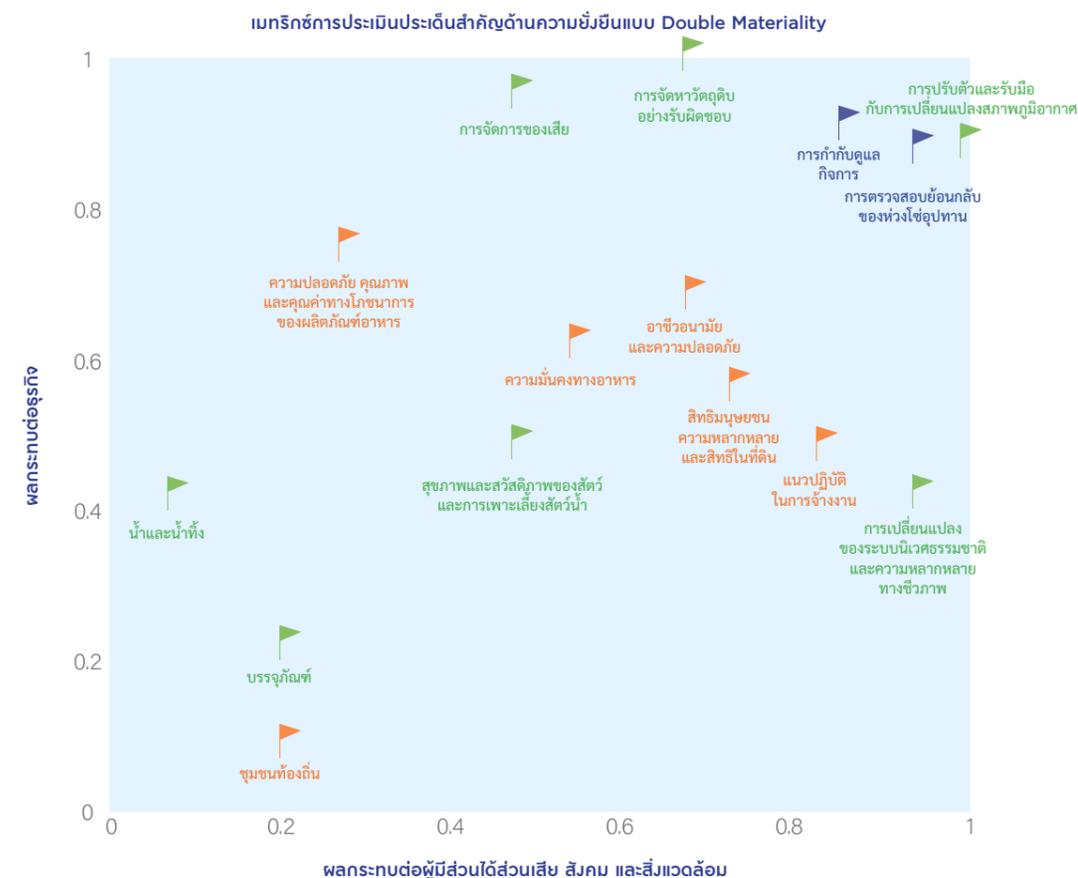


พัฒนาจากเมทริกซ์ความเสี่ยงองค์กรของไทยยูเนียน

ผลกระทบ	โอกาส			
	ไม่น่าจะเป็นไปได้ (1)	มีความเป็นไปได้ (2)	เป็นแนวโน้ม (3)	เกือบจะแน่นอน (4)
รุนแรง (4)	ปานกลาง-สูง (4)	ปานกลาง-สูง (8)	สูง (12)	สูง (16)
ส่วนใหญ่ (3)	ปานกลาง-เล็กน้อย (3)	ปานกลาง-สูง (6)	ปานกลาง-สูง (9)	สูง (12)
ปานกลาง (2)	เล็กน้อย (2)	ปานกลาง-เล็กน้อย (4)	ปานกลาง-สูง (6)	ปานกลาง-สูง (8)
เล็กน้อย (1)	เล็กน้อย (1)	เล็กน้อย (2)	ปานกลาง-เล็กน้อย (3)	ปานกลาง-สูง (4)

4. จัดลำดับผลกระทบที่สำคัญสำหรับการรายงาน

- กำหนดเกณฑ์การเลือกหัวข้อของประเด็นสำคัญ
- สัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อทดสอบประเด็นสำคัญ
- ตรวจสอบหัวข้อของประเด็นสำคัญผ่านการทดสอบของผู้เชี่ยวชาญ โดยพิจารณาจากประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จากนั้น นำผลลัพธ์จากการทดสอบของผู้เชี่ยวชาญมาประเมินว่า ควรจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสำคัญอย่างไรเพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการต่อไป
- คณะกรรมการบริษัทตรวจสอบประเด็นสำคัญ
- สรุปประเด็นสำคัญและเมทริกซ์
- บุคคลที่สามรับรองขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ



หัวข้อการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแบบ Double Materiality ของไทยยูเนียน

ธรรมาภิบาล

- การกำกับดูแลกิจการ
- การตรวจสอบย้อนกลับของห่วงโซ่อุปทาน

สิ่งแวดล้อม

- การปรับตัวและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ
- การจัดการของเสีย
- การจัดหาวัตถุดิบอย่างรับผิดชอบ
- สุขภาพและสวัสดิภาพของสัตว์และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
- น้ำและน้ำทิ้ง
- บรรจุภัณฑ์

สังคม

- สิทธิมนุษยชน ความหลากหลายและสิทธิในที่ดิน
- แนวปฏิบัติในการจ้างงาน
- ความปลอดภัย คุณภาพและคุณค่าทางโภชนาการของผลิตภัณฑ์อาหาร
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ความมั่นคงทางอาหาร
- ชุมชนท้องถิ่น

# บรรจุกัญท์ที่ยั่งยืน



SDG goal



เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
• สินค้าภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียน ร้อยละ 100 เป็นบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน ภายในปี 2568	2568	83%
• ผลักดันให้อย่างน้อยร้อยละ 60 ของสินค้าที่จับผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืนภายในปี 2573	2573	N/A*

\*ไทยยูเนียนให้บริการกลุ่มลูกค้าทั่วโลก โดยเราตั้งเป้าที่จะพัฒนาระบบเพื่อให้สามารถตรวจวัดและรายงานข้อมูลได้อย่างถูกต้องในรายงานเพื่อความยั่งยืน 2567

ศูนย์นวัตกรรมไทยยูเนียน (Global Innovation Center-GIC) ดำเนินการคิดค้นแนวทางการยกระดับวิธีการประเมินบรรจุภัณฑ์ของเรา และพัฒนาโซลูชันที่มุ่งเน้นการรีไซเคิลเพื่อผลักดันให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (circular economy) การป้องกันมลภาวะ และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการปรับใช้แนวปฏิบัติด้านการกำจัดขยะที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในแต่ละปี ปริมาณการผลิตพลาสติกทั่วโลกสูงพุ่งถึง 400 ล้านตัน โดยมากกว่า 1 ใน 3 ของพลาสติกดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ รวมไปถึงบรรจุภัณฑ์พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น บรรจุภัณฑ์สำหรับอาหาร ทว่า ประมาณร้อยละ 85 ของพลาสติกเหล่านี้กลับมีปลายทางอยู่ที่การฝังกลบ หรือกลายเป็นส่วนหนึ่งของขยะที่ไม่ได้รับการจัดการ ยิ่งไปกว่านั้น มีเพียงแค่อ้อยละ 2 ของกลุ่มพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งที่ผลิตมาจากวัสดุรีไซเคิล

แนวทางการดำเนินงานของเรา รวมไปถึงไปถึงความกระตือรือร้นในการร่วมเป็นกระบอกเสียงสนับสนุนให้ภาครัฐประกาศกฎระเบียบและส่งเสริมการรีไซเคิลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการจัดการปัญหาขยะที่แพร่กระจายในวงกว้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในกลุ่มอุตสาหกรรมมาปรับใช้ตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา และมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาโครงการริเริ่มด้านบรรจุภัณฑ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ของเราแสดงให้เห็นว่า ไทยยูเนียนมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะเป็นผู้นำของกลุ่มอุตสาหกรรม ไม่เพียงเท่านั้น นอกจากนี้โซลูชันที่เราออกแบบจะสามารถผลักดันการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืนได้แล้ว แนวทางดังกล่าวยังสามารถปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ และลดการสูญเสียทรัพยากรธรรมชาติได้อีกด้วย

ตามเจตนารมณ์จากกลยุทธ์ SeaChange® 2030 ของเรา ไทยยูเนียนตั้งเป้าว่าสินค้าบรรจุภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ ร้อยละ 100 จะเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน ภายในปี 2568 และผลักดันให้อย่างน้อยร้อยละ 60 ของสินค้าที่จับผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืนภายในปี 2573



### ผลการดำเนินงานด้านบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน (ปี 2566)

% of progress - Reusable, Recyclable or Compostable Packaging

% of progress - Recycled Content



### สินค้าภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียน ร้อยละ 100 วัสดุที่สามารถนำมาใช้ซ้ำ รีไซเคิล หรือสลายตัวได้ตามธรรมชาติภายในปี 2568

- ส่งเสริมแนวคิดบรรจุภัณฑ์หมุนเวียน และตรวจสอบให้มั่นใจว่าไม่มีการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ไม่ยั่งยืน
- กำจัดบรรจุภัณฑ์ที่รีไซเคิลได้ยาก และเพิ่มการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ใช้งานได้ และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ที่รีไซเคิลได้ และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ที่สลายตัวได้ตามธรรมชาติ
- เพิ่มการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ใช้งานได้
- ขจัดส่วนประกอบที่ไม่จำเป็นเพื่อลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว

### ร้อยละ 30 ของบรรจุภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียนทำจากวัสดุที่รีไซเคิล ภายในปี 2568

- ส่งเสริมแนวคิดบรรจุภัณฑ์หมุนเวียน
- เพิ่มการใช้วัสดุที่มาจากคาร์บอนรีไซเคิล
- ลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของบรรจุภัณฑ์
- ให้ความสำคัญกับการจัดการวัสดุอย่างยั่งยืน



บรรจุกินจากผลิตภัณฑ์หลายชนิดมีบทบาทสำคัญในการส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ สามารถลดรอยเท้านิเวศ (ecological footprint) ของเราได้อย่างชัดเจนจากการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางความคิดและการนำเอาโซลูชันบรรจุกินที่ยั่งยืนมาปรับใช้ งานวิจัยด้านบรรจุกินที่ยั่งยืนของเราจึงเป็นเครื่องรับรองได้ว่า บริษัทฯ พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องไม่ขาดสาย เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์และยกระดับการพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 ทีมวิจัยและพัฒนายังคงค้นหาบรรจุกินที่ยั่งยืนและโซลูชันทางเลือกอย่างไม่หยุดยั้ง เนื่องจากเรามีความตั้งใจที่จะเลือกใช้บรรจุกินที่ตอบโจทย์มาตรฐานการนำมาใช้ใหม่ การรีไซเคิล และการย่อยสลาย GIC กำลังดำเนินโครงการที่จะช่วยลดความหนาของวัสดุกระป๋องและฝาเหล็กที่ใช้กับสินค้าภายใต้แบรนด์ของไทยยูเนียน ซึ่งสามารถลดปริมาณวัสดุที่เราใช้ได้อย่างชัดเจน ในปีที่ผ่านมาเราสามารถลดความหนาของกระป๋องเหล็กขนาด 300x103 จาก 0.16 มิลลิเมตรเป็น 0.15 มิลลิเมตรได้สำเร็จ นอกจากนี้ ทีมวิจัยและพัฒนาได้คิดค้นโซลูชันบรรจุกินด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม นั่นคือบรรจุกินประเภทถุงแบบอ่อนตัว และบรรจุกินแบบแข็งตัว เช่น แก้วพลาสติก เพื่อที่ภาคส่วนของผู้บริโภคและอาหารสัตว์เลี้ยงจะสามารถใช้โซลูชันนี้ได้

ระหว่างปี 2566 เรายังเดินหน้าพัฒนาเรื่องการรีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง สะท้อนความพยายามที่ชัดเจนของเราจากพัฒนาเทคโนโลยีที่สามารถสร้างสมดุลในประเด็นของความยั่งยืน โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ที่สำคัญทั้งหลาย เช่น ความปลอดภัยของอาหารและอายุการเก็บรักษา นอกเหนือจากนี้ เรายังค้นหากระบวนการรีไซเคิล

ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและสามารถสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับสิ่งแวดล้อมและสังคมต่อไป เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการออกแบบบรรจุกินของเราสอดคล้องกับโครงสร้างพื้นฐานของการรีไซเคิลที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

แม้ว่ากระป๋องเหล็กและอลูมิเนียมจะสามารถนำไปรีไซเคิลได้อย่างแพร่หลายทั่วโลก แต่ไทยยูเนียนและพันธมิตรของเราไม่เคยหยุดสำรวจแนวทางในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากการผลิตและการจำหน่ายที่เกี่ยวข้องกับวัสดุดังกล่าว

ไทยยูเนียนออกแบบบรรจุกินเพื่อให้เป็นไปตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งช่วยสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรในการมุ่งสร้างพันธกิจ ‘การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์’ (Healthy Living, Healthy Oceans) และโครงการดังกล่าวยังช่วยหนุนเสริมความตั้งใจของเราที่จะบรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติข้อที่ 12 (SDG 12) ที่เน้นการลดการเกิดของเสียผ่านการป้องกัน การลดการใช้วัสดุ และการใช้อีกด้วย

ไทยยูเนียนได้พัฒนาฐานข้อมูลบรรจุกินสำหรับผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ ทั้งหมด เพื่อยกระดับความตั้งใจในการทำงานด้านความยั่งยืนของเรา ทั้งยังช่วยให้เราประเมินความยั่งยืนของวัสดุที่ใช้และติดตามความคืบหน้าสู่เป้าหมายของเราได้ โดยบริษัทฯ วางแผนที่จะขยายขอบเขตของข้อมูลให้ครอบคลุมบรรจุกินของสินค้าที่จ้างผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายจากกลยุทธ์ SeaChange® 2030



# เส้นทางสู่การปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์



SDG goal

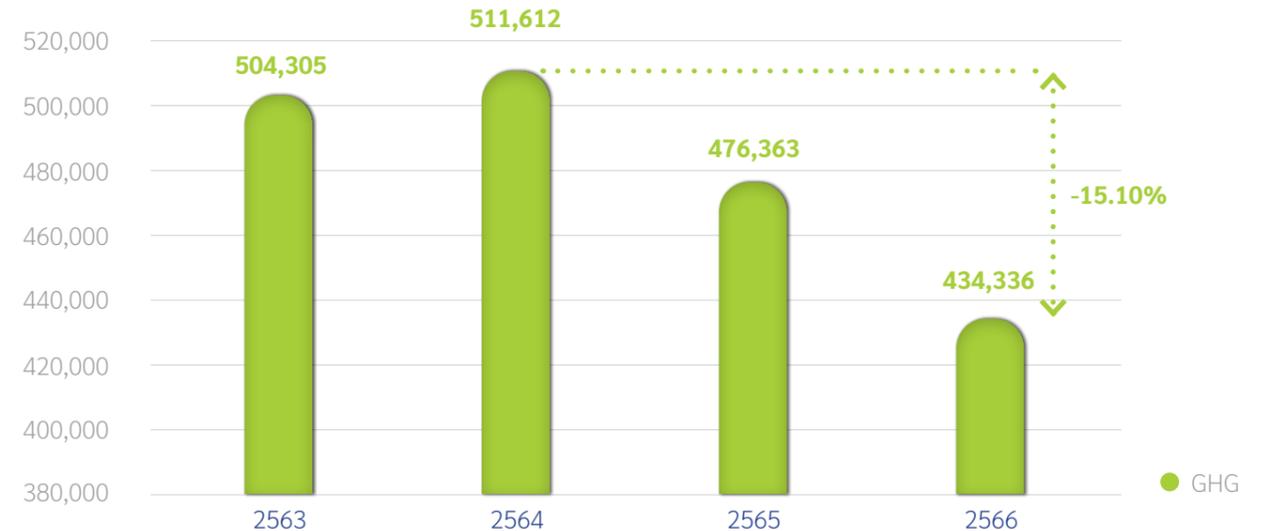


เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
• ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ครอบคลุม 1 2 และ 3 ลงร้อยละ 42 ภายในปี 2573	ครอบคลุมที่ 1 และ 2 ปี 2573	-15.10%
	ครอบคลุมที่ 3 ปี 2573	+2.30%

ในขณะที่โลกต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายที่เพิ่มขึ้นจากวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความจำเป็นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) จึงเริ่มทวีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ และส่งผลให้อุตสาหกรรมต่าง ๆ ทั่วโลกต้องร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรมและเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติของตนเองเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไทยยูเนี่ยนยังคงเดินหน้าเพื่อแสดงความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหารทะเล ผ่านเป้าหมายระดับโลกของเรานั้นคือ กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน SeaChange® 2030

ไทยยูเนี่ยนมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 2 และ 3 (GHG) ลงร้อยละ 42 ภายในปี 2573 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ให้ครอบคลุมทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติงานโดยตรง สินค้าและบริการที่จัดซื้อ ไปจนถึงกิจกรรมขนส่งและกระจายสินค้าที่เกี่ยวข้องทั้งหมด บริษัทฯ ได้เพิ่มขีดความสามารถในการรวบรวมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่เศรษฐกิจการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Economy) อย่างชัดเจน โดยปฏิบัติตามโครงการริเริ่มเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ (Science Based Targets initiative-SBTi) พันธกิจของ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ทั้งหมด (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



บริษัทฯ เริ่มต้นตั้งแต่แหล่งผลิต เช่น ฟาร์มหรือโรงงาน และขยายต่อไปจนถึงวิธีการที่เราปรับใช้ เช่น การประมงทางทะเลและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งช่วยต่อยอดความทุ่มเทของเราในการบ่มเพาะโลกที่แข็งแรงและยั่งยืนมากขึ้น

ในฐานะผู้บุกเบิกภายในอุตสาหกรรมไทยยูเนี่ยนเป็นบริษัทอาหารทะเลระดับโลกแห่งแรกที่ตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งในระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับเป้าหมายการจำกัดอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้ไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียสที่กำหนดโดย SBTi ความมุ่งมั่นนี้ส่งผลให้เราเป็นผู้นำของกลุ่มอุตสาหกรรม และมีส่วนในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมาก ภารกิจของเราขยายไปไกลกว่าการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการฟื้นฟูระบบนิเวศการฟื้นฟูโลกของเรา และการยกระดับชุมชนที่ต้องพึ่งพาอุตสาหกรรมของเรา

ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนได้ริเริ่มโครงการหลายโครงการเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ตลอดการดำเนินงาน ซึ่งหนึ่งในโครงการสำคัญคือโครงการลดการใช้ไอน้ำ (Steam Reduction Drive) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ นวัตกรรมใหม่ที่สำคัญอีกชิ้นหนึ่งของเราคือ การเปิดตัวการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Fee) ซึ่งเป็นโครงการขับเคลื่อนที่เราได้บุกเบิกในอุตสาหกรรมอาหารทะเลของประเทศไทย โครงการนี้จะกำหนดราคาการปล่อยคาร์บอนโดยอ้างอิงจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2566 และจะบังคับใช้อย่างเต็มรูปแบบในปี 2568 นอกจากนี้ ยังมีโครงการลดการใช้น้ำ (Dry Concept initiative) ซึ่งจะออกแบบแนวปฏิบัติในสถานที่ทำงานและพื้นที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องใหม่ เพื่อช่วยลดการใช้น้ำและการผลิตน้ำเสีย โดยจะปรับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนต่อไป

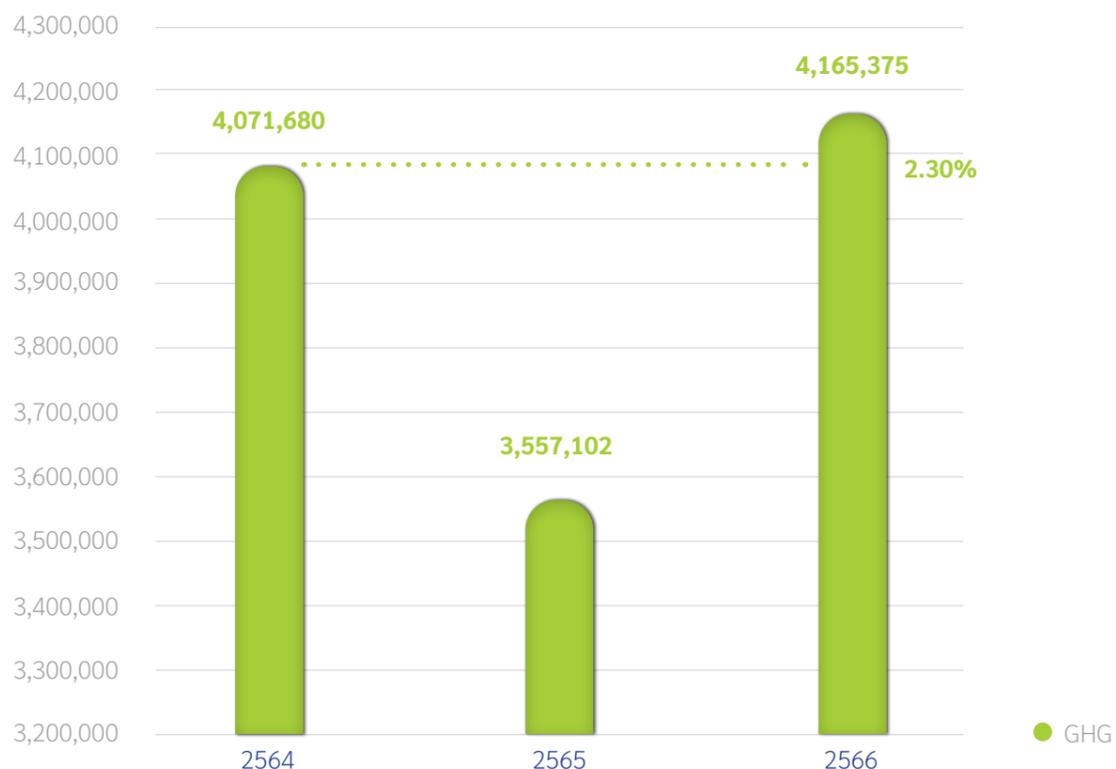
การบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ต้องอาศัยการเปลี่ยนแปลงซึ่งต้องการการเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้าน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีความร่วมมือในวงกว้างจากภาคส่วนต่างๆ ขององค์กรภายนอก ไทยยูเนี่ยนร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ที่ปรึกษาในการดำเนินโครงการ และซัพพลายเออร์ด้านเทคโนโลยีและวัสดุขั้นสูง เพื่อให้มั่นใจถึงแนวทางแบบองค์รวมเพื่อความยั่งยืน

ไทยยูเนี่ยนมีพัฒนาการที่โดดเด่นสำหรับการเดินทางสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ลดลงร้อยละ 8.8 ต่อปีในช่วงปี 2565 และ 2566 นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ชีวมวล และพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับอุปกรณ์แบบเคลื่อนที่และตั้งอยู่กับที่ ยังช่วยให้ไทยยูเนี่ยนลดการใช้พลังงานลงร้อยละ 4 ในช่วงปี 2565 และ 2566

หมายเหตุ: ขอบเขตข้อมูลการดำเนินงานด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและชดเชยไว้ ระบุไว้ในผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดสำคัญทางเศรษฐกิจ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสังคม ปี 2566 ของไทยยูเนี่ยน—ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ระหว่างปี 2564 (ปีฐาน) และ 2566 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.31 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลมาจากปริมาณการจัดซื้ออาหารทะเลที่มากขึ้น การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดซื้อสินค้าและบริการคิดเป็นร้อยละ 74 ของขอบเขตที่ 3 โดยแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาจากปลาทูน่า กุ้ง และบรรจุภัณฑ์เป็นหลัก ซึ่งไทยยูเนี่ยนจะให้ความสำคัญกับทั้ง 3 ปัจจัยนี้และดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเราต่อไป

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ทั้งหมด (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



ไทยยูเนียนยังได้เปิดตัวโครงการริเริ่มลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในฟาร์มกุ้ง (Shrimp Decarbonization Initiative) ที่พัฒนาร่วมกับองค์กรอนุรักษ์ธรรมชาติระดับโลก (The Nature Conservancy-TNC) และบริษัทอาโฮลด์ เดอแลช ในประเทศสหรัฐอเมริกา (Ahold Delhaize USA) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาความยั่งยืนของแนวปฏิบัติการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โครงการนำร่องนี้มีเป้าหมายในการผลิตกุ้งแปรรูปจำนวน 1,000 ตัน ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่าและผ่านมาตรฐานคุณภาพสินค้าสูงสุด บริษัท ชิคเก้น ออฟ เดอะ ซี โพรเซิน ฟู้ดส์ (Chicken of the Sea Frozen Foods) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของไทยยูเนียนจะเป็นผู้นำเข้ากุ้ง และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ร้อยละ 100 ตั้งแต่โรงเพาะพันธุ์กุ้งไปจนถึงจุดหมายปลายทางของการขนส่งสินค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ประกาศความร่วมมือกับบริษัท เซาท์เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ผู้นำด้านพลังงานแสงอาทิตย์เป็นครั้งแรกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ และส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ หากอ้างอิงตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ทั้งสองบริษัทจะร่วมดำเนินโครงการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 30 เมกะวัตต์ให้แก่พันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานของไทยยูเนียนทั่วประเทศ ซึ่งเทียบเท่ากับการใช้พลังงานไฟฟ้ารายปีของ 17,500 คราวเรือนโดยประมาณ โครงการริเริ่มนี้เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจด้านความยั่งยืนของไทยยูเนียนที่มุ่งปฏิรูปห่วงโซ่อุปทานให้เป็นรูปแบบคาร์บอนต่ำ

ในปี 2566 ไทยยูเนียนได้ร่วมลงนามโครงการพัฒนามหาสมุทร (Ocean Breakthroughs) ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN Climate Conference) ที่จัดขึ้นในนครดูไบ เพื่อส่งเสริมพันธกิจด้านแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนและการดูแลรักษาทรัพยากรโลกอย่างมีความรับผิดชอบ โครงการพัฒนามหาสมุทรซึ่งนำโดยคณะผู้แทนระดับสูงของสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN Climate Change High-Level Champions) มีจุดประสงค์เพื่อใช้ศักยภาพของมหาสมุทรในการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ถึงร้อยละ 35 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายในปี 2593 การลงนามครั้งนี้กำหนดให้รัฐบาลทุกรัฐบาลพัฒนาและบังคับใช้แผนพัฒนามหาสมุทรยั่งยืน (Sustainable Ocean Plans) ภายในปี 2573 ซึ่งเป็นกรอบการกำกับดูแลมหาสมุทรที่กำหนดนโยบายและกลไกการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน แผนการนี้ถือเป็นแผนการที่ช่วยประกอบสร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่งผู้ใช้ประโยชน์จากทะเล อีกทั้งยังสร้างความสมดุลเกี่ยวกับการตระหนักรู้ในประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปกป้องระบบนิเวศทางทะเลไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

ไทยยูเนียนไม่เพียงสร้างมาตรฐานให้แก่อุตสาหกรรมของเราเท่านั้น แต่ยังสร้างความก้าวหน้าสำคัญที่สามารถนำไปสู่เป้าหมายผ่านโครงการริเริ่มเชิงกลยุทธ์ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแนวปฏิบัติเชิงนวัตกรรม



## การทำประมง อย่างรับผิดชอบ



### SDG goal



เป้าหมาย*	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
เป้าหมายที่ 1 - สถานะการประมง	ปี 2573	85%
เป้าหมายที่ 2 - ความรับผิดชอบต่อสังคม	ปี 2573	79%
เป้าหมายที่ 3 - ความครอบคลุมของการสังเกตการณ์	ปี 2573	90%
เป้าหมายที่ 4 - มาตรฐานอนุรักษณ์ ISSF	ปี 2573	100%
เป้าหมายที่ 5 - การปฏิบัติตามข้อกำหนด	ปี 2573	99%
เป้าหมายที่ 6 - การตรวจสอบย้อนกลับ	ปี 2573	100%**

\*อยู่ในระหว่างการพัฒนาข้อมูลและระบบตรวจสอบหรือสังเกตการณ์สำหรับเป้าหมายปี 2573

\*\*อยู่ในระหว่างการดำเนินการทำนอกร่วมกับมาตรฐาน GDST II แบบดิจิทัล

อุตสาหกรรมประมงเผชิญหน้ากับความท้าทายมากมาย ไม่ว่าจะเป็นสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตรายและปัญหาการบังคับใช้กฎระเบียบที่มีอยู่ เนื่องจากการปฏิบัติงานทางทะเลเป็นลักษณะงานที่มีความห่างไกล

ผู้คนราว 600 ล้านคนต้องพึ่งพาการประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเพื่อดำรงชีพ ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงไปสู่อุตสาหกรรมประมงที่ยั่งยืน (Blue Economy) จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งการเปลี่ยนผ่านนั้นจำเป็นต้องได้รับการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจว่า เราสามารถอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่ไปกับการรักษาระบบนิเวศที่ร่ำล้อมอยู่ได้

ไทยยูเนียนจึงมุ่งมั่นที่จะจัดหาอาหารทะเลจากการประมงอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายและพันธกิจของกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 และยังคงรวมถึงการตรวจสอบย้อนกลับได้อย่างสมบูรณ์ การปกป้องสายพันธุ์สัตว์น้ำใกล้สูญพันธุ์ การยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานทางทะเล และการจัดหาวัตถุดิบชั้นดีจากแหล่งที่ยั่งยืนหรือกำลังพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนเท่านั้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะปรับเปลี่ยนเป้าหมายให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของอุตสาหกรรมในปัจจุบัน โดยร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อจัดลำดับความสำคัญและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติ

สำหรับแหล่งประมงที่รับวัตถุดิบมา ทั้งยังปฏิบัติตามคำแนะนำขององค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร องค์กรวิทยาศาสตร์การประมง และผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม รวมไปถึงจะสร้างแรงจูงใจให้กับคู่ค้าที่มีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงด้านความยั่งยืนทางทะเลอย่างต่อเนื่อง

ไทยยูเนียนตั้งเป้าหมายที่จะเป็นต้นแบบในการจัดหาวัตถุดิบอาหารทะเลที่จับจากธรรมชาติอย่างมีจริยธรรม โดยเน้นแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่สำคัญและมีความซับซ้อน เช่น การทำประมงอย่างมีธรรมาภิบาล ความก้าวหน้าในการตรวจสอบย้อนกลับ และการบริหารจัดการการประมงขนาดเล็ก นอกจากนี้ เรายังร่วมมือกับหน่วยงานรัฐในภูมิภาคที่เราดำเนินงานอยู่ เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติด้านการจัดการการประมงให้ดียิ่งขึ้น

ภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ไทยยูเนียนยึดพันธกิจในการสร้างความเชื่อมั่นว่า อาหารทะเลที่จับจากธรรมชาติร้อยละ 100 มาจากการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบและมีระดับการจัดการหรือเข้าร่วมในโครงการปรับปรุงที่มีความมั่นคงทางชีวภาพ บริษัทฯ ยังให้คำมั่นสัญญาว่า เรือประมงทั้งหมดร้อยละ 100 ที่รับวัตถุดิบมาจะต้องดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อป้องกันการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal, Unreported, and Unregulated-IUU) รวมถึงแรงงานทาสสมัยใหม่

ไทยยูเนียนและองค์กรการประมงเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Fisheries Partnership-SFP) ได้เผยแพร่รายงานความสำเร็จด้านความร่วมมือในปีแรกเพื่อผสานความแข็งแกร่งของพันธกิจที่มุ่งหมายปฏิรูปอุตสาหกรรมอาหารทะเลเพื่อความยั่งยืนยิ่งขึ้น การร่วมเป็นพันธมิตรกับ SFP จึงถือเป็นส่วนสำคัญในเส้นทางสู่ความยั่งยืนของไทยยูเนียน ณ ปัจจุบัน เนื่องจากเรามีความตั้งใจที่จะประสานความร่วมมือเพื่อบรรลุความก้าวหน้าที่สำคัญในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพในทะเล:** ไทยยูเนียนได้ตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานเพื่อลดความเสี่ยงในการจับสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย (bycatch) จากการร่วมเป็นพันธมิตรกับ SFP ซึ่งเป็นที่มาของพันธกิจในการจัดหาวัตถุดิบชั้นดีจากเรือประมงที่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการปกป้องสัตว์น้ำเท่านั้น ภายในปี 2573 ทั้งนี้ การเป็นผู้บุกเบิกการลงนามสัญญาร่วมปกป้องสัตว์ทะเล (Protecting Ocean Wildlife Pledge) และการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบต่อไทยยูเนียน เป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030
- ทำความเข้าใจห่วงโซ่อุปทาน และแบ่งปันข้อมูลกับประชากรโลก:** ไทยยูเนียนแบ่งปันข้อมูลเชิงลึกของห่วงโซ่อุปทานในระดับสากลโดยใช้ประโยชน์จากระบบประเมินความยั่งยืนของอาหารทะเล (Seafood Metrics System)



ของ SFP ซึ่งช่วยสนับสนุนความโปร่งใสในวิธีการดำเนินงาน ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลแหล่งจัดหาวัตถุดิบอาหารทะเลทั้งจากการประมงและการเพาะเลี้ยงของบริษัทฯ ผ่านโครงการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความยั่งยืนของอาหารทะเล (Ocean Disclosure Project-ODP) จะเน้นย้ำให้เห็นถึงความสำคัญของพันธกิจด้านการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

- ลดความสับสนในห่วงโซ่อุปทานอาหารทะเล:** ไทยยูเนียนเป็นหนึ่งในผู้นำระบบไอดีการประมงสากล (Universal Fishery Identification) ของ SFP มาใช้ตั้งแต่ช่วงเริ่มต้น เราจึงได้ปรับปรุงการตรวจสอบย้อนกลับภายในห่วงโซ่อุปทานปูม้า โดยเลขรหัสที่ได้รับมาตรฐานสำหรับการประมงทั่วโลกนี้ จะช่วยให้บริษัทฯ ปรับปรุงและพัฒนาการตรวจสอบย้อนกลับให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สร้างตัวอย่างที่ดีและขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอาหารทะเลไปสู่การเปลี่ยนแปลง:** พันธกิจของไทยยูเนียนยังรวมถึงการทุ่มเทกำไรสุทธิของปี 2565 ทั้งปี มูลค่า 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อดำเนินกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ไปจนถึงปี 2573 ซึ่งถือเป็นการกระตุ้นให้ทั้งอุตสาหกรรมตื่นตัวและเริ่มดำเนินการตาม ความร่วมมือของบริษัทฯ กับ SFP รวมถึงการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม แสดงให้เห็นถึงความทุ่มเทที่จะผลักดันการพัฒนาอุตสาหกรรมร่วมกันโดยใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อปกป้องระบบนิเวศทางทะเล

ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนยังได้ประกาศพันธกิจที่จะจัดหาวัตถุดิบขึ้นดี จากเรือประมงที่ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อป้องกันการจับติดสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย การปฏิบัติงานของไทยยูเนี่ยนนั้นจะอ้างอิงจากงานวิจัยความเสี่ยงของการทำประมงเพื่อส่งขายวัตถุดิบให้แก่บริษัทฯ ที่อาจส่งผลกระทบต่อปลาดูแล นกทะเล เต่า และสัตว์น้ำชนิดอื่น ๆ โดย SFP รวมถึงผลการวิเคราะห์ในโครงการพัฒนาการประมง (Fishery Improvement Project-FIP) ปลาทูน่า และโครงการด้านการประมงอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งพบเจอในขั้นตอนการตรวจสอบโดยบริษัทที่ปรึกษาอิสระ Key Traceability

คำมั่นสัญญาของไทยยูเนี่ยนซึ่งเกิดขึ้นหลังจากรายงานของ SFP เรื่องผลกระทบของการทำประมงเบ็ดราวปลาทูน่าเชิงพาณิชย์ ต่อสัตว์น้ำที่เสี่ยงสูญพันธุ์ ถูกคุกคาม และได้รับการคุ้มครอง (ETP) ในมหาสมุทรแปซิฟิกตะวันตกตอนกลางพบว่า เราสูญเสียธรรมชาติไปอย่างมหาศาล รวมถึงประชากรฉลาม นกทะเล และเต่าทะเลหลายสายพันธุ์ ซึ่งลดลงประมาณร้อยละ 70 มหาสมุทรแถบนี้ถือเป็นแหล่งผลิตปลาทูน่าร้อยละ 50 ของโลก ซึ่งส่วนใหญ่จะถูกส่งขายไปยังทวีปอเมริกาเหนือและประเทศญี่ปุ่น ดังนั้นผู้ซื้อปลาทูน่าจึงมีหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อฟื้นฟูธรรมชาติที่สูญเสียไป และเพิ่มประชากรประชากรสัตว์น้ำกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะปลาดูแลและนกทะเล

‘การตรวจสอบการจับติดสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย’ (bycatch audit) ของไทยยูเนี่ยนเป็นส่วนหนึ่งของโครงการริเริ่มปกป้องสัตว์ทะเล (Protecting Ocean Wildlife Initiative) ของ SFP ซึ่งนำโดยอุตสาหกรรมอาหารทะเลทั่วโลก เพื่อแก้ไขปัญหาการจับติดสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย SFP ได้ทบทวนและประเมินแหล่งประมงของไทยยูเนี่ยนโดยใช้ข้อมูลด้านความยั่งยืนที่มีอยู่เพื่อระบุความเสี่ยง การทับซ้อนต่อผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ และค้นหาแนวทางที่ดีที่สุดเพื่อลดการจับติดสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย การวิจัยระบุว่า การทำประมงเบ็ดราวปลาทูน่าเป็นภัยคุกคามอย่างสูงต่อ

ปลาดูแล นกทะเล และเต่าทะเล จึงแนะนำให้ปรับปรุงแก้ไขอุปกรณ์ที่ใช้ในการประมงเพื่อลดอัตราการการบาดเจ็บที่เกิดจากเบ็ดราว และความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงเหล่านี้ นอกจากนี้ งานวิจัยยังพบอีกว่า การสังเกตการณ์ในการทำประมงในมหาสมุทรแปซิฟิกยังไม่ครอบคลุม ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของไทยยูเนี่ยนที่จะเพิ่มความครอบคลุมของการสังเกตการณ์ในการทำประมงปลาทูน่าร้อยละ 100

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อทรัพยากรและระบบทางทะเลโดยจัดหาอาหารทะเลที่จับจากธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ประชากรรุ่นต่อไปในอนาคต โดยสานต่อการดำเนินงานที่ริเริ่มมาตั้งแต่ปี 2559 สำหรับปลาทูน่าและสัตว์น้ำสายพันธุ์สำคัญอื่น ๆ ที่บริษัทจัดหาและขายการดำเนินงานไปยังสิ่งแวดล้อมทางทะเลในวงกว้าง อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการปกป้องสายพันธุ์สัตว์น้ำที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์หรือกำลังถูกคุกคาม พันธกิจหลักที่บริษัทฯ จะดำเนินงานต่อไปคือ คำมั่นสัญญาในการจับปลาทูน่าอย่างยั่งยืนปี 2568 (Tuna Commitment 2025) ซึ่งเป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับพันธกิจในปี 2573 เพื่อพัฒนาความยั่งยืนของอาหารทะเลที่จับจากธรรมชาติ ได้แก่

1. การประเมินห่วงโซ่อุปทาน
2. พัฒนาแผนการปรับปรุงและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
3. เพิ่มสัดส่วนอาหารทะเลที่สอดคล้องกับพันธกิจ

### คำมั่นสัญญาในการจับปลาทูน่าอย่างยั่งยืน ปี 2568 (Tuna Commitment 2025)

คำมั่นสัญญาในการจับปลาทูน่าอย่างยั่งยืนปี 2568 (Tuna Commitment 2025-TC25) เปิดตัวในปี 2563 หลังจากบริษัทฯ ได้บรรลุพันธกิจปี 2559 ว่าด้วย ‘ปลาทูน่าของบริษัทฯ ต้องมาจากแหล่ง

ที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้ผลิตภัณฑ์แบรนด์ปลาทูน่าของบริษัทฯ อย่างน้อยร้อยละ 75 ผลิตจากวัตถุดิบจากการประมงที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานสินค้าประมง (Marine Stewardship Council-MSC) หรืออยู่ในโครงการพัฒนาการประมง (FIP) ภายในปี 2563’ โดยพันธกิจ TC25 ได้รับการพัฒนามาจากพันธกิจเดิมและขยายเพิ่มเติมเป็น 6 พันธกิจ ซึ่งครอบคลุมปลาทูน่าสายพันธุ์หลักในเชิงพาณิชย์ เช่น พันธุ์ครีบยาว (Albacore) ตาโต (Bigeye) ท้องแถบ (Skipjack) และครีบเหลือง (Yellowfin)

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มความเข้มงวดกับโครงการไทยยูเนี่ยนได้วาง Key Traceability (KT) เพื่อวิเคราะห์และรายงานเป็นประจำทุกปีเกี่ยวกับความคืบหน้าของ TC25 โดยใช้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ปี 2563 ถึงสิ้นปี 2568 ต่อไปนี้เป็นข้อมูลพันธกิจที่วัดผล:

1. การประมงมีส่วนร่วมใน FIP เพื่อการรับรองของ MSC หรืออยู่ในขั้นตอนการประเมินจาก MSC หรือผ่านการรับรองจาก MSC
2. สำหรับด้านสังคมและจริยธรรม เรือประมงต้องมีคุณสมบัติตามแนวปฏิบัติด้านแรงงานบนเรือประมง (Vessel Code of Conduct -VCoC) หรือเทียบเท่า หรืออยู่ในแผนการพัฒนาเรือประมง (Vessel Improvement Plan)

### เป้าหมายที่ 1 – สถานะการประมง

ประการแรก บริษัทได้กำหนดประเภทของแหล่งประมงที่รับวัตถุดิบ ดังนี้

- ผ่านการรับรองจาก MSC
- อยู่ในขั้นตอนการประเมินของ MSC
- อยู่ในโครงการ FIP
- ไม่อยู่ใน FIP หรือ MSC: การประมงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

ตารางที่ 1 แสดงผลของระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา และการจัดหาวัตถุดิบที่คงที่ในทุกประเภท โดยไทยยูเนี่ยนได้ร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ เช่น คู่ค้า ISSF MSC และพันธมิตรอื่น ๆ เพื่อทำความเข้าใจการดำเนินงานที่อาจช่วยเพิ่มปริมาณการจัดหาปลาทูน่าที่ผ่านการรับรองหรืออยู่ในระหว่างขั้นตอนการประเมินของ MSC ทั้งนี้ โครงการ FIP หลายโครงการที่ไทยยูเนี่ยนมีส่วนร่วม จะเข้าสู่การประเมินของ MSC ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า ซึ่งจะช่วยเพิ่มสัดส่วนของประเภทแหล่งจัดหาปลาทูน่าที่ผ่านการรับรอง MSC ที่เลื่อนขั้นมาจากโครงการ FIP

### ตารางที่ 1 ปริมาณปลาทูน่าทั้งหมดที่จัดหาโดยไทยยูเนี่ยน

ประเภท	ปี 2565 ตามจริง	ปี 2566 ตามจริง
ผ่านมาตรฐาน MSC	31%	39.44%
อยู่ในขั้นตอนการประเมิน MSC	14%	14.62%
อยู่ในโครงการ FIP	36%	31.42%
รวมทั้งหมด	81%	85.48%
ไม่อยู่ใน FIP หรือ MSC	19%	14.51%

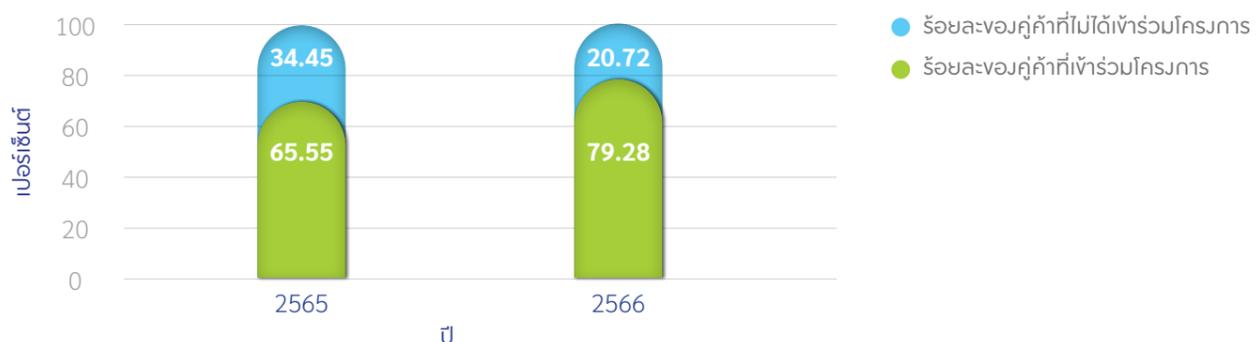




**เป้าหมายที่ 2 - ความรับผิดชอบต่อสังคม**

เรือประมงที่ไทยยูเนียนรับวัดฤดูติบมา ยังคงดำเนินการตามโครงการพัฒนาการทำงานและสวัสดิการแรงงานประมง (Thai Union Fisher Work & Welfare-FWW) อย่างต่อเนื่อง ตารางที่ 2 แสดงจำนวนคู่ค้าที่ไทยยูเนียนรับวัดฤดูติบมา ถูกตรวจสอบเรือ และดำเนินงานตามโครงการพัฒนาเรือประมง (Vessel Improvement Program) ซึ่งคู่ค้าทุกรายสามารถเข้านำเรือประมงของตนเองเข้าร่วมได้ การดำเนินงานยังรวมถึงการปรับปรุงนโยบายด้านสภาพการทำงานของคู่ค้า ซึ่งครอบคลุมเรือทุกลำที่คู่ค้าเป็นเจ้าของ โดยจำนวนเปอร์เซ็นต์ของคู่ค้าในโครงการ FWW เพิ่มขึ้น ดังนี้

**เปอร์เซ็นต์ของคู่ค้าที่อยู่ในโครงการ VIP หรือการตรวจสอบตามแนวปฏิบัติ VCoC ของไทยยูเนียน**



**เป้าหมายที่ 3 - ความครอบคลุมของการสังเกตการณ์**

เป้าหมายที่ 3 จะมุ่งเน้นไปที่การสังเกตการณ์การปฏิบัติงานของเรือประมงในทะเลอย่างเป็นอิสระ ไม่ว่าจะเป็นการสังเกตการณ์จากมนุษย์ที่ทำงานอยู่บนเรือ หรือผ่านระบบตรวจสอบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring-EM) โครงการการสังเกตการณ์อย่างเป็นอิสระสำหรับการทำประมงปลาทูน่านั้นมีความสำคัญ เนื่องจากสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามการบริหารจัดการการประมงที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานเพื่อยุติการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) และส่งเสริมการแก้ปัญหาเรื่องการจับสัตว์น้ำที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการสร้างแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ

บริษัทฯ ได้เริ่มประสานความร่วมมือกับองค์กรอนุรักษ์ธรรมชาติระดับโลก (The Nature Conservancy-TNC) ในปี 2564 ซึ่งองค์ประกอบหลักของพันธกิจที่เราเป็นผู้บุกเบิกได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของ TC25 ในเวลาต่อมา และในปี 2566 บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานความคืบหน้าของความร่วมมือในปีที่ 2 ไทยยูเนียนยังคงรักษาตำแหน่งผู้นำในด้านนี้ โดยเป็นบริษัทแรกที่บรรลุพันธกิจในการจัดหาวัตถุดิบจากเรือประมงปลาทูน่าที่มีระบบตรวจสอบ 'ขณะออกเดินเรือในทะเล' เท่านั้น

ความก้าวหน้าตามแผนงานของเป้าหมายดังกล่าวปรากฏอยู่ในตารางที่ 3 ด้านล่าง ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจด้านโครงการสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (Blue Finance) ของบริษัทฯ เรือประมงที่ไทยยูเนียนรับวัดฤดูติบมา มีความครอบคลุมของการสังเกตการณ์เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 79 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 90 ในปี 2566 เมื่อแบ่งข้อมูลนี้ตามประเภทของอุปกรณ์แล้ว จึงสามารถสรุปได้ว่า ปลาทูน่าเกือบร้อยละ 100 มาจากเรืออวนล้อมจับที่มีมนุษย์เป็นผู้สังเกตการณ์อยู่บนเรือ ส่วนความครอบคลุมของการสังเกตการณ์ขั้นต่ำในระดับภูมิภาคสำหรับกองเรือเบ็ดราว คือร้อยละ 5 ของการเดินทางโดยกองเรือทั้งหมด ทว่า ในปี 2565 ปลาทูน่าของไทยยูเนียนกว่าร้อยละ 50 มาจากเรือประมงเบ็ดราวที่มีความครอบคลุมของการสังเกตการณ์หรือระบบ EM

**ตารางที่ 3 ความครอบคลุมของระบบ EM และ/หรือ การสังเกตการณ์**

ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ปี 2564 ตามจริง	ปี 2565 ตามจริง	ปี 2566 ตามจริง	เป้าหมายปี 2568
ร้อยละของเรือจัดหาปลาทูน่าที่ครอบคลุม EM และ/หรือ การสังเกตการณ์	71%	79%	90%	100%

**เป้าหมายที่ 4 - มาตรการอนุรักษ์ของ ISSF**

ไทยยูเนียนร่วมก่อตั้งมูลนิธิเพื่อความยั่งยืนของอาหารทะเลสากล (International Seafood Sustainability Foundation-ISSF) ซึ่งเป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่รวบรวมแนวร่วมระดับโลก ไม่ว่าจะป็นนักวิทยาศาสตร์ผู้มีชื่อเสียง ผู้นำอุตสาหกรรมด้านอาหารทะเล และผู้ทำงานขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อม มาทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาความยั่งยืนในอุตสาหกรรมประมงปลาทูน่าทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง

- ในฐานะผู้ร่วมก่อตั้ง ไทยยูเนียนถูกตรวจสอบโดยบุคคลที่สาม เพื่อรับรองว่าโรงงานได้ปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยผลการตรวจสอบในปี 2566 พบว่า ไทยยูเนียนได้ปฏิบัติตามมาตรการร้อยละ 100 ดังผลลัพธ์ที่เผยแพร่ไป
- เป้าหมายของไทยยูเนียนคือการจัดหาวัตถุดิบปลาทูน่าจากองค์กรและเรือประมงที่ปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์ของ ISSF และจัดหาวัตถุดิบจากเรือประมงที่ขึ้นทะเบียนใน ProActive Vessel Register (PVR) ของ ISSF การขึ้นทะเบียน PVR เป็น 1 ใน 4 ของรายการเรือสาธารณะที่ ISSF จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจับปลาทูน่า โดยเรือประมงจะถูกตรวจสอบอย่างอิสระเพื่อพิสูจน์ว่าได้ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการสนับสนุนการจับปลาทูน่าอย่างยั่งยืนเช่นเดียวกับโรงงาน
- วัตถุดิบปลาทูน่าของไทยยูเนียนร้อยละ 86 มาจากเรือประมงที่มีรายชื่ออยู่ใน PVR โดยเรืออวนล้อมจับขนาดใหญ่ทั้งหมดมีรายชื่ออยู่ใน PVR และปลาทูน่าร้อยละ 79 มาจากเรือประมงเบ็ดราว

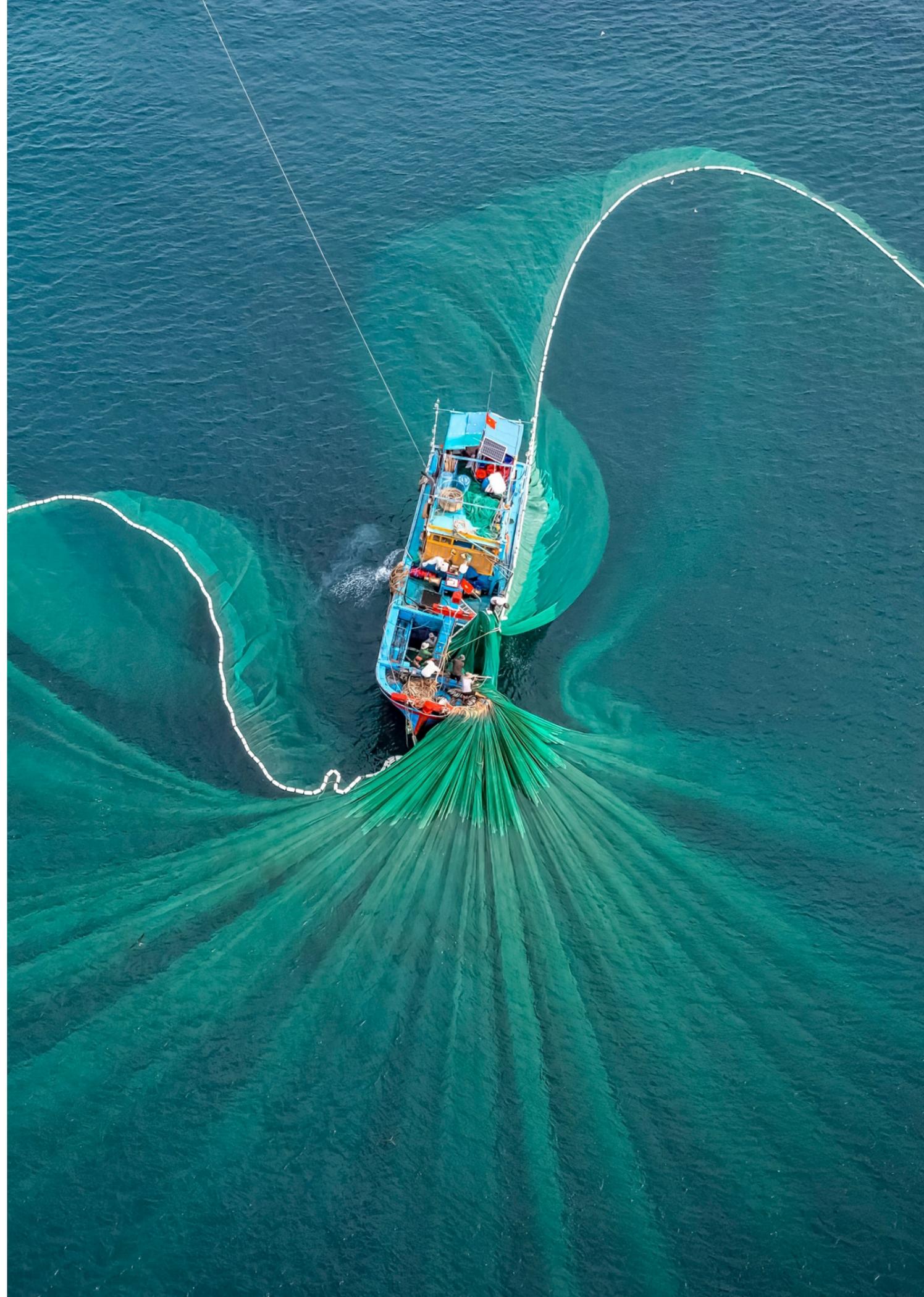


#### เป้าหมายที่ 5 - การปฏิบัติตามข้อกำหนด

การทำประมงผิดกฎหมายถือเป็นอุปสรรคที่ยิ่งใหญ่ต่อความยั่งยืนในมหาสมุทรและตลาดอาหารทะเลไทยยูเนียนจึงตระหนักดีว่าเราต้องเลือกทำงานร่วมกับเรือประมงและแหล่งเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่มีสิทธิในการทำประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถปฏิบัติตามมาตรการจัดการประมงเท่านั้น ข้อมูลจากการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่า เราไม่ได้รับปลาหูฉลามจากเรือประมงที่ปรากฏอยู่ใน ‘บัญชีดำ’ ขององค์การบริหารจัดการประมงระดับภูมิภาค (Regional Fisheries Management Organisation–RFMO) นอกจากนี้ ข้อมูลยังระบุอีกว่า ปลาหูฉลามที่จัดซื้อในปี 2566 มาจากเรือที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดการประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 99 จากร้อยละ 98 ในปี 2565 โดยเรือทุกลำได้รายงานต่อ RFMO ที่เกี่ยวข้อง ส่วนร้อยละ 1 มาจากกองเรือของประเทศอินโดนีเซีย บราซิล และเคนกัล ซึ่งบรรทุกปลาหูฉลามเขตร้อนเกินขีดจำกัดที่ประเทศได้ระบุไว้

#### เป้าหมายที่ 6 - การตรวจสอบย้อนกลับ

การตรวจสอบย้อนกลับที่เชื่อถือได้มีความสำคัญสูงสุดต่อธุรกิจอาหารทะเลทุกธุรกิจ เนื่องจากเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภคเกี่ยวกับแหล่งที่มาและวิธีการจับปลาหูฉลาม ว่าเราได้ดำเนินการตามเอกสารและขั้นตอนการดำเนินงานที่ถูกต้อง รวมถึงมีการติดตามผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และไทยยูเนียนมุ่งมั่นที่จะเพิ่มความสามารถในการติดตามเส้นทางของปลาหูฉลามกลับไปยังเรือประมงหรือกลุ่มเรือประมง นอกจากนี้ โรงงานทั้งหมดของบริษัทฯ ยังผ่านการรับรอง ห่วงโซ่ของการคุ้มครองของ MSC (MSC Chain of Custody–CoC) ซึ่งการที่เราผ่านหลักการทั้ง 5 ข้อของมาตรฐานนี้แสดงให้เห็นถึงระบบจัดการที่ดีเยี่ยมของธุรกิจในการติดตามและตรวจสอบแหล่งที่มาของปลาหูฉลาม ข้อมูลจากการวิเคราะห์ระบุ เราสามารถติดตามปลาหูฉลามทั้งหมดได้ตั้งแต่ขั้นตอนการผลิต และย้อนกลับไปถึงการจับปลาหูฉลาม นั่นหมายความว่า พันธกิจส่วนแรกได้สำเร็จแล้ว โดยไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงเพิ่มเติมพันธกิจอีกส่วนหนึ่งของเราคือการผสมผสานและนำมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับอาหารทะเลระดับสากล (GDST) ไปประยุกต์ใช้กับระบบของบริษัทฯ และลูกค้า GDST คือแพลตฟอร์มระหว่างธุรกิจระดับสากลที่ก่อตั้งขึ้นในปี 2560 เพื่อสร้างมาตรฐานอุตสาหกรรมระดับโลกในการตรวจสอบย้อนกลับอาหารทะเลเป็นครั้งแรก ซึ่งไทยยูเนียนเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริหารของ GDST และในปี 2566 เรายังคงเดินทางทำงานเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนให้ทั่วโลกนำมาตรฐาน GDST ไปบังคับใช้ ข้อมูลจากการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่า เมื่อไทยยูเนียนซื้อวัตถุดิบจากแหล่งประมงโดยตรง องค์ประกอบข้อมูลหลัก (Key Data Elements–KDE) ที่จำเป็นทั้งหมด ซึ่งเกี่ยวกับขั้นตอนสำคัญเพื่อติดตามแหล่งที่มาของวัตถุดิบ (Critical Tracking Event–CTE) แต่ละขั้นตอนจะถูกเก็บรวบรวมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ หากมีการเปรียบเทียบ (benchmarking) และตรวจสอบเพิ่มเติมในอนาคต ข้อมูลเหล่านี้อาจจะถูกนำไปใช้เพื่อตรวจสอบผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดย้อนกลับตามมาตรฐาน GDST ซึ่งเป็นมาตรฐานของแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน



## การลดขยะพลาสติก ในทะเล



### SDG goal



#### เป้าหมาย

- ภายในปี 2573 เราจะเปลี่ยนเส้นทางของพลาสติกจำนวน 1,500 ตัน ที่จะถูกทิ้งไม่ให้ปนเปื้อนสู่แม่น้ำลำคลองและมหาสมุทรของเรา

#### ปีเป้าหมาย

2573

#### ความก้าวหน้า

1%  
(ก.ย.-ธ.ค.  
2566)

ไทยยูเนียนยึดมั่นพันธสัญญาที่แน่วแน่ในการพิทักษ์รักษามหาสมุทร การลดปริมาณขยะพลาสติกในทะเลจึงเป็นหนึ่งในแนวทางการอนุรักษ์ท้องทะเลแบบองค์รวม ซึ่งถือเป็นกลยุทธ์แนวหน้าด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

ไทยยูเนียนตระหนักถึงปัญหาขยะในทะเล (marine debris) ที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เรามีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมแคมเปญทำความสะอาดระดับโลกหลายแคมเปญ โดยเฉพาะกิจกรรมการเก็บขยะชายฝั่งที่จัดขึ้นในวันมหาสมุทรโลก (World Oceans Day activities) การประสานงานร่วมกับองค์กรระดับโลก เช่น บริษัทด้านอาหารทะเลและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลกเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาห่วงโซ่ผลิตอาหารทะเลอย่างยั่งยืน (Seafood Business for Ocean Stewardship-SeaBOS) และองค์กรอนุรักษ์ท้องทะเล (Ocean

Conservancy) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนพลังของเครือข่ายนานาชาติที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย ทวีปยุโรปและแอฟริกา ทั้งนี้ ในปี 2566 จากการผนึกกำลังทำงานร่วมกันอย่างแข็งแกร่ง เราจึงกำจัดขยะกว่า 10 ตันออกจากแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อมชายฝั่งที่มีความหลากหลายได้สำเร็จ รวมถึงบริเวณป่าชายเลน ชายหาด และแม่น้ำ ซึ่งเป็นผลมาจากความร่วมมือกันของอาสาสมัครจากประเทศไทย กานา โปรตุเกส อิตาลี และฝรั่งเศส

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า หากเราไม่เปลี่ยนแปลงวิธีการผลิต ใช้ และกำจัดพลาสติก ปริมาณของขยะพลาสติกที่ถูกปล่อยลงสู่ระบบนิเวศในน้ำอาจเพิ่มขึ้นถึงสามเท่า หรือแตะ 37 ล้านตันต่อปีภายในปี 2583

ไทยยูเนียนประกาศพันธกิจในกลยุทธ์ SeaChange® 2030 เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกในทะเลจนเห็นถึงความแตกต่างอย่างชัดเจนภายในระยะเวลา 10 ปีข้างหน้า เรามุ่งมั่นที่จะขจัดและรีไซเคิลพลาสติกจำนวน 1,500 ตันไม่ให้ปนเปื้อนท้องทะเล ซึ่งเราได้วางแผนงานที่เฉพาะเจาะจงและทำงานร่วมกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายที่ท้าทายนี้ โดยพุ่งเป้าไปที่แหล่งที่มาของมลพิษทางทะเลที่เกิดขึ้นทั้งจากภาคพื้นดินและมหาสมุทร ตามแนวทางด้านล่าง

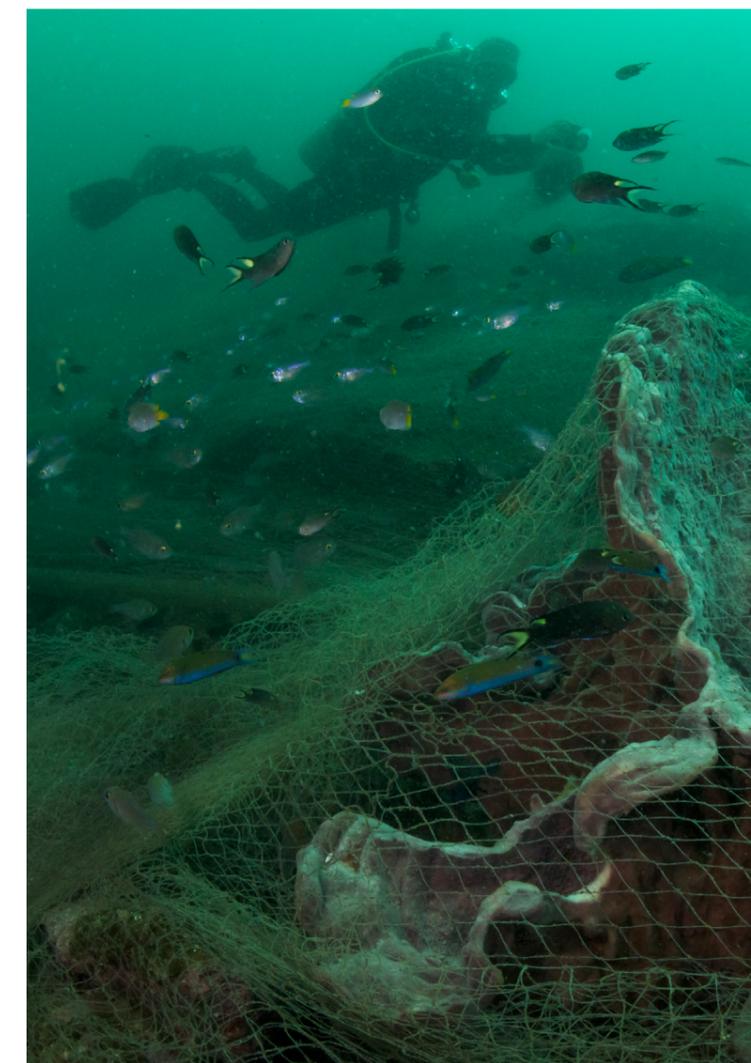
แนวทางในการจัดการขยะทะเลภาคพื้นดิน (Land-based initiatives): เราพัฒนาระบบการจัดการขยะ และทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น เพื่อลดปัญหาน้ำไหลบ่าท่วมผืนดิน น้ำเสียจากท่อระบายน้ำ และการทิ้งขยะที่ผิดกฎหมาย และอีกหนึ่งกุญแจสำคัญ คือการจัดสรรหลักสูตรการศึกษาเพื่อสนับสนุนแนวปฏิบัติว่าด้วยการทิ้งขยะอย่างรับผิดชอบ

แนวทางในการจัดการขยะทะเลภาคมหาสมุทร (Ocean-based initiatives): เราเดินหน้ารื้อฟื้นเพื่อต่อสู้กับปัญหาเครื่องมือทำประมงที่สูญหาย โดยร่วมมือกับโครงการความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาด้านเครื่องมือประมงสูญหายระดับโลก (Global Ghost Gear Initiative-GGGI) ซึ่งทุ่มเทมุ่งมั่นในการเก็บกู้อุปกรณ์จับปลาที่ถูกทิ้ง สูญหาย หรือถูกจำกัด และนำมาใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ต่อไป เนื่องจากเครื่องมือทำประมงเหล่านี้เป็นสาเหตุสำคัญของขยะทะเลที่เป็นอันตราย

ระหว่างที่เรากำลังเดินทางไปสู่ปี 2567 เรามุ่งมั่นสร้างเครือข่ายพันธมิตรในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค เพื่อร่วมกันผลักดันการกำจัดพลาสติกในท้องทะเลอย่างเข้มข้น และเตรียมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการการทำงานที่ต้องดำเนินการแผนต่อไปร่วมกับ GGGI ทั้งนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการรักษาความอุดมสมบูรณ์ของท้องทะเลเป็นหลัก ซึ่งไม่เพียงสอดคล้องกับบรรยาบรรณทางธุรกิจที่เรายึดถือเท่านั้น

แต่ยังสอดคล้องกับความยั่งยืนของระบบนิเวศโลกอีกด้วย การพุ่งเป้าไปสู่พันธกิจของเรานั้นคือ “การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์” (Healthy Living, Healthy Oceans) จึงสะท้อนมาจากการร่วมมืออย่างเข้มข้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั่วโลกและการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาบรรจุกุญแจที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น และลดปริมาณการใช้พลาสติกโดยรวม

ความทุ่มเทในการจัดตั้งแนวทางข้างต้น จึงเน้นย้ำบทบาทของ ไทยยูเนียนในฐานะผู้นำด้านการพิทักษ์รักษาท้องทะเลระดับโลก ทั้งยังให้คำมั่นสัญญาในการดูแลรักษามหาสมุทรให้มีสะอาดยิ่งขึ้น และฟื้นฟูสภาพของท้องทะเลให้คืนความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นในอนาคต



# การฟื้นฟูระบบนิเวศ



SDG goal



เป้าหมาย ปีเป้าหมาย ความก้าวหน้า

<p>ภายในปี 2573 สนับสนุนงบประมาณจำนวน 250 ล้านบาท สำหรับการพิทักษ์รักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศที่กำลังถูกคุกคามในพื้นที่การดำเนินงานของ ไทยยูเนียนหรือพื้นที่ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของเรา</p>	2573	1% (ก.ย.-ธ.ค. 2566)
--	------	---------------------

ไทยยูเนียนตระหนักถึงความสำคัญของระบบนิเวศที่เป็นส่วนสำคัญในการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการดูแลให้ธรรมชาติทำงานอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนระบบอาหารที่แข็งแกร่ง เราจึงให้ความสำคัญแก่การฟื้นฟูระบบนิเวศให้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของกลยุทธ์ SeaChange® 2030 ของเราซึ่งเป็นกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนระดับโลก ความตั้งใจของเราจึงพุ่งเป้าไปที่การฟื้นฟูป่าชายเลนพิทักษ์แนวปะการังและป่าฝนในพื้นที่สำคัญต่าง ๆ ที่กำลังถูกคุกคามซึ่งเหล่านี้ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อธุรกิจของเราเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อโลกของเราด้วย

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ลงนามในโครงการสิ่งแวดล้อมระดับโลกที่มีความท้าทาย นั่นคือ โครงการปฏิรูปอาหารยั่งยืนและเป็นธรรม (Transforming Our Food Systems) ณ การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN Climate Conference)

ที่จัดขึ้นในนครดูไบ โดยโครงการนี้เรียกร้องให้มีการปฏิรูปอาหารอย่างยั่งยืน ยั่งยืน และเป็นธรรม ทั้งยังจัดการกับความท้าทายที่เกิดจากวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และแนวปฏิบัติที่ไม่ยั่งยืนในระบบอาหารและการเกษตรทั่วโลก รวมถึงพยายามที่จะค้นหาแนวทางในการสร้างความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในระบบอาหารอีกด้วย

ป่าชายเลนถือเป็นระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งที่มีคุณค่าและทำหน้าที่รักษาระบบนิเวศคิดเป็นมูลค่าราว 1.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐต่อปี ซึ่งรวมไปถึงการบรรเทาอุทกภัยครั้งใหญ่และป้องกันความเสียหายต่อทรัพย์สิน คิดเป็นมูลค่าราว 65,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐทั่วโลก อย่างไรก็ตาม แม้ว่าป่าชายเลนจะมีความสำคัญทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างสูง แต่พื้นที่ป่าชายเลนกลับลดลงอย่างเห็นได้ชัดประมาณร้อยละ 35 ในช่วงปี 2523 ถึงปี 2563 ไทยยูเนียนจึงพร้อมเดินทางฟื้นฟูระบบนิเวศเพื่อยั่งยืนแนวโน้มในการสูญเสียพื้นที่ป่าชายเลนในอนาคต

ในปี 2566 เราประสบความสำเร็จในการปลูกต้นกล้าป่าชายเลนจำนวน 31,500 ต้นในพื้นที่ชุมชนชายฝั่ง จังหวัดสมุทรสงคราม ประเทศไทย ซึ่งโครงการนี้ไม่เพียงมุ่งมั่นที่จะฟื้นฟูป่าชายเลนจำนวน 101.3 ไร่เท่านั้น แต่ยังตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดูแลรักษาและตรวจสอบพื้นที่ปลูกป่าในช่วงเวลา 10 ปีข้างหน้า เพื่อให้ต้นกล้าที่เราปลูกได้เติบโตในระบบนิเวศป่าชายเลนที่อุดมสมบูรณ์

แนวปะการัง ซึ่งเป็นที่อยู่ของสัตว์น้ำทะเลอย่างน้อยร้อยละ 25 ของสายพันธุ์สัตว์น้ำทะเลทั้งหมด กำลังถูกคุกคามอย่างรุนแรงจากอุณหภูมิของมหาสมุทรที่สูงขึ้นและจากสภาพภูมิอากาศแปรปรวน ไทยยูเนียนจึงริเริ่ม 'โครงการรักษะทะเล' เพื่อฟื้นฟูแนวปะการังร่วมกับมูลนิธิเอิร์ธ อะเจนด้า (Earth Agenda Foundation) และ



องค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเราประสบความสำเร็จในการวางโครงสร้างบ้านปะการังเทียมทั้งหมด 70 ชั้นรอบ ๆ เกาะราชาใหญ่ในเดือนพฤศจิกายน 2566 ทั้งนี้ เราจะดำเนินการติดตั้งแนวปะการังเทียมทั้งหมด 210 ชั้น ครอบคลุมพื้นที่ 180 ตารางเมตรรอบ ๆ เกาะราชาใหญ่ภายในระยะเวลา 3 ปีตามบันทึกความเข้าใจ โดยบริษัทฯ ทุ่มงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการรักษะทะเลจำนวน 3,000,000 บาท เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยอย่างยั่งยืนให้กับเหล่าสัตว์น้ำทะเล และช่วยฟื้นฟูแนวปะการังให้คืนสภาพตามธรรมชาติ

ไทยยูเนียนดำเนิน 'โครงการรักษะทะเล' ซึ่งเป็นโครงการฟื้นฟูแนวปะการังร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Department of Marine and Coastal Resources (Ministry of Natural Resources and Environment)) คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Faculty of Veterinary Science, Chulalongkorn University) และเอสซีจี โดย CPAC Green Solution ซึ่งเป็นผู้ริเริ่มโครงการนี้พร้อมเป้าประสงค์ของการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล จึงเกิดเป็นความร่วมมือในการนำนวัตกรรม CPAC 3D Printing Solution ที่ผลิตจากปูนซีเมนต์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาขึ้นรูปเป็นบ้านปะการังเทียมเลียนแบบธรรมชาติ และวางไว้ใต้ท้องทะเลเพื่อเพาะพันธุ์ปะการังให้เติบโตอย่างสมบูรณ์ในอนาคต



ป่าฝนถือเป็นทรัพยากรทางธรรมชาติที่มีความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพทั่วโลก แต่กลับถูกคุกคามมากขึ้นเรื่อย ๆ จากการขยายตัวทางการเกษตรเพื่อผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ เช่น ถั่วเหลืองและน้ำมันปาล์ม ด้วยความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืน บริษัทฯ จึงต้องการยกระดับห่วงโซ่อุปทานที่ปราศจากการตัดไม้ทำลายป่า

และตั้งมั่นที่จะลงทุนในการฟื้นฟูระบบนิเวศป่าฝน ซึ่งเหล่านี้ถือว่ามีผลจำเป็นต่อการรักษาสมาดุลของระบบนิเวศ และการรักษาแหล่งที่อยู่อาศัยที่สำคัญของสิ่งมีชีวิตหลากหลายสายพันธุ์

เพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นของเราในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ไทยยูเนียนได้จัดสรรเงินกว่า 250 ล้านบาท (มากกว่า 7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพื่อการปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่สำคัญเหล่านี้ การลงทุนที่สำคัญนี้สนับสนุนกลยุทธ์ SeaChange® 2030 ที่ครอบคลุมของเราเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นที่เรามีต่อการพัฒนาความยั่งยืนให้กับระบบอาหารของโลก ด้วยความพยายามที่ทุ่มเทเหล่านี้ ไทยยูเนียนยังคงเดินทางในฐานะผู้นำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการทำให้โลกที่อุดมสมบูรณ์ และความยั่งยืนในระยะยาวของอุตสาหกรรมของเรา

# การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อย่างรับผิดชอบ



SDG goal



เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
<ul style="list-style-type: none"> <li>กึ่งจากฟาร์มร้อยละ 100 ต้องผ่านการเลี้ยงอย่างมีความรับผิดชอบ และตรงตามมาตรฐานอุตสาหกรรมที่น่าเชื่อถือ หรืออยู่ในโครงการพัฒนาที่ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศได้ ภายในปี 2573</li> </ul>	ปี 2573	71.45%
<ul style="list-style-type: none"> <li>ต้องผลิตอาหารกึ่ง ซึ่งใช้กับผลิตภัณฑ์กึ่งที่ส่งขายให้ไทยยูเนี่ยนร้อยละ 100 อย่างมีความรับผิดชอบ</li> </ul>	ปี 2573	N/A
<ul style="list-style-type: none"> <li>กึ่งจากฟาร์มร้อยละ 100 สามารถตรวจสอบย้อนกลับไปถึงระดับฟาร์มได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจสอบย้อนกลับแบบกระดาษ ปี 2573</li> <li>การตรวจสอบย้อนกลับแบบดิจิทัล ซึ่งใช้ร่วมกับ GDST ID ปี 2573</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>0%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่บริษัท ร้อยละ 100 มีสถานที่ทำงานที่ดีและปลอดภัย</li> </ul>	ปี 2573	71.45%*

\*หมายเหตุ: รายงานร้อยละของความก้าวหน้าจากปริมาณของการจัดหาวัตถุดิบ

## การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ

การขยายตัวอย่างรวดเร็วของการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำตอกย้ำบทบาทสำคัญต่อความมั่นคงด้านอาหารทั่วโลก และการพัฒนาเศรษฐกิจ ด้วยตระหนักดีในเรื่องนี้ ไทยยูเนี่ยนจึงริเริ่มปฏิรูปการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030

ด้วยการคาดการณ์ที่บ่งชี้ว่า อุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอาจเติบโตเพิ่มขึ้น 2 เท่าจากปี 2564 ถึง 2573 เราคงจะมองข้ามความสำคัญของบทบาทการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่มีต่อการสนับสนุนความมั่นคงทางอาหารของโลกไปไม่ได้ อย่างไรก็ตาม การเติบโตของอุตสาหกรรมก็มาพร้อมกับความท้าทายหลายด้านรวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การบุกรุกป่าชายเลน การตัดไม้ทำลายป่าเพื่อผลิตอาหารสัตว์ และการทำลายคุณภาพน้ำจากการปล่อยของเสียออกจากฟาร์ม

ด้วยตระหนักถึงความท้าทายเหล่านี้ ไทยยูเนี่ยนจึงมุ่งมั่นที่จะยึดตามแนวทางของกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ซึ่งเปิดตัวในปี 2566 โดยมีมุ่งมั่น

ลดผลกระทบเชิงลบต่อทั้งระบบสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ ภายในปี 2573 ไทยยูเนี่ยนตั้งเป้าหมายให้การเลี้ยงกุ้งจากฟาร์มและการผลิตอาหารกึ่งร้อยละ 100 เป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่น่าเชื่อถือของอุตสาหกรรม หรือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาที่ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยรอบ ซึ่งอยู่ในคำมั่นสัญญาในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างรับผิดชอบ (Responsible Aquaculture commitment) ภายในปี 2573 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อรับรองว่า ฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่บริษัทฯ ร้อยละ 100 จัดสถานที่ทำงานที่ดีและปลอดภัยภายในปี 2573

วิสัยทัศน์ของไทยยูเนี่ยนยังครอบคลุมไปถึงความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับผลิตภัณฑ์ไปถึงระดับฟาร์มได้ร้อยละ 100 เพื่อรับรองว่า ผลิตภัณฑ์ผ่านการรับรองมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม เช่น มาตรฐานการกำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Stewardship Council-ASC) หรือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Best Aquaculture Practices-BAP) หรืออยู่ในช่วงรอการรับรองผ่านโครงการพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Improvement Projects-AIPs)

ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนและสภากำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (ASC) ได้ประกาศความร่วมมือในโครงการ AIPs ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการพัฒนาของ ASC โดยมีเป้าหมายในการช่วยสนับสนุนฟาร์มที่ยังไม่มีความพร้อมหรือขาดคุณสมบัติที่จะผ่านมาตรฐานของ ASC แต่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาแนวปฏิบัติในการทำฟาร์มของตนเองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไทยยูเนี่ยนเป็นหนึ่งในพันธมิตรของ ASC ที่เริ่มดำเนินโครงการ AIPs เพื่อส่งเสริมการผลิตกุ้งปริมาณรวม 15,700 ตัน ภายในปี 2569 เนื่องจากประเทศไทยมีกุ้งที่ผ่านการรับรองต่ำกว่าร้อยละ 10 และมีเพียงร้อยละ 13 โดยประมาณที่ผ่านการรับรองระดับโลก อีกทั้ง ฟาร์มหลายแห่งยังคงขาดความพร้อมที่จะได้รับการรับรองมาตรฐาน โครงการ AIPs จึงเป็นไปเบิกทางที่สำคัญสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต

ผลกระทบจากอาหารสัตว์น้ำกลายเป็นประเด็นที่เราควรจัดการและให้ความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากการประเมินวัฏจักรชีวิตของ ASC แสดงให้เห็นแล้วว่า ร้อยละ 90 ของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีสาเหตุมาจากอาหารสัตว์ นอกจากนี้ ASC ยังระบุอีกว่า กว่าร้อยละ 90 ของผลกระทบเหล่านั้นเกิดขึ้นระหว่างขั้นตอนผลิตและเก็บเกี่ยววัตถุดิบอาหารสัตว์ ซึ่งอาจจะมีที่มาจาก การตัดไม้ทำลายป่า การแปลงพื้นที่ป่า การจัดการประมง และกิจกรรมทางการเกษตร

ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนยังได้ทำงานร่วมกับ ASC เพื่อเตรียมความพร้อมให้บริษัทไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจัด

จำหน่ายอาหารสัตว์น้ำและสัตว์เศรษฐกิจชั้นนำ เป็นโรงงานผลิตอาหารสัตว์แห่งแรกในเอเชียที่ผ่านการรับรองจาก ASC โดยในช่วงต้นปี 2567 โรงงานไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ ในพื้นที่มหาชัย ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานอาหารสัตว์จาก ASC ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากอุตสาหกรรมทั่วโลก และเน้นย้ำความสำคัญของพันธกิจต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์ของเรา ซึ่งมาตรฐานนี้จะส่งผลเป็นระยะเวลา 3 ปี

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การได้รับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมจากทั้ง ASC และมาตรฐาน BAP จะส่งผลให้บริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตอาหารสัตว์เพื่อความยั่งยืนมากขึ้น

มาตรฐานอาหารสัตว์ของ ASC กำหนดให้โรงงานผลิตอาหารสัตว์ยึดถือเรื่องความยั่งยืนเป็นสำคัญ โรงงานฯ จึงต้องตรวจตราการใช้พลังงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รับรองความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานวัตถุดิบ รวมถึงห้ามตัดไม้ทำลายป่าและแปลงพื้นที่ป่าในขั้นตอนจัดหาสินค้าโภคภัณฑ์เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์น้ำ นอกจากนี้ยังกำหนดให้โรงงานฯ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการจัดการด้านสิทธิแรงงานและชุมชนสัมพันธ์ ตามที่ทั่วทั้งอุตสาหกรรมได้ปรึกษาร่วมกัน ASC เห็นพ้องว่า จะมีการขยายระยะเวลาการเปลี่ยนผ่านให้ฟาร์มที่ได้รับการรับรองเปลี่ยนไปใช้อาหารสัตว์ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ASC จนถึงเดือนตุลาคม ปี 2568 จากกำหนดเวลาเดิมคือเดือนมกราคม ปี 2568 เพื่อรับรองว่า อาหารสัตว์จากทุกฟาร์มผ่านการผลิตจากโรงงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาหารสัตว์ของ ASC ซึ่งการขยายระยะเวลาดังกล่าวมีความสำคัญต่อผู้ผลิตที่ประสงค์จะรักษามาตรฐานฯ และบริหารจัดการธุรกิจให้สอดคล้องกับมาตรฐานของ ASC ต่อไป

ในทำนองเดียวกัน มาตรฐาน BAP เองก็ได้กำหนดให้โรงงานฯ ผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ที่ไม่ได้มีต้นทางมาจากการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่า เช่น น้ำมันปาล์มและถั่วเหลือง โดยมาตรฐานอาหารสัตว์ของ BAP กำหนดให้โรงงานผู้ผลิตเลือกจัดหาวัตถุดิบจากถั่วเหลืองและวัตถุดิบอื่น ๆ ที่ได้จากถั่วเหลืองอย่างน้อยร้อยละ 50 (คำนวณจากสมดุลมวลสาร) จากแหล่งที่ได้รับการรับรองภายในเดือนมิถุนายน ปี 2565 การรับรองที่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่ การรับรองจาก ProTerra การรับรองมาตรฐานการผลิตถั่วเหลืองอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม (Round Table for Responsible Soy- RTRS) มาตรการรับรองความยั่งยืนของถั่วเหลือง (Soybean Sustainability Assurance Protocol-SSAP) การเกษตรอินทรีย์ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับแนวทางของสหพันธ์ผู้ประกอบการอาหารสัตว์แห่งยุโรป (European Feed Manufacturers' Federation- FEFAC) ซึ่งมาตรฐานต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ล้วนห้ามมิให้มีการตัดไม้ทำลายป่าโดยผิดกฎหมาย นอกจากนี้ BAP ยังกำหนดให้โรงงานฯ ออกนโยบายลดการใช้พลาสติกและน้ำมันจากแหล่งที่มาที่ยังไม่ผ่านการรับรอง และภายในเดือนมิถุนายน ปี 2568 พลาสติกและน้ำมันที่ใช้ในกระบวนการอย่างน้อยร้อยละ 75 ต้องมาจากแหล่งที่ได้รับการรับรองหรือโครงการพัฒนาการประมง (Fishery Improvement Projects-FIPs)

มาตรฐาน ASC และ BAP มีศักยภาพที่จะนำพาอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำไปสู่กระบวนการผลิตอาหารสัตว์ที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความมั่นใจว่า ผู้ผลิตสนับสนุนการพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในช่วงต้นปี 2567 บริษัทไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ยังได้ตีพิมพ์นโยบายต่อต้านการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่า (Policy on No Deforestation and Conversion) ซึ่งครอบคลุมถึงวัตถุดิบจากพืชทั้งหมด (plant-based ingredients) ที่ใช้ในแหล่งปฏิบัติงานในประเทศไทย ตั้งแต่เดือนมกราคม ปี 2568 วัตถุดิบจากพืชทั้งหมดที่บริษัทฯ จัดหาจะต้องสอดคล้องกับกลไกการต่อต้านการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่า ทั้งนี้ ไทยยูเนียนมีความตั้งใจที่จะผนึกความร่วมมือกับพันธมิตรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะคู่ค้า เพื่อจัดการและบรรเทาความเสี่ยงในการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่าให้ดียิ่งขึ้น

ไทยยูเนียนยังทำงานร่วมกับบริษัท Bain and Company และองค์กรอนุรักษ์ธรรมชาติระดับโลก (The Nature Conservancy-TNC) รวมถึงบริษัทอาโฮลด์ เดอแลซ ในประเทศสหรัฐอเมริกา (Ahold Delhaize USA) เพื่อสร้างโซลูชันที่ปรับขยายได้สำหรับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่มูลค่าของกุ้ง ในปี 2566 บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการริเริ่มลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในฟาร์มกุ้งแห่งประเทศไทย (Thailand Based Shrimp Decarbonization Initiative) ซึ่งเปิดตัวในช่วงต้นปี 2567 และมีแผนการนำร่อง ตั้งเป้าหมายผลิตกุ้งแปรรูปจำนวน 1,000 ตัน

ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่า และผ่านมาตรฐานคุณภาพสินค้าสูงสุด บริษัท ซิคเก้น ออฟ เดอะ ซี โพรเซส ฟู้ดส์ (Chicken of the Sea Frozen Foods) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของไทยยูเนียนจะเป็นผู้นำเข้า กุ้ง และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ร้อยละ 100 ตั้งแต่ต้นทางโรงเพาะฟักไปจนถึงจุดหมายปลายทางของการขนส่งสินค้า

โครงการริเริ่มลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในฟาร์มกุ้งแห่งประเทศไทย ไม่เพียงตั้งเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่านั้น แต่ยังมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมเลี้ยงกุ้งให้เป็นภาคส่วนที่ยั่งยืน เปี่ยมประสิทธิภาพ และมีจริยธรรมมากขึ้น บริษัทฯ ต้องการจุดประกายและปูทางให้อุตสาหกรรมนี้เดินหน้าไปสู่ความยั่งยืน โดยพิสูจน์ให้เห็นว่า แนวปฏิบัติที่ยั่งยืนนั้นสามารถสร้างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจได้ หัวใจหลักของโครงการ คือการลงทุนในฟาร์มเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพ รวมถึงลดการใช้พลังงานและเพิ่มการจัดหาวัตถุดิบเพื่อผลิตอาหารสัตว์ที่ยั่งยืน ซึ่งการปรับปรุงฟาร์มและกระบวนการผลิตอาหารสัตว์ถือเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญที่จะช่วยเพิ่มผลิตภาพและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้สำเร็จ

ความสำเร็จของโครงการนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากเทคโนโลยีจัดการการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอัจฉริยะของไฮโดรนีโอ (HydroNeo) บริษัทผู้ผลิตเทคโนโลยีขั้นสูงสำหรับการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจากประเทศเยอรมนี ผู้สร้างระบบสอดส่องดูแลคุณภาพน้ำสำหรับการให้อาหารและการเลี้ยงกุ้งแบบอัตโนมัติ โดยระบบอัจฉริยะของไฮโดรนีโอจะตรวจสอบคุณภาพและระดับออกซิเจนในน้ำด้วยระบบการทำงานแบบอัตโนมัติที่ช่วยควบคุมการใช้พลังงานในขั้นตอนการเติมอากาศ ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมได้

โครงการริเริ่มนี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของไทยยูเนียนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายที่จะนำอุตสาหกรรมอาหารทะเลไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน โดยการตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการปฏิบัติงานและห่วงโซ่มูลค่าร้อยละ 42 ซึ่งผ่านการรับรองจากโครงการริเริ่มเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ (Science Based Targets initiative-SBTi)

นอกจากนี้ ไทยยูเนียนยังได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนผลิตภัณฑ์ผ่านการรับรองการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ซึ่งช่วยสร้างรายได้จำนวนมหาศาลในปี 2566 ด้วยแฟร์เทรด ‘พรีเมียม’ (Fair Trade Premium) หรือจำนวนเงินเพิ่มเติมที่จ่ายให้แก่ผลิตภัณฑ์ผ่านการรับรองการค้าที่เป็นธรรม โดยจะนำเงินส่วนนี้ไปสนับสนุนพนักงานและเกษตรกรในชุมชนผู้มีปณิธานแน่วแน่ในการพัฒนาสภาพแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจในพื้นที่ ซึ่งถือเป็นโครงการสนับสนุนความมั่นคงทางอาหาร โดยการส่งเสริมพนักงานในโรงงานผลิตและฟาร์มของบริษัทฯ



ไทยยูเนียนยังดำรงตำแหน่งเป็นประธานของคณะพัฒนาฟาร์มกุ้งแห่งเอเชีย (Asian Shrimp Roundtable) ซึ่งอยู่ภายใต้องค์กรความร่วมมือเพื่อประมงยั่งยืน (Sustainable Fisheries Partnership-SFP) และทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมร่วมกันในวงกว้าง เป้าหมายสำคัญของคณะพัฒนา คือการสร้างความตระหนักรู้ในประเด็นที่สำคัญต่อความสำเร็จของพันธกิจกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ซึ่งรวมไปถึงความสำคัญของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิตกุ้ง การตั้งเป้าหมาย SBTi การจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก และการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างผลกระทบต่อปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากอาหารกุ้ง

### เดินทางสู่การควบคุมดูแลการใช้ยาปฏิชีวนะ

ไทยยูเนียนตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบในการเพาะเลี้ยงกุ้ง เพื่อรักษาระบบนิเวศทางทะเลและรับรองความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์กุ้งทั่วโลก เนื่องจากปริมาณการใช้ยาปฏิชีวนะเพิ่มขึ้นและแนวปฏิบัติในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีความเข้มข้นมากขึ้น ปัญหาหนึ่งจึงเป็นประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนมากขึ้นเรื่อย ๆ การใช้ยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเกี่ยวข้องกับการลดการใช้ยาปฏิชีวนะ สนับสนุนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการป้องกันโรค และส่งเสริมความยั่งยืน ดังนั้น การสนับสนุนการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบจะช่วยบรรเทาความเสี่ยงของแบคทีเรียดื้อยา (Antimicrobial Resistance-AMR) ในอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงกุ้ง พิทักษ์สิ่งแวดล้อม และรับรองการทำฟาร์มกุ้งอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความจำเป็นอันเร่งด่วนนี้ จึงริเริ่มโครงการสนับสนุนการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบและระมัดระวังในฟาร์มกุ้งของประเทศไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาข้อปฏิบัติที่ชัดเจน ออกแบบ และนำร่องมาตรการแทรกแซงในฟาร์มที่ถูกคัดเลือก รวมถึงกำหนดเมตริกในการประเมินและดัชนีวัดความสำเร็จ (KPIs) เพื่อวัดผลและรายงานความก้าวหน้าในโครงการควบคุมดูแลการใช้ยาปฏิชีวนะ

โดยโครงการนี้สอดคล้องกับพันธกิจของบริษัทฯ ในการพัฒนาความยั่งยืนของการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและลดการใช้ยาปฏิชีวนะในห่วงโซ่อุปทานการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแผนกลยุทธ์ควบคุมดูแลการใช้ยาปฏิชีวนะ (Antibiotic Stewardship Roadmap) ของบริษัทด้านอาหารทะเลและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลก เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาห่วงโซ่ผลิตอาหารทะเลอย่างยั่งยืน (Seafood Business for Ocean Stewardship-SeaBOS)

บริษัทฯ ยังได้นำการคิดเชิงออกแบบมาประยุกต์ใช้ในวิธีการดำเนินงาน เราจึงประสานความร่วมมือและสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเฉพาะกลุ่มที่มีความรู้ความเข้าใจในการทำฟาร์มกุ้งอย่างแท้จริง ซึ่งข้อค้นพบและคำแนะนำที่สกัดได้จากโครงการนี้ จะช่วยระบุพื้นที่ในการปรับปรุงแก้ไขให้กับไทยยูเนียน รวมถึงช่วยเรื่องการสร้างนโยบายและแนวทางการใช้ยาปฏิชีวนะของบริษัทฯ และการร่วมมือกับเกษตรกรและพันธมิตรภายนอก เพื่อยกระดับการปฏิบัติตามข้อบังคับการใช้ยาปฏิชีวนะ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ร่วมมือกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมเรื่องการใช้ยาปฏิชีวนะ ซึ่งถือว่าเป็นประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญในฐานะผู้เข้าร่วมโครงการ SeaBOS เราอยู่ในระหว่างการทำงานร่วมกับทีมนักวิทยาศาสตร์ในโครงการคีส์โตน (Keystone Project) ซึ่งมุ่งเน้นการศึกษาแบคทีเรียดื้อยา (AMR) เพื่อสร้างผลลัพธ์ด้านสาธารณสุขที่ดีขึ้น และพัฒนาการควบคุมดูแลการใช้ยาปฏิชีวนะในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ผ่านการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- 1. พัฒนาระเบียบวิธีการคัดกรองแบบรวม (Unified Screening Methodology):** ออกแบบวิธีการที่สอดคล้องกับแนวทางของอุตสาหกรรมเพื่อคัดกรองยีนที่ดื้อยาปฏิชีวนะ
- 2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงของแบคทีเรียดื้อยา:** เพิ่มพูนความรู้เรื่องความเสี่ยงเกี่ยวกับแบคทีเรียดื้อยาในทุกประเทศหลักที่เป็นแหล่งจัดหาวัตถุดิบอาหารทะเล และแหล่งที่อยู่ของสัตว์น้ำทุกสายพันธุ์
- 3. บังคับใช้มาตรการแทรกแซงที่รับรองแล้วอย่างถูกต้อง:** พัฒนาและตรวจสอบความถูกต้องของมาตรการแทรกแซงเพื่อลดการใช้ยาปฏิชีวนะ รวมถึงเครื่องมืออื่น ๆ สำหรับการออกแบบแคมเปญและการให้การศึกษาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการทำฟาร์ม
- 4. วางแผนเรื่องแบคทีเรียดื้อยาและการใช้ยาปฏิชีวนะ:** เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการว่าด้วยแบคทีเรียดื้อยา (AMR mapping) และการใช้ยาปฏิชีวนะที่เกี่ยวข้องเพื่อบังคับใช้แผนกลยุทธ์ควบคุมดูแลการใช้ยาปฏิชีวนะของ SeaBOS
- 5. มีส่วนร่วมกับนโยบาย:** ผนึกกำลังกับหน่วยงานรัฐและองค์กรระดับนานาชาติเพื่อแก้ไขความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับแบคทีเรียดื้อยา เพื่อสนับสนุนการพัฒนานโยบายที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมาตรการแทรกแซงในระดับฟาร์ม

# เกษตรกรรม อย่างรับผิดชอบ



การตัดไม้ทำลายป่าและแปลงพื้นที่ป่า และถือเป็นการช่วยปกป้องระบบนิเวศและยกระดับการดูแลความหลากหลายทางชีวภาพ

การตัดไม้ทำลายป่ายังคงเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ซึ่งทวีความรุนแรงขึ้นจากความต้องการสินค้าโภคภัณฑ์บางชนิด เช่น การเลี้ยงปศุสัตว์ ถั่วเหลือง (ซึ่งเป็นส่วนประกอบสำคัญในการผลิตอาหารสัตว์และน้ำมันในผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายได้ของไทยยูเนี่ยน) น้ำมันปาล์ม และเส้นใยไม้ ซึ่งสินค้าโภคภัณฑ์เหล่านี้กว่าครึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการตัดไม้ทำลายป่าที่อันเชื่อมโยงกับกิจกรรมทางการเกษตร นอกจากนี้ การผลิตไถยังส่งผลให้สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมเนื่องจากมีการสร้างมลพิษทางน้ำ การตัดไม้ทำลายป่า และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มสูงขึ้น

ไทยยูเนี่ยนได้ตั้งเป้าหมายในการจัดหาวัตถุดิบไถอย่างมีความรับผิดชอบต่อร้อยละ 100 ภายในปี 2573 ซึ่งรวมไปถึงการรับรองสวัสดิภาพสัตว์ในการทำฟาร์มไถ และและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนได้ดำเนินแผนงานเบื้องต้นหลายแผนงานเพื่อวางรากฐานสำหรับการบรรลุเป้าหมายเหล่านี้ เช่น ติดตามปริมาณการจัดการถั่วเหลือง วัตถุดิบไถ และน้ำมันปาล์ม รวมถึงการจำแนกตามสถานะการรับรองมาตรฐาน โดยข้อมูลนี้จะเป็นเกณฑ์มาตรฐานสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าและลงมือปรับปรุงการทำงานของเร

ไทยยูเนี่ยนได้ปรึกษาหารือกับคู่ค้าในประเทศไทย เพื่อสำรวจความพร้อมของถั่วเหลือง น้ำมันปาล์ม และวัตถุดิบไถที่ผ่านรับรอง โดยได้เจรจากับคู่ค้าว่าวัตถุดิบไถอย่างเจาะลึกเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านสวัสดิภาพสัตว์และมีความพยายามในการส่งเสริมความยั่งยืนโดยรวม

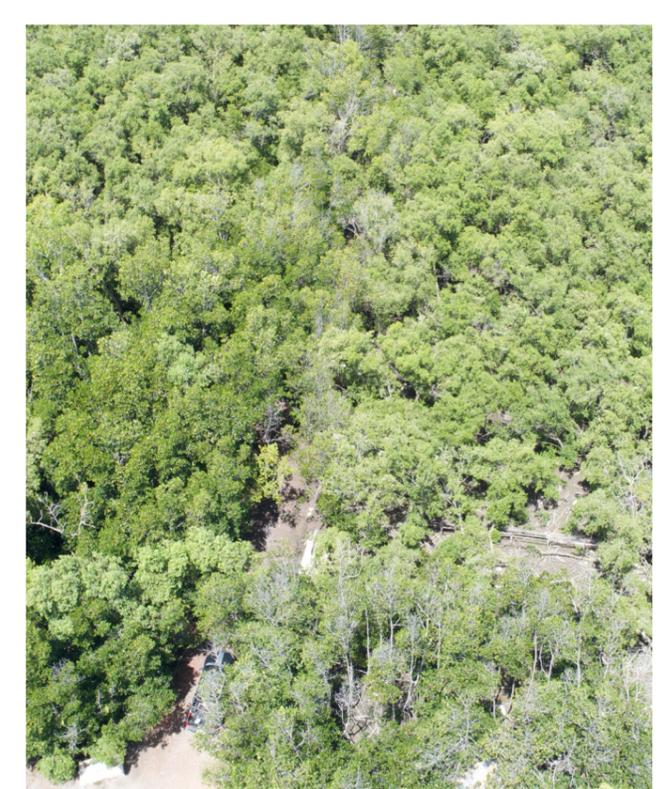
ระหว่างปีนี้ บริษัทฯ ยังได้ปรึกษาหารือเบื้องต้นร่วมกับคณะพัฒนาเพื่อการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Roundtable on Sustainable Palm Oil – RSPO) เพื่อศึกษามาตรฐานของ RSPO และการเข้าร่วมเป็นสมาชิก นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เดินทางไปทำงานร่วมกับคู่ค้าวัตถุดิบไถเพื่อให้คู่ค้าจัดหาวัตถุดิบ โดยยึดถือหลักการตามโครงการรับรองมาตรฐานใหม่ระดับโลก ที่ออกแบบมาเพื่อสร้างห่วงโซ่อาหารที่ปลอดภัยและมั่นคง และคำนึงถึงสวัสดิภาพของสัตว์ สัตว์ปีก และแรงงาน (Farm First Assurance Scheme)

บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ เพื่อพัฒนาการผลิตอาหารกุ้งคาร์บอนต่ำ โดยโครงการนี้จะใช้วัตถุดิบถั่วเหลืองที่ผลิตจากแหล่งที่ห้ามตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่า (Deforestation-and-Conversion-Free-DCF) มากขึ้น เพื่อช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ในกระบวนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำของบริษัทฯ ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ยังคงพัฒนาการผลิตอาหารสัตว์ให้มีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งต้นปี 2566 เราเป็นโรงงานผลิตอาหารสัตว์

แห่งแรกในเอเชียที่ผ่านการรับรองมาตรฐานอาหารสัตว์จากสภากำกับดูแลการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Aquaculture Stewardship Council – ASC) ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองที่ทั่วโลกยอมรับ และเน้นย้ำความสำคัญของพันธกิจส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมของการผลิตอาหารสัตว์น้ำ

แม้ว่าในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนจะรุดหน้าเพื่อส่งเสริมความยั่งยืน แต่เรายังต้องเผชิญกับความท้าทายอยู่เสมอ เนื่องจากการตรวจสอบย้อนกลับของห่วงโซ่อุปทานมีความซับซ้อน และต้องใช้ความอดทนในการผนึกกำลังร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการคิดค้นนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ นอกจากนี้ ความพร้อมของสินค้าที่ผ่านการรับรองในตลาดยังคงเป็นปัญหาใหญ่ในปี 2566 ไทยยูเนี่ยนยังคงมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายในปี 2573 โดยตระหนักดีว่า แนวปฏิบัติด้านเกษตรกรรมที่ยั่งยืนนั้นมีความสำคัญต่อทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการรักษาสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชนที่เกี่ยวข้อง

ไทยยูเนี่ยนพร้อมเดินทางขับเคลื่อน และลงทุนในเทคโนโลยีและแนวปฏิบัติที่ช่วยส่งเสริมความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการสร้างความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน ขยายความร่วมมือกับคู่ค้าที่ได้รับการรับรอง และส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านเกษตรกรรมที่ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม โดยไทยยูเนี่ยนตั้งมั่นที่จะเป็นผู้นำที่สามารถแสดงให้เห็นว่า ‘เกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ’ นั้นทำได้จริง ทั้งยังสร้างผลกำไรได้อีกด้วย



SDG goal



เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
<ul style="list-style-type: none"> <li>ถั่วเหลืองและน้ำมันปาล์ม ร้อยละ 100 ของบริษัทฯ จะได้รับการรับรองเพื่อยืนยันว่า ได้มาโดยปราศจากการตัดไม้ทำลายป่าและการแปลงพื้นที่ป่าตลอดห่วงโซ่คุณค่า ภายในปี 2573</li> <li>บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบไถ ร้อยละ 100 อย่างรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่คุณค่า ภายในปี 2573</li> </ul>	ปี 2573	ถั่วเหลือง = 1%* น้ำมันปาล์ม = 77%* *น้ำมันถั่วเหลือง และกากถั่วเหลือง
<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบไถ ร้อยละ 100 อย่างรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่คุณค่า ภายในปี 2573</li> </ul>	ปี 2573	7%

เกษตรกรรมถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการผลิตอาหาร แต่กลับต้องเผชิญกับความท้าทายนับไม่ถ้วน เช่น การตัดไม้ทำลายป่า การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการใช้น้ำและสารเคมีในปริมาณที่สูงเกินไป ปัญหาเหล่านี้ไม่เพียงแต่คุกคามความสมดุลของระบบนิเวศเท่านั้น แต่ยังส่งผลเสียต่อความมั่นคงทางอาหารและชื่อเสียงขององค์กรอีกด้วย

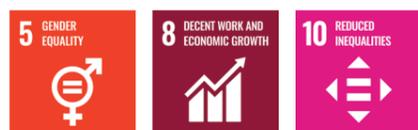
ไทยยูเนี่ยนตระหนักถึงผลกระทบของเกษตรกรรมในห่วงโซ่อุปทาน ดังนั้น จึงตั้งเป้าหมายในด้าน ‘เกษตรกรรมอย่างรับผิดชอบ’ ให้เป็นพันธกิจหลักที่สำคัญของกลยุทธ์ความยั่งยืนของเราในระดับโลก โดยเป้าหมายอันยิ่งใหญ่นี้เป็นแรงผลักดันให้บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความทุ่มเทของบริษัทฯ ที่มีต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมที่ดี

ไทยยูเนี่ยนมุ่งมั่นที่จะจัดหาถั่วเหลืองและน้ำมันปาล์มร้อยละ 100 จากแหล่งที่ได้รับการรับรอง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายปี 2030 ของเรา ซึ่งการรับรองเหล่านี้จะยึดถือมาตรฐานที่ว่าด้วยการห้าม

## งานที่ปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม



### SDG goal



เป้าหมาย	ปีเป้าหมาย	ความก้าวหน้า
• เรือประมงและฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้เรือร้อยละ 100 เป็นสถานที่ที่ปลอดภัยและเหมาะสม ภายในปี 2573	2573	เรือประมงจับปลาถูกนำ: 79%*
• มีสัดส่วนของผู้หญิงร้อยละ 50 ทำงานอยู่ในฝ่ายจัดการ ภายในปี 2573	2573	34%
• ลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เหลือ 0.15 และ มุ่งมั่นที่จะลดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บให้เป็นศูนย์ตลอดการดำเนินงานทั่วโลก	2573	0.23**

\*ไทยยูเนียนอยู่ในระหว่างการพัฒนาโครงการสำหรับฟาร์มและเรือประมงที่ใช้จับสัตว์ทะเลนอกเหนือจากปลาเท่านั้น รวมถึงพัฒนา นโยบาย แนวทางการตรวจสอบและกลไกในการติดตามผล

\*\*รายละเอียดของอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เป็นไปตามที่ระบุในภาคผนวกของรายงานฉบับนี้ - ผลการดำเนินงานด้านสังคม

เป็นที่ทราบกันดีว่า งานในอุตสาหกรรมอาหารทะเลมีความท้าทายและลักษณะเฉพาะตัวของความเสี่ยงและอันตรายของสภาพแวดล้อม และมีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน โดยเฉพาะแรงงานที่ทำงานบนเรือประมงกว่า 15 ล้านรายที่ต้องเผชิญกับสภาพการทำงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน หรือแม้กระทั่งต้องตกอยู่ในสถานการณ์ที่ถูกบังคับใช้แรงงาน ยิ่งไปกว่านั้น เรายังคงพบเห็นการเลือกปฏิบัติโดยเฉพาะกับแรงงานข้ามชาติอย่างต่อเนื่อง โดยที่ผู้กระทำความผิดกลับไม่ได้รับการลงโทษที่เหมาะสม

แม้แรงงานในอุตสาหกรรมอาหารทะเลถึงร้อยละ 50 จะเป็นผู้หญิง แต่ผู้หญิงส่วนใหญ่มักปฏิบัติงานที่ใช้ทักษะต่ำ และได้รับค่าตอบแทนน้อย งานวิจัยพบว่า กิจกรรมที่มุ่งเน้นการสนับสนุนเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ไม่เพียงมีการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างรอบคอบถึงร้อยละ 87 แต่ยังสามารถดึงดูดและรักษาคนเก่งระดับสูงในองค์กรไว้ได้อีกด้วย จึงแสดงให้เห็นแล้วว่าเมื่อบริษัทให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมทางเพศและการคุ้มครองแรงงาน เราจะสามารถพัฒนาความเจริญรุ่งเรืองของชุมชนและธุรกิจควบคู่ไปด้วยกัน

ไทยยูเนียนพยายามที่จะทุ่มเทให้สถานประกอบการของเราและของคู่ค้ามีการดำเนินงานที่ปลอดภัย มีคุณค่า และเท่าเทียม ด้วยการขัดเกลาแนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน รวมไปถึงจัดให้มีการจ้างแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ การเสริมสร้างกลไกในการรับการเรียกร้องจากแรงงาน มุ่งเน้นการสร้างโอกาสที่เท่าเทียม ปรับปรุงอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (occupational health and safety) รวมไปถึงการพัฒนาความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลในห่วงโซ่อุปทาน

แม้ว่าไทยยูเนียนจะไม่มีเรือประมงเป็นของตนเอง แต่เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้เรือประมงและฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้กับเราดำเนินงานโดยปราศจากการเอาเปรียบ โดยบริษัทฯ ได้กระชับความร่วมมือกับคู่ค้าของเรา เพื่อให้บริษัทฯ มีความเข้าใจและสามารถกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานของเราได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงช่วยผลักดันการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญและยั่งยืน

ไทยยูเนียนมุ่งมั่นที่จะแสดงให้เห็นว่า ภายในปี 2573 เรือประมงและฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้เราร้อยละ 100 เป็นสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณค่า และเรายังมีตั้งใจที่จะบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในตำแหน่งฝ่ายจัดการของธุรกิจต่าง ๆ ในองค์กรของเรา โดยตั้งเป้าให้มีสัดส่วนของผู้หญิงร้อยละ 50 ที่ทำงานในฝ่ายจัดการภายในปี 2573 นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ยังมีเจตนารมณ์ที่จะลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เหลือ 0.15 และมุ่งมั่นที่จะลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บให้เป็นศูนย์ตลอดการดำเนินงานทั่วโลก

ระหว่างปี 2566 ไทยยูเนียนได้สร้างความก้าวหน้าผ่านการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายข้างต้น โดยบริษัทฯ ได้จัดทำและปรับปรุงนโยบายสรรหาแรงงานข้ามชาติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Migrant Recruitment Policy) สำหรับธุรกิจในประเทศไทย และได้ร่างนโยบายสรรหาแรงงานข้ามชาติอย่างมีจริยธรรมระดับสากล ซึ่งมีขอบเขตในการกำกับดูแลบริษัทย่อยของไทยยูเนียนทั่วโลก ในปี 2566 บริษัทฯ จัดหาแรงงานและหน่วยงานภายใต้ไทยยูเนียนทั้งหมดต้องทำการประเมินตนเองว่า ดำเนินงานที่สอดคล้องกับร่างนโยบายดังกล่าว ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2567 นี้หรือไม่ ทุกหน่วยงานจัดหางานที่เป็นพาร์ทเนอร์ของเราในเมียนมาร์ได้รับการรับรอง On The Level ในปี 2023 โดย On The Level เป็นโปรแกรมการรับรอง/การยอมรับหน่วยงานจัดหางานและการจ้างงานเอกชน ซึ่งได้รับการสนับสนุนกรอบการทำงานที่ครอบคลุมของหลักการและมาตรฐานการจ้างงานข้ามพรมแดนโดย Fair Hiring Initiative

ระหว่างปี 2566 ไทยยูเนียนยังได้ทดลองทำแบบสำรวจแรงงานอิสระในประเทศไทย โดยใช้แบบสำรวจ 2 รูปแบบ ซึ่งมีผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีการสำรวจจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจดังกล่าว

การสำรวจนี้มุ่งประเมินแนวปฏิบัติด้านการจัดหาและจ้างแรงงาน รวมถึงความพึงพอใจต่อการจ้างงานของพนักงาน ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ จะเปิดตัวแบบสำรวจอีกหนึ่งรูปแบบ ซึ่งจะเน้นสำรวจความเสี่ยงที่เกิดจากการบังคับใช้แรงงานในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ในประเทศไทย

เพื่อให้มั่นใจว่าเรากำลังก้าวหน้าไปสู่เป้าหมายของเรา ไทยยูเนียนได้ประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดยได้ร่วมมือกับมูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (Labor Rights Foundation-LRF) สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ (International Transport Workers' Federation-ITF) ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (Stella Maris) กองกำลังความร่วมมือด้านอาหารทะเลระดับโลก (Seafood Task Force-STF) และเครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Worker Rights Foundation-MWG) รวมถึงความร่วมมือกับกลุ่มลูกค้าหลักต่าง ๆ ด้วย ทั้งยังทำงานร่วมและสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ผลิตปลาที่ได้รับคัดเลือกในการช่วยปิดช่องโหว่ของการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางสังคม ดำเนินการและเยียวยาข้อเรียกร้องของแรงงาน ยิ่งไปกว่านั้น เรายังทำงานร่วมกับลูกค้าของกลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์เลี้ยง (PetCare) เพื่อร่วมกันจัดทำโครงการที่สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางสังคมในเรือประมงสัญชาติไทย รวมถึงร่วมมือกับบริษัทจัดหาแรงงานในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อช่วยยกระดับจริยธรรมในการดำเนินงานของพวกเขาด้วย

ด้วยการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความเสมอภาคของห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดของเรา ไทยยูเนียนจึงไม่เพียงแต่สร้างมาตรฐานในอุตสาหกรรมอาหารทะเลเท่านั้น แต่ยังเป็นแรงผลักดันให้บริษัทอื่น ๆ ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติของเราอีกด้วย ทั้งนี้ เจตนารมณ์ในการสร้างสิ่งแวดล้อมการทำงานที่มีความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลของไทยยูเนียน จะส่งผลให้แรงงานในธุรกิจของเราและคู่ค้า ได้รับความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะเป็นแรงงานระดับใดก็ตาม



## ผลงานที่โดดเด่นในปี 2566

### ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ไทยยูเนียนยังคงเสริมสร้างความแข็งแกร่งการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในปี 2566 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามอย่างต่อเนื่องของเราในการรักษาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ในปี 2566 เราสามารถลดอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Occupational Illness Frequency Rate – OIFR) ให้เป็นศูนย์และลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate – LTIFR) ลงถึงร้อยละ 28 เมื่อเทียบกับปี 2565 นอกจากนี้ เรายังสามารถลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานได้ถึงร้อยละ 41 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564

### อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน



หมายเหตุ: \*รายละเอียดของอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เป็นไปตามที่ระบุในภาคผนวกของรายงาน – ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ระหว่างปี 2566 เรายังคงพยายามปรับปรุงแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยของเครื่องจักรอย่างต่อเนื่องซึ่งมีระยะเวลา 2 ปี รวมไปถึงดำเนินโครงการที่มุ่งลดการบาดเจ็บร้ายแรงอันเป็นผลจากอุบัติเหตุเกี่ยวกับเครื่องจักรให้เป็นศูนย์ เรายังร่วมมือกับบุคลากรในโรงงานและที่ปรึกษาภายนอกเพื่อเพิ่มความปลอดภัยของเครื่องจักรและยังพัฒนาสื่อการฝึกอบรมดิจิทัลอีกด้วย นอกจากนี้ ไทยยูเนียนยังได้ทำการประเมินเครื่องจักรกว่า 9,000 เครื่อง รวมถึงเครื่องจักรที่มีความอันตรายสูง โดยเครื่องจักรเหล่านี้เคยได้รับการปรับปรุงไปแล้วในปี 2566 และจะมีการดำเนินการปรับปรุงต่อไปในปี 2567 เพื่อลดความเสี่ยงในด้านอื่น ๆ อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทฯ ได้ทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ในปี 2566 มีพนักงานหนึ่งรายหนึ่งเสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุจากเครื่องจักรเรามุ่งแก้ไขข้อผิดพลาดต่างๆ อันนำมาซึ่งความสูญเสียและยังคง

เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยด้วยการเร่งตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ ปรับปรุงหลักสูตรที่ให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยและสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยโดยรวม

ไทยยูเนียนยังได้ริเริ่มเปลี่ยนการดำเนินงานจากการที่ใช้กระดาษไปสู่ระบบดิจิทัล ซึ่งการเปลี่ยนรูปแบบดังกล่าวครอบคลุมไปถึงการประเมินสถานที่ทำงาน การตรวจสอบความปลอดภัย และการขอใบอนุญาต ซึ่งช่วยให้การวิเคราะห์ข้อมูลและการอนุมัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ เรายังได้นำระบบติดตามผลการดำเนินงานแบบออนไลน์มาปรับใช้ ซึ่งช่วยให้การตรวจสอบและวิเคราะห์ประสิทธิภาพง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น ส่งเสริมแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศภายในโรงงานของเรา

### ความผูกพันของพนักงานไทยยูเนียน

ไทยยูเนียนให้ความสำคัญกับการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดี ประสิทธิภาพการทำงานและศักยภาพของพนักงานของเรา บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการริเริ่มเพื่อช่วยให้บุคลากรของเราสร้างสมดุลระหว่างความรับผิดชอบส่วนบุคคลและหน้าที่การงาน ขณะเดียวกันก็จัดลำดับความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดีทางอารมณ์ จิตใจ และร่างกาย จึงได้ริเริ่มโครงการต่าง ๆ ที่ช่วยสร้างสมดุลภาพทั้งในอาชีพและในชีวิตส่วนตัวของบุคลากร โดยคำนึงถึงสุขภาพทางอารมณ์ ทางกาย และทางใจที่แข็งแรงของบุคลากรเป็นสำคัญ

อีกทั้ง เรายังมุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถและเสริมสร้างความแข็งแกร่งเพื่อเพิ่มเติมศักยภาพให้กับพนักงาน โดยจัดให้มีโครงการโรงเรียนไทยยูเนียน (Thai Union Academy) เข้ามาจัดทำหลักสูตรที่มีความต้องการสูงเพื่อช่วยพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะให้ดีขึ้น (upskill) และสร้างทักษะใหม่ที่มีจำเป็น (reskill) สำหรับพนักงาน ทั้งนี้ ไทยยูเนียนมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานในธุรกิจของเราทั่วทุกภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง

ไทยยูเนียนจัดทำโครงการสำรวจความผูกพันของพนักงานทั่วโลก (Global Employee Engagement Survey) เพื่อทำความเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับจุดแข็งของบริษัทฯ รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุง โดยจากการสำรวจล่าสุด พบว่า มีอัตราการตอบแบบสำรวจถึงร้อยละ 93 จาก 19 ประเทศ ข้อมูลระบุว่า พนักงานให้คุณค่ากับสภาพแวดล้อมของการทำงานร่วมกันแม้ว่าจะทำงานจากระยะไกลก็ตาม อีกทั้งพนักงานยังมีความรู้สึกที่ดีหากหัวหน้าของพวกเขาสนใจในพัฒนาการของบุคลากร ผลจากการสำรวจนี้ ทีมงานระดับภูมิภาคของเราจึงได้จัดทำแผนพัฒนาการมีส่วนร่วมของพนักงานขึ้นมาเป็นกรณีเฉพาะและผสานแนวทางหรือโครงการริเริ่มต่าง ๆ ที่รวบรวมมาจากความคิดเห็นของพนักงานโดยตรง

### กลยุทธ์หลักในการสร้างความผูกพันกับพนักงานของเรา

**ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน** : บริษัทฯ เข้าใจถึงความสำคัญของชีวิตส่วนตัวและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และให้การสนับสนุนพนักงานของเรา จึงออกแบบทั้งระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น โปรแกรมด้านสุขภาพ และโครงการริเริ่มอื่น ๆ ที่สร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับทั้งร่างกายและจิตใจของพนักงาน เราจัดหาสวัสดิการที่เหมาะสมกับความต้องการที่แตกต่างหลากหลายของพนักงานแต่ละราย เนื่องจากตระหนักดีว่า การกำหนดเงื่อนไขเดียวสำหรับบุคลากรทุกคนนั้นไม่ใช่แนวทางที่มีประสิทธิภาพ เราจึงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอทางเลือกที่หลากหลายเพื่อพนักงานของเรา เพื่อจะได้มีสิทธิเลือกสิ่งที่เหมาะกับความต้องการของแต่ละคนได้มากที่สุด สวัสดิการของบริษัทฯ ในประเทศไทย ประกอบด้วย การตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน สวัสดิการด้านสุขภาพ

พื้นฐาน ประกันสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น โดยบริษัทฯ ยังจัดให้มีสวัสดิการสำหรับพนักงานกลุ่มเปราะบาง เช่น ค่าใช้จ่ายเมื่อตั้งครรภ์ ท้องให้นมบุตร ค่าใช้จ่ายและวันลาหยุดเพื่อแต่งงานสำหรับการสมรสตามกฎหมายของพนักงานทุกคนไม่ว่าจะมีอัตลักษณ์ทางเพศ (gender identity) หรือรสนิยมทางเพศ (sexual orientation) ได้ก็ตาม ทั้งนี้ ไทยยูเนียนยังสำรวจทางเลือกใหม่ ๆ ที่จะช่วยให้สวัสดิการของเรามีความยืดหยุ่นมากขึ้น เช่น การให้สวัสดิการเสริม หรือบัพใช้จ่ายเพื่อสุขภาพ

**โอกาสในสายอาชีพ** : ไทยยูเนียนมอบโอกาสในการเติบโตและการพัฒนาในสายอาชีพให้กับพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมทักษะการหมุนเวียนตำแหน่งงาน โครงการความร่วมมือข้ามแผนก และระบบพี่เลี้ยง เป็นต้น

**การเรียนรู้และพัฒนา** : ไทยยูเนียนจัดทำหลักสูตรการพัฒนาที่ช่วยเพิ่มพูนความสามารถของพนักงาน โดยพนักงานสามารถเรียนรู้และพัฒนาตัวเองผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์บนแพลตฟอร์มระดับโลก ‘LinkedIn Learning’ หลักสูตรภาคบังคับที่ออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน หลักสูตรแบบสำเร็จรูป (off-the-shelf training) แผนการพัฒนาเฉพาะตัวที่สร้างขึ้นจากแผนการพัฒนาส่วนบุคคล ระบบพี่เลี้ยง หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ รวมถึงการสร้างโอกาสในการเรียนรู้สำหรับพนักงานทุกช่วงอายุ

**การบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร** : ไทยยูเนียนจัดให้มีการประเมินศักยภาพของพนักงาน แผนสืบทอดตำแหน่ง และการประเมินผลการดำเนินงาน โดยในทุก ๆ ปี ฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ดูแลคู่ธุรกิจของเรา (HR Business Partners) จะจัดให้มีการพูดคุยกับผู้จัดการอย่างเข้มข้นเพื่อระบุผลการดำเนินงานของพนักงาน ศักยภาพ บทบาทที่สำคัญ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยอ้างอิงจากนโยบายและแนวทางระดับสากลของเราซึ่งปรากฏอยู่ใน ‘คู่มือการบริหารจัดการคนขององค์กร (Talent Playbook)’ แนวทางการดำเนินการที่มีมาตรฐานนี้ส่งผลให้เกิดแนวปฏิบัติที่มีความสม่ำเสมอในการดำเนินธุรกิจของไทยยูเนียนทั่วโลก นอกจากนี้ เรายังให้ข้อเสนอแนะและการประเมินผลงานแก่พนักงานอยู่เสมอ เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถพัฒนาผลงานของตนเอง ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน ให้ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอเพื่อเสริมสร้างโอกาสในความก้าวหน้าและสำหรับเติบโตและพัฒนาของพนักงานทุกคน

**การให้การยอมรับและการให้รางวัล** : เราให้ความสำคัญกับการให้รางวัลแก่พนักงาน ผ่านการให้แรงจูงใจต่าง ๆ โบนัส และการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ให้การยอมรับต่อความอุตสาหะและความทุ่มเทของพนักงาน

**ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน :** เราส่งเสริมให้พนักงานมีความสนิทสนม และได้ทำงานร่วมกัน โดยจัดให้มีกิจกรรมการสร้างทีมสัมพันธ์ เช่น การจัดกิจกรรมนอกสถานที่ การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ และงานกิจกรรมพิเศษตามโอกาสต่าง ๆ

**การสื่อสารและให้ข้อเสนอแนะ :** เราสื่อสารเป้าหมาย ความสำเร็จ และความท้าทายขององค์กรกับพนักงานอยู่เสมอ ซึ่งเป็นการสื่อสารผ่านการจัดประชุมองค์กร (Town Hall) และการประชุมต่าง ๆ โดยไทยยูเนียนสนับสนุนให้มีนโยบาย open-door policy และใช้ช่องทางที่หลากหลายเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถให้ข้อมูลของสถานการณ์ทำงานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันที่สุด รวมถึงส่งเสริมให้มีการสื่อสารแบบ 2 ทาง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะและข้อแนะนำในการทำงานด้วย

**ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของบุคคล :** ในฐานะที่เราเป็นบริษัทด้านอาหารทะเลระดับโลกที่ยึดมั่นต่ออุดมการณ์และความทุ่มเทที่มีให้กับความยั่งยืนและนวัตกรรม ไทยยูเนียนให้คำมั่นสัญญาว่า จะสนับสนุนและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความหลากหลาย และเป็นที่ยอมรับจากพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และได้รับการเคารพ โดยแนวคิดด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของไทยยูเนียน ได้ถูกกำหนดให้อยู่ในนโยบายด้านความหลากหลาย และ ‘ค่านิยม 6 ประการขององค์กร (6 Values)’ ทั้งนี้ ไทยยูเนียนในทวีปอเมริกาเหนือได้สร้างแพลตฟอร์มด้านความยุติธรรม ความเท่าเทียม ความหลากหลาย และการยอมรับความแตกต่าง (JEDI) เพื่อช่วยส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยอมรับความแตกต่างของบุคคล ที่ซึ่งพนักงานทุกคนรู้สึกมีคุณค่า และได้รับความเคารพ แม้ว่าจะมาจากพื้นที่ที่แตกต่างกันก็ตาม



**โครงการพัฒนาการทำงานและสวัสดิการแรงงานประมงของ ไทยยูเนียน**

ไทยยูเนียนได้ขับเคลื่อนการปรับปรุงสภาพของการทำงานของแรงงานและจริยธรรมในภาคส่วนการประมงมาอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ที่เราเริ่มใช้แนวปฏิบัติด้านแรงงานบนเรือประมง (Vessel Code of Conduct-VCoC) และโครงการพัฒนาเรือประมง (Vessel Improvement Program) ในปี 2560 บริษัทฯ ออกแบบโครงการพัฒนาการทำงานและสวัสดิการแรงงานประมง (Fisher Work and Welfare-FWW) มาเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับสภาพการทำงานที่เหมาะสมบนเรือประมงที่ไทยยูเนียนรับวัตถุดิบมา และเพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวปฏิบัติทางทะเลที่ดีขึ้น ซึ่งถือเป็นการสนับสนุนการทำงานของเราไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนข้อ 8 (UN SDG 8) นั่นคืองานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ เราขอขอบคุณลูกค้าทุกรายผู้ให้การสนับสนุนเรา ซึ่งส่งผลให้การดำเนินโครงการนี้เกิดขึ้นจริงได้ผ่านความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง

แนวปฏิบัติ VCoC ต่อยอดมาจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และหลักปฏิบัติด้านแรงงาน (Business Ethics and Labor Code of Conduct) ของไทยยูเนียน โดยยังคงไว้ซึ่งหลักพื้นฐาน 12 ประการ แต่ได้สอดแทรกข้อกำหนดเกี่ยวกับเรือประมงโดยเฉพาะไว้ในหลักพื้นฐานข้อต่าง ๆ ซึ่งพัฒนาโดยผู้เชี่ยวชาญ ผ่านความร่วมมือกับองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization-ILO) และสหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ (International Transport Workers’ Federation-ITF) ตั้งแต่ที่เริ่มเผยแพร่หลักการ เราได้ทบทวนและแก้ไขแนวปฏิบัติ VCoC เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและยกระดับมาตรฐานในภาค

การประมงอย่างต่อเนื่อง โดยในเดือนธันวาคม ปี 2566 บริษัทฯ ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ VCoC ฉบับที่ 3.0 ในภาษาไทย เกาหลี อินโดนีเซีย สเปน เวียดนาม ฝรั่งเศส เยอรมัน และภาษาจีน ทั้งรูปแบบอักษรจีน ตัวเต็มและตัวย่อ รวมถึงได้เผยแพร่เอกสารคำแนะนำที่มาพร้อมกับแนวปฏิบัติด้านแรงงานบนเรือประมงและโครงการพัฒนาเรือประมง (Guidance Document to the VCoC and Vessel Improvement Program) บนเว็บไซต์ด้วยเช่นกัน

ในปี 2566 หนึ่งในกิจกรรมหลักในการพัฒนาโครงการที่ประสบความสำเร็จคือ การเผยแพร่แนวปฏิบัติ VCoC ฉบับใหม่ 3.0 ซึ่งเป็นผลจากโครงการความร่วมมือ กับฟอรัมสินค้าอุปโภคบริโภค (Consumer Goods Forum-CGF) และข้อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการดำเนินงานในทะเล (At-sea Operations Criteria) ของโครงการริเริ่มห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน (Sustainable Supply Chain Initiative-SSCI) ไทยยูเนียนทำงานเชิงรุกเพื่อให้โครงการพัฒนาการทำงานและสวัสดิการแรงงานประมงสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานอุตสาหกรรม ภูมิทัศน์ด้านความยั่งยืนและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งแนวปฏิบัติฉบับใหม่นี้ไม่ได้บรรจุไว้เพียงแนวปฏิบัติ VCoC ฉบับปรับปรุงใหม่เท่านั้น แต่ยังประกอบไปด้วยนโยบายและระเบียบการใหม่ ๆ ที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อบริหารจัดการโครงการอีกด้วย

ในระหว่างปีที่ผ่านมา ทีมความยั่งยืนร่วมกับที่ปรึกษายังคงเดินหน้าสร้างความร่วมมือกับลูกค้าเพื่อดำเนินแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้พัฒนาระเบียบวิธีใหม่ซึ่งจำแนกลูกค้าออกเป็นระดับเพื่อช่วยระบุพื้นที่ในการปรับปรุงที่สำคัญของลูกค้าแต่ละราย ระเบียบวิธีใหม่นี้จะช่วยรับรองลูกค้าที่แก้ปัญหาได้สำเร็จหรือแก้ไขปัญหาละเอียดที่ค้นพบได้แล้ว ในขณะเดียวกันก็ช่วยกระตุ้นลูกค้ารายอื่นให้ยังคงรักษาระดับการมีส่วนร่วมและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต่อไปเพื่อเดินทางสู่พันธกิจของเราในปี 2568 และ 2573

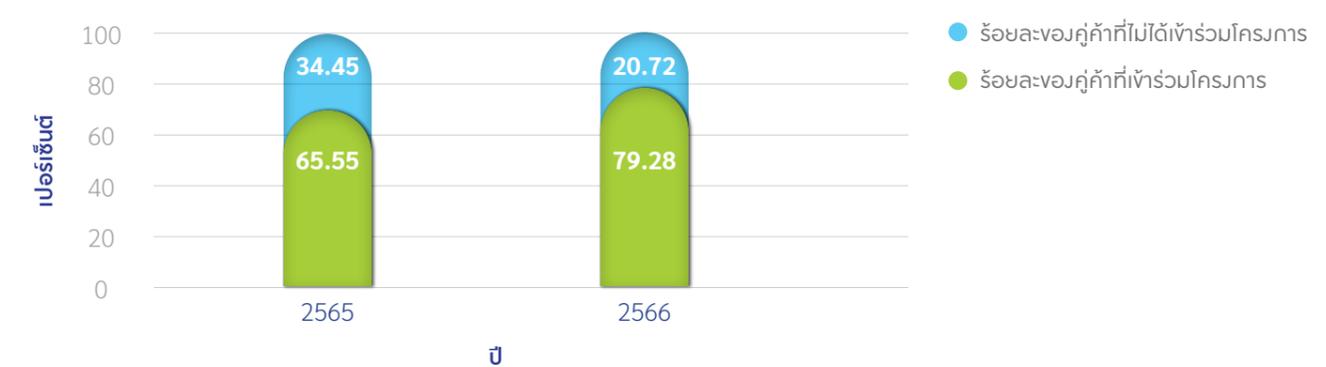
ก่อนหน้านี้ ไทยยูเนียนได้ประเมินการเปรียบเทียบประสิทธิภาพเพิ่มเติมกับมาตรฐานอื่น ๆ เพื่อทำความเข้าใจว่า เราจำเป็นต้องใช้ข้อมูลมากขึ้นสำหรับการประเมินทุกแง่มุมของมาตรฐานเหล่านั้นหรือไม่ โดยได้เพิ่มเติมแนวปฏิบัติ VCoC ฉบับที่ 3 เพื่อสร้างความมั่นใจว่า องค์กรประกอบที่ขาดพร่องจะได้รับการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ

เราจัดทำกระบวนการสรรหาแรงงาน (Recruitment mapping exercises) ร่วมกับบริษัทจัดหาแรงงานทั้งในส่วนของความสัมพันธ์และการรวบรวมข้อมูล โดยได้ปรับปรุงใหม่เพื่อให้ลูกค้าทุกรายรับทราบถึงแนวทางการตรวจสอบแก้ไข ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะอ้างอิงจากเครื่องมือตรวจสอบการจ้างงานอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรมอย่างรอบด้าน (Fair and Ethical Recruitment Due Diligence Toolkit) ขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration-IOM)

โครงการ FWW ระดับสากลได้ขยายขอบเขตพันธุ์สัตว์น้ำ จากปลาทูน่าในประเทศไทยไปสู่ปลาเซลมอนในรัฐอลาสกา ส่วนการตรวจสอบและวางแผนงานขั้นต้นสำหรับสัตว์น้ำสายพันธุ์อื่นนอกเหนือจากปลาทูน่านั้น เสร็จสมบูรณ์ในช่วงปลายปี 2566 และต้นปี 2567 ในขณะที่การประเมินสำหรับสัตว์น้ำสายพันธุ์อื่นนอกเหนือจากปลาทูน่าในประเทศโปรตุเกส ลัตเวีย และเอสโตเนีย ก็ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเช่นเดียวกัน

ไทยยูเนียนทำงานร่วมกับคณะทำงานด้านสังคมเพื่ออุตสาหกรรมทางทะเลอย่างต่อเนื่อง เช่น กลุ่มพันธมิตรธุรกิจอาหารทะเลเพื่อการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม (Seafood Ethics Action Alliance-SEAA) และกองกำลังความร่วมมือด้านอาหารทะเลระดับโลก (Seafood Task Force)

**เปอร์เซ็นต์ของลูกค้าที่อยู่ในโครงการ VIP หรือการตรวจสอบตามแนวปฏิบัติ VCoC ของไทยยูเนียน**



ไทยยูเนียนร่วมกันกับที่ปรึกษาใช้ประโยชน์จากข้อมูลของระเบียบวิธีการติดตามที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ เพื่อทำงานโดยตรงกับคู่ค้าในการออกแบบกระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถ (capacity building) ซึ่งกระบวนการนี้ถูกออกแบบมาเพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติและการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับคำมั่นสัญญาในการจับปลาที่น่าอย่างยั่งยืนข้อที่ 2 ของไทยยูเนียน นั่นคือ เรือประมงผ่านโครงการพัฒนาเรือประมง (VIP) หรือมีคุณสมบัติตามแนวปฏิบัติ VCoC หรือเทียบเท่า คู่ค้าทุกรายที่อยู่ในโครงการพัฒนาการประมง (Fishery Improvement Projects-FIPs) ที่ไทยยูเนียนเข้าร่วมจะถูกตรวจสอบระยะไกล (remote audit) เป็นอย่างน้อย และต้องนำผลการตรวจสอบนี้ไปดำเนินการแก้ไขปัญหาคือทั้งกองเรือ และในปี 2566 คู่ค้ารายอื่นที่ไม่ได้อยู่ในโครงการ FIPs จะต้องพัฒนา VIPs

กิจกรรมภายใต้โครงการจัดหาปลาน้ำจืดอย่างยั่งยืนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มีดังนี้

- การมีส่วนร่วมของคู่ค้ายังดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีความคืบหน้าอันเป็นที่น่าพึงพอใจ คู่ค้าบางรายนำแผนการพัฒนาไปปรับไปใช้ในระดับกองเรือแล้ว ในขณะที่คู่ค้ารายอื่น ๆ อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกระบวนการที่ละเอียด
- ข้อมูลการวิเคราะห์เชิงลึกและสมบูรณ์ของแต่ละคู่ค้า/กองเรือเกี่ยวกับปัญหาที่ค้นพบทั้งหมดที่ยังคงเหลืออยู่ รายงานการตรวจสอบแต่ละฉบับได้รับการประเมินเพื่อจัดอันดับหลักการแนวปฏิบัติ VCoC ที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดในแง่ของการไม่ปฏิบัติตาม และได้มอบแนวทางการจัดการเพิ่มเติมเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- จดหมายการมีส่วนร่วมสำหรับคู่ค้าได้ถูกจัดส่งไปยังคู่ค้าทุกรายพร้อมแจ้งแนวปฏิบัติ VCoC และโครงการ FWW ฉบับปรับปรุงใหม่ โดยคู่ค้าจะต้องทำแบบทดสอบประเมินตัวเองในส่วนของข้อกำหนดใหม่ทั้งหมด
- โครงการ FWW ดำเนินงานในมหาสมุทรแอตแลนติก อินเดีย และแปซิฟิก และประเภทอุปกรณ์ที่ครอบคลุมได้แก่ อวนลาก อวนล้อมจับ เบ็ดราว เบ็ดมือ และเบ็ดตัววัด
- เรือประมงและสำนักงานของคู่ค้าในมหาสมุทรแอตแลนติกและอินเดียถูกสุ่มตรวจสอบ เพื่อรับรองว่ามีผลการดำเนินการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อตรวจสอบเพื่อยืนยันการปรับปรุงหรือการเสริมแผนปฏิบัติการเพื่อแก้ไข
- ที่ปรึกษาจากประเทศกานาที่มีการว่าจ้างตั้งแต่ปี 2563 ได้ติดตามและสนับสนุนการปรับปรุงบนเรือเบ็ดตัววัดและเรืออวนล้อมของประมงกานาระหว่างเดินเรืออย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่ค้าส่วนใหญ่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหา อีกทั้งยังผ่านการรับรองเรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยที่ประเทศกานา เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ปลอดภัย โดยมีเจ้าหน้าที่และกัปตันเรือร่วมบรรยายข้อเสนอแนะที่สำคัญในการทำงาน บริษัทที่เข้าร่วมโครงการพัฒนานี้

โดยเฉพาะ สามารถลดจำนวนปัญหาที่ค้นพบจาก 286 ข้อ เหลือเพียง 16 ข้อ ซึ่งปัญหาเหล่านี้จะต้องได้รับการปรับปรุงและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

- คู่ค้ารายหนึ่งในมหาสมุทรอินเดียได้มอบหมายให้ผู้จัดการเรือชาวอินโดนีเซียประจำเรือประมง ซึ่งตำแหน่งผู้จัดการเรือสามารถจัดการปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินและปัญหาอื่น ๆ ขณะเดินเรือได้โดยตรง ในปี 2567 กองเรือได้วางแผนที่จะจัดทำแผนพับให้แกกัปตันและลูกเรือเพื่อสร้างความมั่นใจว่า บุคลากรทุกรายตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเอง โดยแผนพับจะระบุข้อมูลของบุคคลที่สามารถติดต่อได้หากเกิดปัญหาหน้างาน
- ไทยยูเนียนและที่ปรึกษาได้ทำงานร่วมกับคู่ค้าจำนวน 13 ราย ทำการตรวจสอบเรือประมงและสุ่มตรวจสอบ อีกทั้งยังได้จัดการประชุมและการอบรมเชิงปฏิบัติการกับคู่ค้าปลาน้ำจืดรายสำคัญอีกกว่า 25 ราย และดำเนินการประเมินรับรองพื้นที่ทั้งหมด 3 ครั้งเพื่อตรวจสอบระยะไกลด้วยการสัมภาษณ์ลูกเรือและตรวจตราในสถานที่

คู่ค้ารายที่ยังดำเนินแก้ไขไม่เสร็จสิ้น จะได้รับการติดต่อเพื่อปรับแก้กรอบเวลาและวิธีการแก้ไขตามความเหมาะสม นอกจากนี้ ที่ปรึกษาของไทยยูเนียนยังได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับแนวทางนโยบายทั่วไปและแบบฟอร์มการรายงานเพื่อช่วยให้เรือประมงสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดได้สำเร็จ ซึ่งจุดมุ่งหมายของเอกสารเหล่านี้คือการให้คำแนะนำและคำปรึกษาเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้คู่ค้าสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัทฯ ได้ตรวจสอบเรือประมงไทยทั้งหมด 2 ครั้งสำหรับการทำประมงในเขตเศรษฐกิจจำเพาะ (Exclusive Economic Zone-EEZ)
- การมีส่วนร่วมของลูกเรือมีความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ โดยทางโครงการได้พูดคุยกับลูกเรือสัญชาติต่าง ๆ นั่นคือ อินโดนีเซีย กานา ฝรั่งเศส ไต้หวัน พม่า ไทย กัมพูชา เวียดนาม สเปน จีน ฟิลิปปินส์ และอื่น ๆ ซึ่งในปีที่ผ่านมา เราได้สัมภาษณ์ลูกเรือกว่า 200 คนอย่างไม่เปิดเผย
- คู่ค้าที่ได้รับการตรวจสอบและมีแผนการพัฒนาปรับปรุงแล้ว คิดเป็นร้อยละ 79 ส่วนเรือประมงที่ยังไม่ได้รับการตรวจประเมินนั้นกำลังดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบสำหรับปี 2567
- บริษัทฯ ได้เยี่ยมชมบริษัทจัดหาแรงงานสำหรับคู่ค้าหลักระหว่างที่เดินทางไปประเทศอินโดนีเซีย โดยได้ร่วมหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างมีความรับผิดชอบ
- ข้อกำหนดที่ 12 ว่าด้วยเรื่องการติดตามการปรับปรุงแก้ไข ถูกเสริมให้มีความรัดกุมมากขึ้นจากการเพิ่มนโยบายและขั้นตอนการบริหารจัดการเพื่อสร้างความมั่นใจว่า คู่ค้าสามารถตอบสนองได้อย่างทันที่
- การวางแผนสำหรับสัตว์น้ำสายพันธุ์อื่นนอกเหนือจากปลาน้ำจืด

เสร็จสมบูรณ์แล้ว และได้ดำเนินการริเริ่มแผนการขยายโครงการ FWW

กิจกรรมภายในประเทศไทยที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มีดังนี้

- แผนการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา โดยที่ปรึกษาทำงานร่วมกับตัวกลางผู้รวบรวมข้อมูลท้องถิ่นเพื่อสื่อสารการปฏิบัติงานต่าง ๆ กับเจ้าของเรือประมง ทั้งนี้ แนวทางการปฏิบัติงานจะขึ้นอยู่กับดำเนินการและการบริหารจัดการลูกเรือของเรือประมงแต่ละลำ ในประเทศไทย แผนการปฏิบัติงานยังได้ระบุข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติตามข้อกำหนดฉบับใหม่ของอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ. 2550 (C188) ไว้ด้วย

นอกจากนี้ในปี 2566 ไทยยูเนียนได้พูดคุยกับคู่ค้าปลาน้ำจืดในประเทศเวียดนาม เกี่ยวกับการดำเนินการตรวจสอบด้านสังคมโดยผู้ตรวจสอบภายนอกบนเรือประมงทูนาของประเทศเวียดนาม โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการในช่วงกลางปี 2567

#### การตรวจสอบและการปฏิบัติงานในปี 2566

ในช่วงเดือนมกราคมถึงธันวาคม ปี 2566 เราได้ตรวจสอบบนเรือประมงทูนาทั่วโลกจำนวน 20 ครั้ง และตรวจสอบทางไกลอีก 1 ครั้ง มีการตรวจสอบเพิ่มเติมอีก 5 ครั้งในมหาสมุทรแปซิฟิกเมื่อต้นปี พ.ศ. 2567 และมีเรือเพิ่มเติมเพื่อตรวจสอบเฉพาะจุดในกานาและมอริเชียส ซึ่งในระหว่างการตรวจสอบเหล่านี้ มีการสัมภาษณ์ลูกเรือ 155 คน รวมถึงชาวต่างชาติ 7 สัญชาติ

ในปี 2566 ได้เดินทางไปเยือนท่าเรือทั้งหมด 8 แห่ง ได้แก่ ท่าเรือเตมา ประเทศกานา ท่าเรือพอร์ตหลุยส์ ในประเทศมอริเชียส ท่าเรือชวา ในประเทศหมู่เกาะฟีจี ท่าเรือพอร์ตวิกตอเรีย ในประเทศเซเชลส์ ท่าเรือเกาะคริสต์มาส ท่าเรือปูซาน ในประเทศเกาหลีใต้ ท่าเรือยามากาวะ ในประเทศญี่ปุ่น และท่าเรือเกาสง ในไต้หวัน

เราได้ดำเนินการประเมินระดับการประมง (Fishery Level Assessments) ในประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ประมง 2 แห่ง และได้เก็บหลักฐานโดยตรงจากคู่ค้าหลายรายเพื่อประเมินกรอบการทำงานปัจจุบัน เมื่อประมวลผลข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลเหล่านี้จะช่วยชี้ให้คู่ค้าเห็นถึงแนวทางสำหรับการพัฒนาโครงการในพื้นที่เหล่านี้ โดยเราคาดหวังว่า วิธีการนี้จะขยายจำนวนเรือประมงและคู่ค้าที่มีศักยภาพมากขึ้นในอนาคต

เราได้ขยายโครงการการประเมินไปยังสัตว์น้ำสายพันธุ์อื่นด้วย ดังนั้นการประมงปลาผิวน้ำขนาดเล็กในประเทศโปรตุเกส ลัตเวีย และเอสโตเนีย จึงได้รับการประเมินตามระเบียบวิธีการประเมินระดับการประมงเช่นเดียวกัน

#### สถานะของคู่ค้าและการดำเนินการพัฒนา

ในรายงานเพื่อความยั่งยืนปี 2564 เราได้เผยแพร่รายละเอียดภาพรวมของพื้นที่สำหรับการปรับปรุง โดยทำงานร่วมกับคู่ค้าเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ VCoC โครงการพัฒนานี้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเนืองงานส่วนใหญ่ยังคงเป็นส่วนสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประเด็นสำคัญเหล่านี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เนื้อหาของสัญญาจ้างงาน ข้อมูลและความโปร่งใสของค่าธรรมเนียม บันทึกการจ่ายเงินเดือนและสลิปเงินเดือนที่ชัดเจน ระบบบันทึกชั่วโมงการทำงานและการปฏิบัติตามเวลาพัก ความตระหนักรู้ของลูกเรือเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม บทบัญญัติทางการแพทย์ซึ่งจะอ้างอิงจากการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุม และการฝึกอบรมลูกเรือเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนภายใน ในปี 2566 หลังจากการปรับปรุงแนวปฏิบัติ VCoC เราได้เตรียมจดหมายเพื่อแจ้งคู่ค้าเกี่ยวกับประเด็นสำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงหลักการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เพิ่มขึ้น ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าธรรมเนียม ข้อกำหนดเพิ่มเติมสำหรับนโยบายและขั้นตอนที่เข้มงวดขึ้น และอื่น ๆ นอกจากนี้ เรายังเดินทางสร้างความร่วมมือกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อฉายภาพให้เห็นถึงผลกระทบที่ใหญ่ที่สุดในระดับเรือประมง

ผู้ที่ถูกตรวจสอบทุกรายจะได้รับผลการประเมินเมื่อการตรวจสอบเสร็จสิ้นลง และต้องกรอกข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์รากสาเหตุของปัญหาและการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ค้นพบแต่ละข้อ ซึ่งรากสาเหตุนี้มีความสำคัญเนื่องจากสามารถรับรองได้ว่า แนวทางการปฏิบัติงานที่ผู้ถูกตรวจสอบส่งมามีประสิทธิภาพมากพอที่จะแก้ไขปัญหาที่ค้นพบหรือไม่ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะติดตามคู่ค้าทุก ๆ 30 วันเพื่อประสานความร่วมมือและยืนยันว่าได้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ผลปรากฏว่าคู่ค้ามีการตอบรับที่ดี เห็นได้จากกรณีศึกษาเมื่อต้นปี 2567 ที่เราได้จัดตั้งคณะทำงานระหว่างคู่ค้า ไทยยูเนียน และที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการแก้ไขสิ่งที่ควรปรับปรุงได้อย่างทันที่

ในปี 2566 เราได้เปลี่ยนแปลงจุดสำคัญของโครงการ FWW นอกเหนือไปจากการตรวจสอบเพียงอย่างเดียว นั่นคือ การกระตุ้นการพัฒนาในระดับกองเรือหลังจากที่คู่ค้าได้รับผลการตรวจสอบ ซึ่งแนวทาง 2 แนวทางที่นำไปปรับใช้แล้วมีประสิทธิภาพ มีดังนี้

1. การมีที่ปรึกษาภายในประเทศที่ทำงานกับบริษัทประมงโดยตรง เพื่อดูแลจัดการสิ่งที่ควรปรับปรุงของแต่ละบริษัท
2. การพัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนคณะทำงานของไทยยูเนียนและกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือกันในการพัฒนาการปรับปรุง โดยกองเรือ ซึ่งเอกสารเกี่ยวกับแนวปฏิบัติจะได้รับการพัฒนาโดยคณะที่ปรึกษาของเรา และเผยแพร่ไว้เพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินการใดก็ตามที่ประเมินแล้วว่ามีความเหมาะสม และรับรองว่าการปรับปรุงนั้นมีความเหมาะสม

หลังปรับใช้ระเบียบวิธีการใหม่นี้ บริษัททั้ง 4 แห่งในมหาสมุทรแอตแลนติกสามารถปรับปรุงปัญหาที่ค้นพบได้มากกว่าร้อยละ 60 ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ VCoC ไทยยูเนียนมากกว่าร้อยละ 90 ตั้งแต่สิ้นปี 2565 ถึงสิ้นปี 2566 สำหรับปี 2567 บริษัทเหล่านี้จะยังคงมีส่วนร่วมในโครงการและรายงานความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานข้อมูลสำคัญดังต่อไปนี้

- บังคับใช้นโยบายด้านเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม
- รับรองว่ามีการบันทึกอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยบนเรืออย่างสม่ำเสมอ

สำหรับมหาสมุทรอินเดีย เรือประมงได้ปรับปรุงการทำงานตามแนวปฏิบัติ VCoC เกินร้อยละ 80 โดยใช้ข้อมูลจากแนวปฏิบัติที่พัฒนาโดยที่ปรึกษาเพื่อรับรองว่า เรือประมงนำระบบไปปรับใช้บนเรืออย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อสภาพการทำงานที่ดีขึ้น และถูกต้องตามกฎหมายของรัฐเจ้าของธง ซึ่งความร่วมมือที่สำคัญเพิ่มเติม ได้แก่

- การปรับปรุงเนื้อหาสัญญาของลูกเรือ
- การรักษาบันทึกเวลาการทำงาน
- การพัฒนากระบวนการร้องเรียนอย่างเป็นทางการและการสื่อสารกับลูกเรือว่า พวกเขาสามารถเข้าถึงกระบวนการร้องเรียนได้อย่างไร

### กระบวนการสรรหาแรงงาน

บริษัทจัดหาแรงงานได้ยกระดับความร่วมมือเพิ่มมากขึ้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการสรรหาแรงงานในการทำประมงอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกระบวนการสรรหาแรงงานจะดำเนินการโดยใช้ข้อมูลการสัมภาษณ์จากบริษัทจัดหาแรงงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลโดยตรง ทั้งนี้ ที่ปรึกษาได้ดำเนินการจัดทำแผนที่การสรรหาบุคลากรย้อนหลัง ดังนั้น คู่ค้ารายใดที่ยังทำแผนที่ไม่เสร็จสิ้นจะอยู่ในกระบวนการดำเนินการดังกล่าว

ในช่วงสิ้นปี 2566 ไทยยูเนียนได้เลือกและทำงานร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญ 1 รายเพื่อวางแผนสรรหาแรงงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมไปถึงได้ส่งและรับแรงงานจากบริษัทจัดหาแรงงานในประเทศนั้น ๆ ด้วย ดังนั้น ในช่วงต้นปี 2567 ไทยยูเนียนจึงได้เดินทางไปยังบริษัทจัดหาแรงงานหลักที่ประเทศอินโดนีเซียพร้อมกับตัวแทนของคู่ค้าและที่ปรึกษาประจำประเทศ ด้วยเป้าหมายที่ต้องการหารือเบื้องต้นเรื่องการพัฒนานโยบายการจ้างงานอย่างมีความรับผิดชอบ และระบุปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในปี 2567 ไทยยูเนียนยังคงเดินทางประสานงานและทำงานผ่านกระบวนการสรรหาแรงงานที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ร่วมกับคู่ค้าเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการเก็บรวบรวมข้อมูลและแนวปฏิบัติในการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### การดำเนินงานขั้นต่อไป

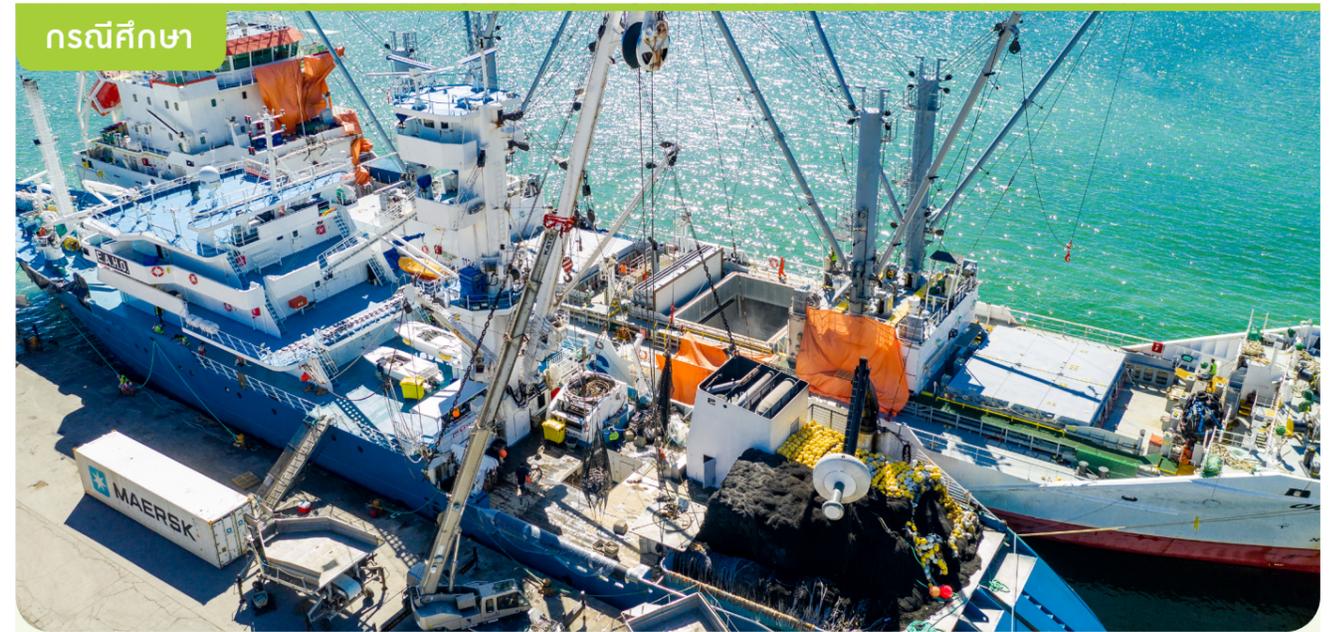
ในปี 2567 เรามุ่งเน้นการดำเนินงานตามประเด็นด้านล่างเพื่อสร้างความก้าวหน้าในโครงการ FWW

#### สำหรับเรือประมงในเขต EEZ

- สนับสนุนการการจذبอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ประสบความสำเร็จในประเทศไทย
- ดำเนินโครงการพัฒนาร่วมกับลูกค้าในการวางแผนกระบวนการสรรหาแรงงาน พัฒนาแบบประเมินความเสี่ยงและโครงการสัญญาจ้างในรูปแบบการ์ตูน (comic contracts)
- ดำเนินการตรวจสอบในภูมิภาคใหม่
- สำรองความเป็นไปได้ในการบังคับใช้ระเบียบวิธีการประเมินระดับการประมง (FLA) เพื่อระบุพื้นที่ที่มีศักยภาพในการขยายความร่วมมือในวงกว้าง และดำเนินการปรับปรุงทั่วทั้งพื้นที่ที่มีการทำการประมง
- ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่รัฐบาลของประเทศไทยเพื่อสนับสนุนแนวทางการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณค่า ขณะเดินเรือภายใต้ธงชาติไทย

#### สำหรับทั่วโลก

- ประสานงานร่วมกับคู่ค้าประจำเพื่อติดตามและปรับปรุงการทำงานที่ต้องการการพัฒนาเป็นสำคัญ
- ทนุเสริมคู่ค้าที่ตั้งเป้าหมายแน่วแน่เพื่อบรรลุมาตรฐานใหม่อย่างต่อเนื่อง
- รับรองคู่ค้าที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามข้อกำหนดในอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นข้อกำหนดของประเทศผู้ให้สัตยาบัน
- พัฒนาความมุ่งมั่นที่คล้ายคลึงกันในการดำเนินการปรับปรุงในพื้นที่มหาสมุทรแปซิฟิก เช่นเดียวกับที่เราดำเนินการในมหาสมุทรแอตแลนติกและอินเดีย
- ไม่หยุดยั้งที่จะขยายขอบเขตการตรวจประเมินไปยังสัตว์น้ำสายพันธุ์อื่น ๆ นอกเหนือไปจากปลาทูนาและพัฒนาการประเมินการทำประมงเพื่อทำความเข้าใจความแตกต่างของการประมงแต่ละรูปแบบ แผนการเบื้องต้นคือการริเริ่มจัดทำประเมินในพื้นที่จัดหาแหล่งวัตถุดิบในทวีปยุโรป
- ตรวจสอบจุดตรวจสอบตามท่าเรือและบนเรือประมงอย่างต่อเนื่อง พร้อมเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการภายในเพื่อสร้างความมั่นใจว่า มีการตรวจสอบเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในท่าเรือที่ไทยยูเนียนดำเนินการอยู่
- สรรหาคู่ค้าที่สำคัญทั่วโลกอย่างต่อเนื่องเพื่อตรวจสอบและประสานความร่วมมือมากขึ้นเพื่อดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขนโยบายและขั้นตอนการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นใจว่า คู่ค้าสามารถตอบสนองได้อย่างทันที่



### กรณีศึกษา

#### ไทยยูเนียนสนับสนุนการทดลองใช้ Wi-Fi

บนเรือเบ็ดราวขณะออกทะเลหนึ่งในข้อท้าทายพื้นฐานที่นักเดินเรือหลายคนต้องเผชิญเมื่อต้องทะเลเป็นระยะเวลายาวนาน และทำงานอยู่ในน้ำที่สัญญาณโทรศัพท์มือถือส่งไปไม่ถึง คือการติดต่อกับครอบครัวและบุคคลอันเป็นที่รัก เราตระหนักถึงความจำเป็นข้อนี้เป็นอย่างดี คู่ค้าของไทยยูเนียนที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ มหาสมุทรอินเดีย จึงติดตั้งการเชื่อมต่อแบบดาวเทียม โดยส่งสัญญาณผ่านฮอตสปอต Wi-Fi บนเรือเบ็ดราวจำนวน 5 ลำ โดยมีไทยยูเนียนเป็นพันธมิตรเนอการทดลองติดตั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อทดสอบศักยภาพของสัญญาณเชื่อมต่อในพื้นที่ที่มีลักษณะแตกต่างกัน ไทยยูเนียนและเจ้าของเรือประมงจะร่วมกันคัดเลือกเสาอากาศที่มีขนาดแตกต่างกันเพื่อดำเนินการทดสอบ จากนั้น เจ้าของเรือประมงจะทำงานร่วมกันกับบริษัท Satlink เพื่อติดตั้งเสาอากาศบนเรือขนถ่าย (transshipment vessel) เพื่อที่จะ 1) ทดสอบสัญญาณในบริเวณนั้น ๆ และทดสอบว่าเรือสามารถเชื่อมต่อสัญญาณในบริเวณดังกล่าวได้สำเร็จหรือไม่ และ 2) ตรวจสอบว่าเรือประมงต่าง ๆ สามารถเชื่อมต่อสัญญาณ Wi-Fi กับเรือขนถ่ายได้หรือไม่

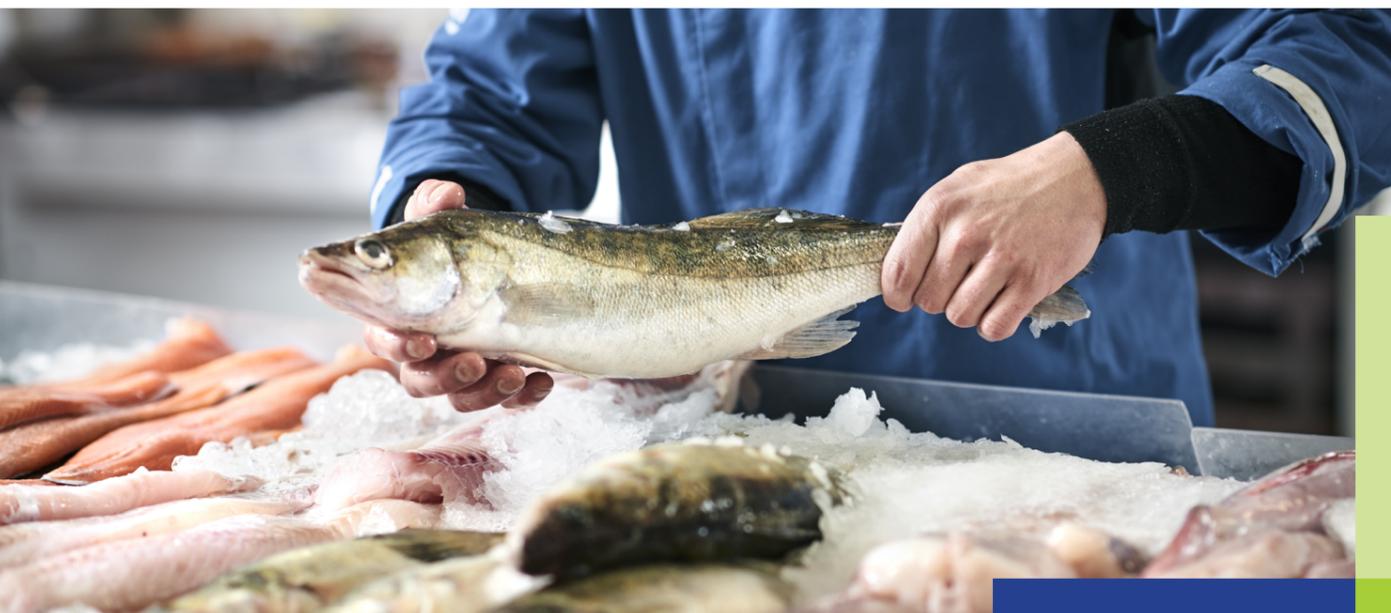
เรากำลังดำเนินการทดสอบเทคโนโลยีนี้ในฐานะเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ ซึ่งผลลัพธ์ครั้งแรกสะท้อนให้เห็นแล้วว่าสามารถใช้งานได้เหมาะสม ในช่วงเฟสแรกของการทดลอง เรือประมงต้องเผชิญหน้ากับปัญหาต่าง ๆ ในการเชื่อมต่อสัญญาณ เช่น บางช่วงเวลา เรือประมงจะแล่นไปต่ำกว่าระดับความสูงที่ไม่สามารถรับสัญญาณได้ ไทยยูเนียน บริษัท Satlink และเจ้าของเรือประมงจึงมุ่งหวังที่จะร่วมหารือกันต่อไปว่าจะสามารถปรับปรุงสัญญาณให้มีประสิทธิภาพได้อย่างไรเพื่อขยายโครงการให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เราคาดหวังว่าเราจะสามารถดำเนินการให้เรือทุกลำสามารถเชื่อมต่อสัญญาณ

ได้สำเร็จไม่ว่าจะจอดอยู่ที่ท่าเรือหรือแล่นอยู่ในมหาสมุทร

เจ้าของเรือประมง กัปตันเรือ และลูกเรือรู้สึกซาบซึ้งใจที่พวกเขาสามารถใช้ประโยชน์มากมายจากการเชื่อมต่อสัญญาณ Wi-Fi เช่น พวกเขาสามารถติดต่อสื่อสารกับครอบครัว เพื่อนฝูง บริษัทจัดหาแรงงาน หรือตัวแทนต่าง ๆ ได้ ทั้งยังมอบผลประโยชน์เพิ่มเติมไปอีกระดับในด้านความปลอดภัย เนื่องจากลูกเรือสามารถติดต่อกับทีมแพทย์ได้เมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน นอกจากนี้ เทคโนโลยี Wi-Fi ยังช่วยอำนวยความสะดวกให้กับกัปตันเรือสามารถติดต่อกับเจ้าของเรือประมงได้ในทันทีอีกด้วย

สำหรับก้าวต่อไป ไทยยูเนียนแสวงโอกาสในการทำงานร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับลูกเรือโดยตรง เช่น ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (Stella Maris) ซึ่งตั้งอยู่ ณ บริเวณท่าเรือลูอิส (ประเทศมอริเชียส) เพื่อสร้างความมั่นใจว่า ลูกเรือจะมีหน่วยงานภายนอกไว้เพื่อเป็นจุดติดต่ออีกจุดหนึ่ง ปัจจุบัน เรือประมงทั้งหลายยังคงประสบปัญหาเรื่องสัญญาณถูกรบกวนเมื่อพวกเขาปฏิบัติงานในพื้นที่มหาสมุทรห่างไกล พาร์ตเนอร์ที่ทำงานร่วมกับเราจึงมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสัญญาณขัดข้องก่อนที่จะขยายโครงการ โดยการทดสอบระบบใหม่เป็นระยะเวลา 3 เดือน ในการนี้ ไทยยูเนียนต้องการให้ผู้ให้บริการ เจ้าของเรือประมงเห็นภาพร่วมกันสำหรับความสำคัญของของเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงรายละเอียดของต้นทุนและศักยภาพ เพื่อแสดงให้เห็นว่าการลงทุนในเทคโนโลยี Wi-Fi มีข้อดีหลายหลายด้าน ทั้งสวัสดิการของลูกเรือ ประสิทธิภาพการผลิต และความปลอดภัย

## โภชนาการ และสุขภาพ



### SDG goal



#### เป้าหมาย ปีเป้าหมาย ความก้าวหน้า

ผลิตภัณฑ์ร้อยละ 100 ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง (Ambient Products) ภายใต้แบรนด์ไทยยูเนียน เป็นไปตามแนวทางด้าน โภชนาการของกลุ่มบริษัท

ปี 2573

73%

ผลิตภัณฑ์ใหม่ร้อยละ 100 ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง จะเป็นผลิตภัณฑ์ที่ขับเคลื่อน ให้เกิดการโภชนาการที่ถูกต้อง เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี

ปี 2573

N/A

\* เนื่องจากเป็นเป้าหมายใหม่ เราจึงอยู่ในระหว่างการจัดทำระบบ ที่จำเป็นในการตรวจวัดและนำเป้าหมายนี้ไปปฏิบัติ โดยจะรายงาน ความคืบหน้าในรายงานการพัฒนายั่งยืน 2567

ไทยยูเนียนมีความมุ่งมั่นของในด้านโภชนาการและสุขภาพซึ่งป็นรากฐานสำคัญ เราทุ่มเทในการนำแนวปฏิบัติการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ ทั้งโลกและประชากรโลก ไทยยูเนียนมีความก้าวหน้าในการบรรลุวิสัยทัศน์ของเรา นั่นคือ ‘การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์’ (Healthy Living, Healthy Oceans) บริษัทฯ เดินหน้าเพื่อรับมือกับความท้าทายและโอกาสต่างๆ ในขณะเดียวกัน เราก็มีการตั้งเป้าหมายด้านโภชนาการและสุขภาพ รวมไปถึง เป้าหมายด้านความยั่งยืน เพื่อความอุดมสมบูรณ์ของมหาสมุทรและสุขภาพ ที่ดียิ่งขึ้นของประชาคมโลกในอนาคต

ไทยยูเนียนมีเป้าประสงค์ที่จะบรรลุเป้าหมายด้านโภชนาการและสุขภาพ นั่นคือ ร้อยละ 100 ของผลิตภัณฑ์ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง (ambient products) ภายใต้แบรนด์ของเราต้องมีคุณภาพสอดคล้องกับแนวทางด้านโภชนาการของ กลุ่มบริษัท และร้อยละ 100 ของผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง จะต้อง ส่งเสริมโภชนาการที่ดีเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

เพื่อการบรรลุเป้าหมายเหล่านี้ ไทยยูเนียนดำเนินการวิเคราะห์คุณค่าทาง โภชนาการ (nutritional analysis) สำหรับผลิตภัณฑ์แต่ละแบรนด์เพื่อประเมิน ผลกระทบของโครงการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และเปิดเผยข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการปรับเปลี่ยนที่จำเป็นเพื่อผลลัพธ์เชิงบวกเพื่อต้องการบรรลุ เป้าหมายดังกล่าว นอกจากนี้ ไทยยูเนียนดำเนินการยกเลิกการใช้ยาปฏิชีวนะ (antibiotics) สำหรับผลิตภัณฑ์เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่มีข้อกังวลมากที่สุด เพื่อให้ มั่นใจว่าอาหารทะเลของเราปลอดภัย และส่งผลดีต่อสุขภาพของผู้บริโภค

เส้นทางสู่เป้าหมายด้านโภชนาการและสุขภาพของบริษัทฯ เริ่มต้น จากจัดทำแนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน (Thai Union Nutrition Guideline–TUNG) ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ด้านโภชนาการระหว่างประเทศและคำแนะนำด้านโภชนาการจาก หน่วยงานผู้เชี่ยวชาญ รวมถึงองค์การอนามัยโลก (World Health Organization–WHO) หน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหาร แห่งสหภาพยุโรป (European Food Safety Authority–EFSA) และ คณะกรรมาธิการโครงการมาตรฐานอาหาร (CODEX) นอกเหนือจากนี้ เรายังพิจารณาหลักฐานงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับแนวทาง การบริโภคที่ดีต่อสุขภาพด้วยเช่นกัน

แนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียนสะท้อนความมุ่งมั่นของ ไทยยูเนียนต่อพันธสัญญา ‘สร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับผู้คน และดูแล รักษาความอุดมสมบูรณ์ของท้องทะเล’ และเป็นกรอบการดำเนินงาน ภายในที่ศูนย์นวัตกรรมไทยยูเนียน (Global Innovation Center–GIC) ซึ่งเป็นหน่วยงานในการคิดค้นและดำเนินการ โดยแนวทางดังกล่าวเป็น ประโยชน์ต่อทั้งธุรกิจของไทยยูเนียนและผู้บริโภคตามรายละเอียด ดังนี้

- **ยืนยันความมุ่งมั่น** : เน้นย้ำความทุ่มเทของไทยยูเนียนในการส่งเสริม ความเป็นอยู่ที่ดีให้กับผู้คนและอนุรักษ์ความอุดมสมบูรณ์ของ ท้องทะเล ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ครอบคลุมขึ้นของกลยุทธ์ SeaChange® 2030
- **แนวทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์** : แนวทางด้านโภชนาการของ ไทยยูเนียนเป็นกรอบในการดำเนินงานและสนับสนุนการพัฒนา กลุ่ม ผลิตภัณฑ์ (product portfolio) ของไทยยูเนียน ด้วยความมุ่งมั่น เพื่อปรับปรุงคุณค่าทางโภชนาการ และส่งเสริมสุขภาพและ ความเป็นอยู่ที่ดีของผู้บริโภค
- **เพิ่มคุณค่าทางโภชนาการ** : แนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน จะเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มคุณค่าทาง โภชนาการของผลิตภัณฑ์ โดยผสมผสานคุณค่าทางโภชนาการของ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงเป็นพิเศษเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ที่เปลี่ยนไปของผู้บริโภค
- **ส่งเสริมการบริโภคที่ดีต่อสุขภาพ** : เป็นการสนับสนุนรูปแบบ การบริโภคที่ดีต่อสุขภาพและยั่งยืนและการพัฒนาการสื่อสารกับ ผู้บริโภค ทั้งนี้ แนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียนจะมุ่งสร้าง อิทธิพลเชิงบวกต่อการเลือกรับประทานอาหารของผู้บริโภค
- **ปฏิรูปแหล่งอาหาร** : มีส่วนร่วมในการปฏิรูปห่วงโซ่อุปทานของ อุตสาหกรรมอาหาร ซึ่งมีศักยภาพที่จะพัฒนาอาหารที่รับประทาน และการลดการเกิดโรคไม่ติดต่อ (non-communicable diseases) ทั่วโลก

แนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญขององค์กร ที่จะสนับสนุน โครงการริเริ่มด้านสุขภาพและความสมบูรณ์แข็งแรงขององค์กร และเป็นรากฐานสำคัญในการกำหนดทิศทาง และคำแนะนำในการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์ของเราไปสู่การพัฒนาโครงสร้างทางโภชนาการ

ที่ดี ทั้งนี้ แนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน จะเป็นเครื่องมือ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของไทยยูเนียนไปสู่ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขมากขึ้น โดยการลดองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพ (เช่น พลังงาน ไขมันอิ่มตัว ไขมันทรานส์ เกลือ และน้ำตาลส่วนเพิ่ม เป็นต้น) และเพิ่ม เติมน้ำตาลที่ช่วยหล่อเลี้ยงร่างกาย (เช่น โปรตีน โอเมก้า 3 และกรด ไขมัน เป็นต้น) ในกลุ่มผลิตภัณฑ์และกลุ่มผู้บริโภคที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

ไทยยูเนียนจะมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายด้านโภชนาการและสุขภาพ และได้วางรากฐานที่มั่นคง สำหรับความร่วมมือภายในแล้ว และบริษัทฯ ได้มีการจัดเตรียมกลยุทธ์ การสื่อสารแบบหลากหลายช่องทาง (omnichannel communication) เพื่อแนะนำ แนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน ให้กับฝ่ายงาน ภายในที่เกี่ยวข้อง ทั้งฝ่ายการตลาด ฝ่ายการวิจัยและพัฒนา ฝ่ายการประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ และฝ่ายการผลิต โดยแนวร่วมภายในดังกล่าวเป็นหัวใจสำคัญในการเชื่อมโยงพันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้ทำงานร่วมกันได้อย่างต่อเนื่อง

ไทยยูเนียนได้ริเริ่มโครงการบางส่วนที่เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่น ด้านโภชนาการและสุขภาพ รวมถึงการกำหนดเป้าหมายด้าน สารอาหารเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน สำหรับผลิตภัณฑ์ปลาที่เก็บได้ในอุณหภูมิห้อง โดยได้ดำเนินการ ร่วมกับไทยยูเนียนในสหภาพยุโรป ทวีปอเมริกาเหนือ และทีมจาก ธุรกิจซี โอลด์ (ซีเล็ค) เพื่อสรุปเป้าหมายด้านสารอาหารเพื่อให้ สอดคล้องกับแนวทางของ TUNG สำหรับผลิตภัณฑ์ปลาที่เก็บได้ ในอุณหภูมิห้องจนเสร็จสมบูรณ์ อีกทั้งยังพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ช่องโหว่ทางโภชนาการเพื่อช่วยในการวางแผนปรับปรุงผลิตภัณฑ์เพื่อ บรรลุเป้าหมายตามแนวทางด้านโภชนาการของไทยยูเนียน

บริษัทฯ ยังเชื่อมั่นอีกว่า นวัตกรรมมีบทบาทที่สำคัญหากเราจะ เดินหน้าธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านโภชนาการและสุขภาพ โดย GIC จะสำรวจและระบุแนวทางในการใช้เทคโนโลยีเพื่อปิดช่องโหว่ ด้านสารอาหารของผลิตภัณฑ์ที่ยังไม่สอดคล้องกับแนวทางด้าน โภชนาการของไทยยูเนียนโดยไม่กระทบต่อรสชาติของผลิตภัณฑ์ และความต้องการของผู้บริโภค



## การเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคม



โครงการด้านสุขภาพและเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี ซึ่งออกแบบมาเพื่อชุมชนแรงงานข้ามชาติโดยเฉพาะ

ไทยยูเนียนยังได้มีส่วนร่วมในกลุ่มโครงการริเริ่มเพื่อจัดการประเด็นท้าทายต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยได้ร่วมมือกับมูลนิธิสโกลาร์ส ออฟ ซัสทีแนนซ์ (Scholars of Sustenance Foundation - SOS) เปิดตัวโครงการโรงเรียนรักษ์อาหาร (School of Sustenance Program) ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและสมุทรสงครามเพื่อให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะอาหารและโภชนาการแก่นักเรียนและคุณครูในพื้นที่ดังกล่าว โดยโครงการนี้ไม่เพียงแต่ให้ความรู้แก่นักเรียนจำนวน 220 ราย เรื่องการจัดการขยะอาหารอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การนำขยะไปทำปุ๋ยหมัก แต่ยังเน้นย้ำถึงความสำคัญในการลดอาหารส่วนเกิน (food surplus) วิธีสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการต่อสู้กับวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ยิ่งไปกว่านั้น โครงการดังกล่าวยังถ่ายทอดความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับการรับประทานอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการเพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นของไทยยูเนียนที่มีต่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม

สำหรับการดำเนินงานในระดับสากลเพื่อปกป้องระบบนิเวศทางทะเล พนักงานของไทยยูเนียนจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทย ยุโรป และทวีปแอฟริกา ได้เข้าร่วมกิจกรรมเก็บขยะชายฝั่งทั่วโลก ในวันมหาสมุทรโลก (World Oceans Day) ซึ่งจัดขึ้นร่วมกับบริษัทด้านอาหารทะเลและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลกเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาห่วงโซ่มูลค่าอาหารทะเลอย่างยั่งยืน (Seafood Business for Ocean Stewardship - SeaBOS) และองค์กร

อนุรักษ์ท้องทะเล (Ocean Conservancy) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวสามารถเก็บขยะได้ทั้งหมด 10 ตันจากจากพื้นที่ต่าง ๆ ได้แก่ บริเวณป่าโกงกาง ชายหาด และแม่น้ำ ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือกันของอาสาสมัครจากประเทศไทย กานา โปรตุเกส อิตาลี และฝรั่งเศส แสดงให้เห็นถึงปัญหามลภาวะทางทะเลที่แพร่หลาย

นอกจากนี้ ไทยยูเนียน และบริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน (National Food Waste Management Campaign) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย โดยการบริจาคถังขยะจำนวน 10,000 ถัง ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร (Samutsakhon Provincial Office of Local Administration) โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนแนวปฏิบัติเรื่องการแบ่งแยกขยะในระดับครัวเรือน ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และช่วยส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่สะอาดยิ่งขึ้น โครงการเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนแบบองค์รวมของไทยยูเนียน โดยเน้นการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมกับชุมชนเป็นสำคัญ

จากแนวทางการริเริ่มที่มีความหลากหลายดังกล่าว ไทยยูเนียนได้ดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการที่เร่งด่วนของชุมชน ควบคู่ไปกับการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนและมีความยืดหยุ่น ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และโครงการเพื่อชุมชนต่าง ๆ ของบริษัทฯ นั้น เป็นการตอกย้ำคำมั่นสัญญาของเราในการเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นผู้นำด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารทะเลระดับสากล

### SDG goal



### เป้าหมาย ปีเป้าหมาย ความก้าวหน้า

• สนับสนุนงบประมาณจำนวน 250 ล้านบาทสำหรับโครงการเพื่อพัฒนาชุมชน	2573	31%
---	------	-----

ที่ไทยยูเนียน ความมุ่งมั่นของเราในด้านความเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมไม่ได้จำกัดแค่การดำเนินธุรกิจ แต่ยังเน้นไปที่การสร้างผลกระทบเชิงบวกให้แก่ที่ชุมชนโดยรอบได้ประโยชน์อย่างแท้จริง ในฐานะผู้จ้างงานรายใหญ่ในตลาดอาหารทะเลระดับโลก เราตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนที่มีความหลากหลาย โดยเฉพาะชุมชนเปราะบาง เช่น กลุ่มแรงงานข้ามชาติ และกลุ่มชุมชนที่พึ่งพิงการประมงขนาดเล็กเพื่อหาเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ แนวทางของเรามีความครอบคลุม พร้อมจัดการกับความเร่งด่วนควบคู่ไปกับการบ่มเพาะความยั่งยืนในระยะยาว

ภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ไทยยูเนียนมีส่วนร่วมในโครงการที่ให้ความสำคัญเรื่องการศึกษา สุขภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ และการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ โครงการเหล่านี้ออกแบบมาเพื่อสนับสนุนชุมชนที่อยู่ในพื้นที่การดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการสร้างผลกระทบในเชิงบวกในจังหวัดสมุทรสาครของประเทศไทย ซึ่งเป็นพื้นที่สำคัญของแรงงานของเรา บริษัทฯ ได้สนับสนุนชุมชนแรงงานข้ามชาติ รวมถึงได้พัฒนา



## กรณีศึกษา



หนึ่งในคำมั่นสัญญาด้านการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมของ ไทยยูเนี่ยน คือการสนับสนุนมูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี (CONNEXT ED) ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ และองค์กรภาคเอกชนต่าง ๆ ที่มีเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เพิ่มพูนศักยภาพของ มนุษย์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับนักเรียน ในโรงเรียนรัฐบาล

ในช่วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา ไทยยูเนี่ยนมุ่งมั่นในการเป็น พันธมิตรที่ทุ่มเทให้กับโครงการดังกล่าว โดยปัจจุบันเราได้ขยาย ความช่วยเหลือไปยังโรงเรียน 54 แห่งในจังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

จุดเด่นของความร่วมมือนี้คือ งานเปิดบ้านการเรียนรู้ของ คอนเน็กซ์อีดี (CONNEXT ED Open House) ซึ่งจัดขึ้นที่สำนักงาน ใหญ่ของไทยยูเนี่ยน ณ จังหวัดสมุทรปราการ โดยในกิจกรรม ดังกล่าว มีโรงเรียนที่ได้รับการสนับสนุนจำนวน 18 แห่ง ที่ได้ นำเสนอโครงการต่าง ๆ ให้กับกลุ่มข้าราชการ รวมถึงผู้บริหารและ พนักงานของไทยยูเนี่ยน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่จับต้องได้ ส่งเสริมความมุ่งมั่นร่วมกันเพื่อความก้าวหน้าทางการศึกษา

นอกจากนี้ ไทยยูเนี่ยนได้ส่งเสริมโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ มากมายภายใต้มูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี เพื่อประสานความร่วมมือให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยมีกิจกรรมที่ น่าสนใจ เช่น ค่ายนวัตกรรมรุ่นเยาว์ (Nextgen Innovator Camp)

ซึ่งมุ่งเน้นการบ่มเพาะนวัตกรรมในหมู่นักเรียนและครูผ่าน การแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตน ค่ายนี้ไม่เพียงแต่เป็นพื้นที่สำหรับความคิดสร้างสรรค์เท่านั้น แต่พนักงานของไทยยูเนี่ยนยังรับหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงเพื่อยกระดับ ประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับเยาวชนอีกด้วย

หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการโค้ชสำหรับผู้นำของโรงเรียน (School Leader Coaching Workshop) และหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เพื่อการเรียนการสอนที่ใช้เกมเป็นสื่อ (Game-based Learning Training Workshop) เป็นโครงการริเริ่มที่สำคัญอื่น ๆ ที่มุ่ง ส่งเสริมศักยภาพของกลุ่มคุณครูผู้สอน โดยหลักสูตรทั้ง 2 หลักสูตรมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 81 ราย และออกแบบมาเพื่อให้ ผู้นำโรงเรียนและครูได้รับเทคนิคการฝึกสอนขั้นสูงและกลยุทธ์ การสอนที่เป็นนวัตกรรมใหม่ เช่น การเรียนรู้จากเกม เพื่อเปลี่ยน ห้องเรียนแบบดั้งเดิมให้กลายเป็นสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่มี ชีวิตชีวา

นอกจากนี้ โครงการเปิดโลกอาชีพ (Career Enhancement Program) ยังเปิดโอกาสให้นักเรียนเดินทางมาเยี่ยมชม โรงงานของไทยยูเนี่ยนเพื่อสำรวจเส้นทางอาชีพที่หลากหลาย โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเป็นเวลา 2 วัน และมีอาสาสมัคร ซึ่งเป็นพนักงานของไทยยูเนี่ยนจำนวน 80 รายเข้าร่วมให้ความรู้ แบ่งปันมุมมองในการปฏิบัติงานจริงของแต่ละสาขาวิชาชีพให้แก่ นักเรียนเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เด็ก ๆ มีพลังที่จะศึกษาเรียนรู้ และต่อยอดไปสู่สายอาชีพในฝันของตนเองได้



## กระบวนการผลิต ที่เป็นเลิศ



### SDG goal



#### เป้าหมาย ปีเป้าหมาย ความก้าวหน้า

<ul style="list-style-type: none"> <li>โรงงานหลักทั้ง 5 แห่ง จะดำเนินการ ดังนี้:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดขยะสู่ฝังกลบ (waste to landfill) เป็นศูนย์ภายในปี 2573</li> <li>- ลดการปล่อยน้ำเสีย (water discharge) เป็นศูนย์</li> <li>- ลดการสูญเสียอาหาร (food loss) เป็นศูนย์</li> </ul> </li> </ul>	2573	1/5 โรงงาน 1/5 โรงงาน 3/5 โรงงาน
---	------	--

ภายใต้กลยุทธ์ SeaChange® 2030 ไทยยูเนียนตั้งเป้าหมายเพื่อพัฒนาการดำเนินงานโรงงานหลักของเรา และมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบจากการดำเนินงานของเราที่มีต่อสิ่งแวดล้อม

1 ใน 3 ของอาหารที่ผลิตขึ้นทั่วโลกเหล่านั้นต้องถูกทิ้งโดยเปล่าประโยชน์ ซึ่งก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลกถึงร้อยละ 10 นี้ไม่ใช่แค่ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม แต่ยังเป็นความท้าทายด้านเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก ไทยยูเนียนจัดการกับประเด็นนี้ผ่านมาตรการเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเป้าไปที่การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดของเสียให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ ไทยยูเนียนยังมุ่งเน้นการเฝ้าระวังขั้นสูงในการปฏิบัติงานเพื่อติดตามการใช้พลังงาน และเสริมสร้างทักษะผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล โดยมีรายละเอียดดังนี้

- นวัตกรรมติดตามการใช้พลังงานในระดับปฏิบัติงาน : เราได้จัดทำระบบออนไลน์ที่สามารถติดตามการใช้พลังงานในการดำเนินงานหลักได้ตามเวลาจริง โดยระบบนี้เป็นหัวใจสำคัญในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานประสิทธิภาพของการดำเนินงาน และผลักดันให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในสถานประกอบการของเรา

- การพัฒนาทักษะขั้นสูงผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล : บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความสามารถของบุคลากรในการบรรลุความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน เราจึงได้นำเครื่องมือดิจิทัลใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มทักษะและความสามารถของบุคลากรของเรา แพลตฟอร์มเหล่านี้ไม่เพียงแต่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังช่วยให้มั่นใจว่าทีมของเรามีความพร้อมในเผชิญกับความท้าทายต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน

ภายใต้กลยุทธ์ SeaChange® 2030 ไทยยูเนียนตั้งเป้าในการป้องกันการส่งของเสียและเศษอาหารไปฝังกลบ ซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเราตั้งใจจะลดปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำและเพิ่มการรีไซเคิลน้ำ เพื่อลดผลกระทบต่อปัญหาการขาดแคลนน้ำในชุมชน ทั้งนี้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยโรงงานผลิตหลักทั้ง 5 แห่งมีเป้าหมายในการลดของเสียเพื่อนำไปฝังกลบเป็นศูนย์ ลดการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ และลดการสูญเสียอาหารเป็นศูนย์ภายในปี 2573

นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นปรับปรุงกระบวนการผลิตของเราเพื่อลดการเกิดของของเสียที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต และพัฒนาโครงการในการจัดการกับของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้ เราได้ต่อยอดไปถึงการใช้วัตถุดิบทั้งหมดอย่างเต็มจำนวน เพื่อสร้างความมั่นใจว่ามีการใช้วัตถุดิบต่างๆ อย่างเต็มประสิทธิภาพและไม่สิ้นเปลือง

ในปี 2566 ไทยยูเนียนลงทุนอย่างต่อเนื่องในการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน ให้ความรู้ด้านการจัดการกับปัญหาขยะอาหาร โดยเราได้สานต่อโครงการกับพันธมิตรของเรา นั่นคือ มูลนิธิซิสเทนส์ ออฟ ชัลส์ที่แนนซ์ (Scholars of Sustenance Foundation-SOS) และจัดให้มีโครงการโรงเรียนรักษอาหาร (School of Sustenance Program) เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียนและคุณครูเกี่ยวกับการบริหารจัดการกับขยะอาหารอย่างยั่งยืน เช่น การแปรสภาพขยะให้กลายเป็นปุ๋ย ซึ่งโครงการนี้เป็นการสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและให้ความสำคัญกับชุมชนเป็นหลัก

#### ทรัพยากรน้ำ

ในขณะที่เราจัดการกับความท้าทายที่เพิ่มขึ้นจากปัญหาการขาดแคลนน้ำ เรายังคงมุ่งมั่นที่จะลดการใช้น้ำในสถานประกอบการทั่วโลกของเรา ในปี 2566 บริษัทฯ มีการเพิ่มการควบคุมในการปฏิบัติงานและพัฒนาขีดความสามารถในการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิลน้ำ

โดยที่ยังยึดมั่นต่อมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านอาหารอย่างเข้มงวด โครงการของเราได้ขยายไปถึงการรีไซเคิลน้ำสำหรับน้ำใช้ในซีกโครก การรีไซเคิลน้ำเพื่อใช้ในระบบน้ำหล่อเย็น และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่สำหรับการทำความสะอาดพื้นที่กลางแจ้ง

นอกจากนี้ เรายังเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียของเราในประเทศเซเชลส์และกานา โดยในปี 2566 มีการปรับปรุงอุปกรณ์ในระบบบำบัดน้ำเสียครั้งใหญ่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ในปี 2568-2569 บริษัทฯ คาดว่าจะดำเนินการติดตั้งระบบรีไซเคิลน้ำขั้นสูง เพื่อเพิ่มความสามารถในการนำน้ำกลับมาใช้และการรีไซเคิลน้ำ ให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในกลุ่มยุทธศาสตร์น้ำกลับมาใช้ใหม่และการรีไซเคิลน้ำให้มากขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายที่จะลดการปล่อยน้ำเสียให้เป็นศูนย์ภายในปี 2573

เราให้ความสำคัญกับคุณภาพของน้ำ ทั้งน้ำที่มาจากการดึงน้ำ (withdrawal water) และน้ำจากการระบายน้ำทิ้ง (discharge water) ซึ่งคุณภาพของน้ำดังกล่าวเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญในการดำเนินงาน ณ โรงงานผลิตของเรา โดยบริษัทฯ มีขั้นตอนที่เข้มงวดในการตรวจวัดและจัดการกับสารปนเปื้อนหลักในน้ำเสียของเราอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาคุณภาพของน้ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมก่อนปล่อยลงสู่สาธารณูปโภคในท้องถิ่น (สำหรับการบำบัดต่อไป) หรือเพื่อให้คุณภาพของน้ำคงอยู่ในระดับที่ปลอดภัยสำหรับการนำกลับมาใช้และรีไซเคิลภายในโรงงานของเราและชุมชนโดยรอบ

ยิ่งไปกว่านั้น เรายังได้พัฒนาแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการน้ำเสีย ซึ่งรวมไปถึงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย และนำเอาระบบติดตามผลที่มีประสิทธิภาพมาใช้ โดยการพัฒนาเหล่านี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเราตั้งเป้าหมายในการนำน้ำกลับมาใช้มากขึ้น และรีไซเคิลน้ำจำนวนมาก อีกทั้ง ยังสอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมระยะยาวของบริษัทฯ อีกด้วย

#### การลดของเสียที่ส่งไปฝังกลบ

ไทยยูเนียนยังคงทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิตของเราที่จะนำไปสู่การฝังกลบ ในปี 2566 เรายังดำเนินการและริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลดขยะจากแหล่งกำเนิด รวมถึงดำเนินการเรื่องการแยกขยะ และค้นหาวิธีการใหม่ ๆ สำหรับการกำจัดและส่งของเสียไปยังหลุมฝังกลบ โดยบริษัทฯ จัดการเปลี่ยนการจัดการตะกอนน้ำเสียจากหลุมฝังกลบไปเป็นส่วนประกอบสำหรับการทำปุ๋ย การนำซีเมนต์จากหม้อต้มไปเป็นวัตถุดิบสำหรับการผลิตปูนซีเมนต์ และการรีไซเคิลพลาสติกและขยะบริษัทฯ มุ่งเน้นการหลีกเลี่ยงการทิ้งของเสีย โดยเน้นการแยกขยะและการใช้ของเสียให้เกิดประโยชน์ และเพิ่มปริมาณการนำของเสียกลับไปใช้ใหม่และการรีไซเคิล

## กรณีศึกษา

## WELCOME TO THAI UNION

## ZERO WASTEWATER DISCHARGE



ไทยยูเนียนได้สร้างมาตรฐานใหม่ให้กับอุตสาหกรรมอาหารทะเล โดยการประกาศความสำเร็จของโครงการลดการปล่อยน้ำทิ้งสู่สาธารณะเป็นศูนย์ (Zero Wastewater Discharge) ณ โรงงานปลาของบริษัทฯ ในประเทศไทย โดยความสำเร็จนี้จะเป็นโครงการต้นแบบเพื่อนำไปปรับใช้กับโครงการในโรงงานผลิตหลักทั้ง 5 แห่งของบริษัทฯ โครงการดังกล่าวเกิดจากการพัฒนา ร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และเป็นหมุดหมายสำคัญที่สามารถนำไปสู่การบรรลุพันธกิจหลักในการสร้างระบบที่สามารถบำบัดน้ำเสียได้ทั้งหมด อีกทั้ง โครงการดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืน SeaChange® 2030 ซึ่งได้ให้คำมั่นสัญญาไว้ว่า จะลดการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ ลดการสูญเสียอาหารเป็นศูนย์ และลดของเสียฝังกลบเป็นศูนย์ภายในปี 2573 โครงการนี้ได้รับเงินทุนตั้งต้นจาก บพข. มูลค่า 3.6 ล้านบาท และไทยยูเนียนสมทบงบประมาณเพิ่มเติมอีกจำนวน 8.4 ล้านบาท โดยเปิดตัวโครงการนำร่อง ณ โรงงานของไทยยูเนียนในจังหวัดสมุทรสาคร สะท้อนให้เห็นถึงความทุ่มเทของเราต่อความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และการแสวงหามาตรฐานด้านการผลิตที่เป็นเลิศ โรงงานดังกล่าวครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 155,000 ตารางเมตร และสามารถบริหารจัดการน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้ลดลงจากวันละ 7 ล้านลิตร เหลือเพียงวันละ 4 ล้านลิตร จากการนำนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการ นั่นคือ ระบบ Ultra Filtration (UF) และระบบ Reverse Osmosis (RO) ซึ่งไม่เพียงช่วยพัฒนาคุณภาพของน้ำ แต่ยังช่วยให้เกิดการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่

การรีไซเคิลน้ำ และการหมุนเวียนน้ำกลับเข้ามาใช้ในระบบเครื่องจักรอีกด้วย ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวยังส่งผลให้เราสามารถลดต้นทุนการผลิตได้อย่างชัดเจนถึงปีละประมาณ 27.8 ล้านบาท ความสำเร็จนี้ถือเป็นผลลัพธ์จากการที่ไทยยูเนียนให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเติบโตของธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ทำงานร่วมกับ อว. บพข. มหาวิทยาลัยมหิดล และทีมงานที่ทุ่มเท เพื่อนำโครงการลดการปล่อยน้ำทิ้งสู่สาธารณะเป็นศูนย์ไปปฏิบัติ โดยการดำเนินการนี้ยังสอดคล้องกับแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียน (circular economy) ของรัฐบาล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อการสร้างมูลค่าอีกด้วย

โครงการลดการปล่อยน้ำทิ้งสู่สาธารณะเป็นศูนย์ ไม่เพียงสร้างมาตรฐานใหม่ภายในธุรกิจของไทยยูเนียนด้านความยั่งยืนเท่านั้น แต่ยังสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติระดับสากล ที่มุ่งสู่การพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อมากยิ่งขึ้น ด้วยเป้าหมายการบรรลุประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสียร้อยละ 100 ไทยยูเนียนจึงแสดงให้เห็นว่า บริษัทฯ สามารถบริหารอุตสาหกรรมให้เติบโตควบคู่กันไปด้วยกับการรักษาสิ่งแวดล้อมได้ และแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นที่เป็นรูปธรรมผ่านการคิดค้นนวัตกรรม สานพันธกิจ และผนึกความร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อโลกที่ดีขึ้นของเราทุกคน





# LRQA Independent Assurance Statement

## Relating to Thai Union Group Public Company Limited's Sustainability Report for the calendar year 2023

This Assurance Statement has been prepared for Thai Union Group Public Company Limited in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

### Terms of engagement

LRQA was commissioned by Thai Union Group Public Company Limited (TU) to provide independent assurance on its Sustainability Report 2023 ("the report") against the assurance criteria below to a moderate level of assurance and materiality of the professional judgement of the verifier using Accountability's AA1000AS v3 for a type II assurance.

Our assurance engagement covered TU's manufacturing sites in Asia, the United States of America, Europe and Africa under the direct operational control and specifically the following requirements:

- Confirming that the report is in accordance with: GRI Standards (2021)<sup>1</sup>,
- Reviewing whether the report has taken account of:
  - Food Processing Supplement Sector
  - GRI 13 Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors
  - GRI 3-1 Process to determine material topics
  - GRI 2-6 Activities, value chain and other business relationship
  - Methodology how TU identify the Tier of Supplier and assurance the number
- Evaluating the accuracy and reliability of TU's performance data and information for only the selected GRI indicators listed below:<sup>2</sup>

#### Environmental:

- GRI 302-1 Energy consumption within the organization
- GRI 303-3 Water withdrawal
- GRI 303-4 Water discharge
- GRI 303-5 Water consumption
- GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions
- GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
- GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions, covering 11 categories:

#### Upstream categories

- Purchase goods and services
- Capital Goods
- Fuel-and-energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2)
- Upstream transportation and distribution
- Waste generated in operations
- Business travel
- Employee commuting

#### Downstream categories

- Downstream transportation and distribution
- Processing of sold products
- End-of-life treatment of sold products
- Investment
- GRI 306-3 Waste generated
- GRI 306-4 Waste diverted from disposal
- GRI 306-5 Waste directed to disposal
- GRI 308-1 New suppliers screened using environmental criteria



#### Social:

- GRI 403-9 Work-related injuries
- GRI 403-10 Work-related ill health
- GRI 405-2 Ration of basic salary and remuneration of women to men-Gender Pay Gap
- GRI 414-1 New Suppliers screened using social criteria.

Our assurance engagement excluded the data and information of TU's suppliers, contractors and any third parties mentioned in the report.

LRQA's responsibility is only to TU. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. TU's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of TU.

### LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that TU has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable performance data and information as no errors or omissions were detected in the selected GRI indicators listed above
- Covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

*Note: The extent of evidence-gathering for a moderate assurance engagement is less than for a high assurance engagement. Moderate assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a moderate assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a high assurance engagement been performed.*

### LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with AA1000AS v3 and our verification procedure. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this type II assurance engagement:

- Assessing TU's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through interviews with responsible personnel and reviewing documents and associated records.
- Reviewing TU's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their Report. We did this by benchmarking reports written by TU and its peers to ensure that sector specific issues were included for comparability. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether TU makes informed business decisions that may create opportunities that contribute towards sustainable development.
- Auditing TU's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification. We also spoke with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Visiting and auditing TU's manufacturing sites in Thailand, namely, Thai Union Manufacturing Co.,Ltd (TUM), i-Tail Corporation PCL (ITC Samutsakorn), Asia Pacific Can Co.,Ltd. (APC),Thai Union Feedmill PCL (TFM Samutsakorn), and Thai Union Group PCL (Shrimp Plant).
- Auditing manufacturing locations in Europe, Africa and Indonesia remotely via ICT platform, to validate site data and information as sampled for the selected GRI indicators namely, Thai Union Poland Sp z.o.o (KO Poland), Meralliance SAS (MA France), Sassiniz Fisch GmbH (RF Sassiniz), India Ocean Tuna Limited (IOT), Pioneer Food Cannery Limited (PFC), and PT Thai Union Kharisma Lestari Co., Ltd (TUKL).

### Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- Stakeholder inclusivity: We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from TU's stakeholder engagement process. The content of TU's Sustainability Report reflects the view and expectations of these stakeholders.
- Materiality: TU has established comprehensive criteria for determining which issue/aspect is material and that these criteria are not biased to the company's management and reflect the operations and relevance.

<sup>1</sup> <https://www.globalreporting.org>

<sup>2</sup> GHG quantification is subject to inherent uncertainty.



- **Impact:** TU demonstrated its committed to science-based targets i.e. to reduce the absolute Scope 1 and Scope 2 by 42% by year 2030 from the base year 2021, and 90% by year 2050. The performance in 2023 has shown substantial impact at 15% reduction from the base year 2021.
- **Responsiveness:** TU has processes in place to respond to various stakeholder groups; specifically, Tuna and Fish, and Foods suppliers' identification and assessment processes were deemed sufficient and responsive.
- **Reliability:** Data management systems and periodic internal quality control checks on its data and information collection and calculation processes have been well established. It has reflected the improvement on reliability and accuracy on the selected indicators in TU's Sustainability Report 2023. In future reports, TU should ensure that where location-based emission factors have been revised from previous years, these differences are clearly declared.

#### LRQA's standards, competence and independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

This verification is the only work undertaken by LRQA for TU and as such does not compromise our independence or impartiality.

Wiriya Rattanasuwan  
LRQA Lead Verifier

Dated: 28<sup>th</sup> May 2024

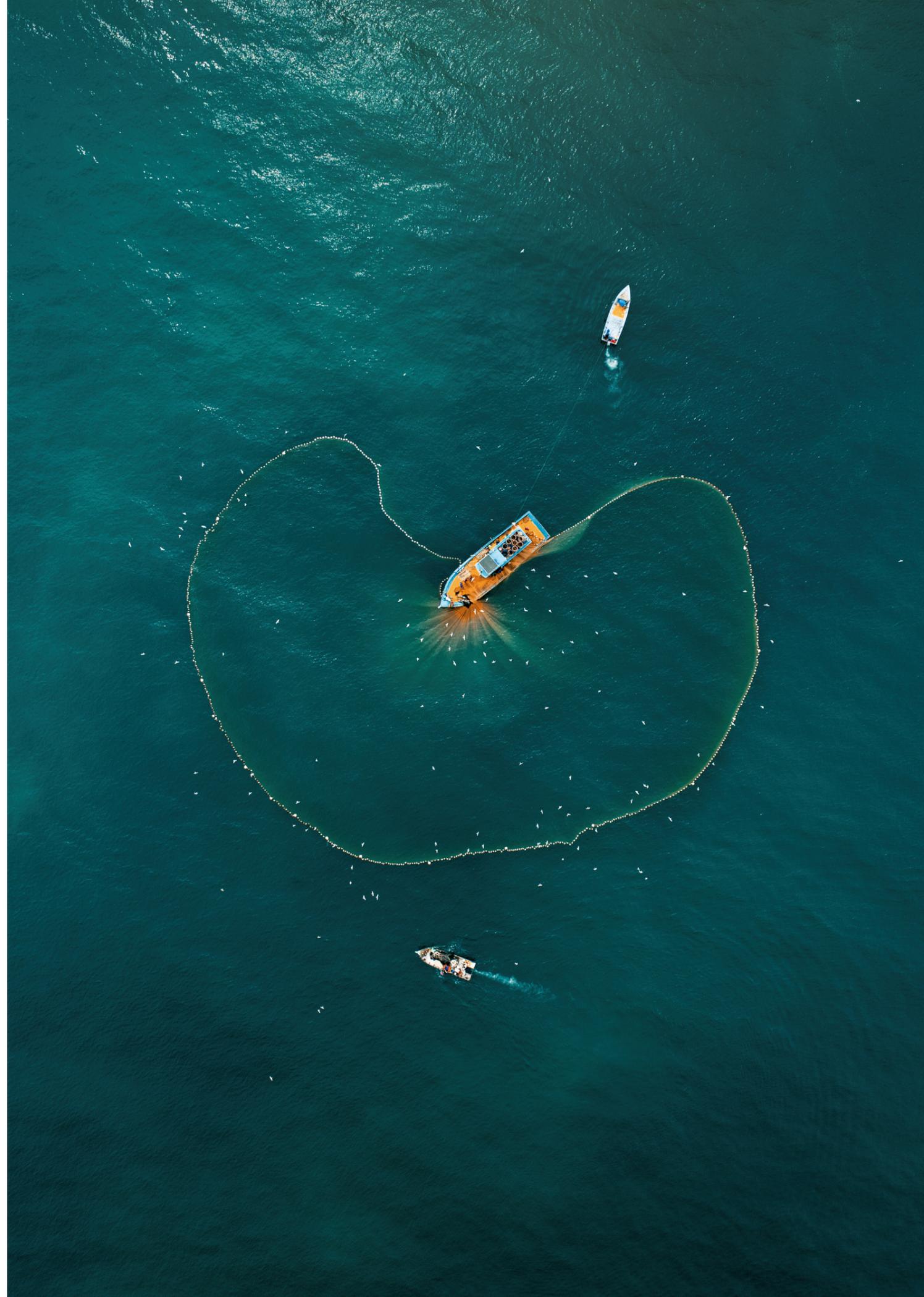
On behalf of LRQA (Thailand) Limited,  
252/123 Muang Thai-Phatra Complex Tower B, 26<sup>th</sup> floor,  
Unit 252/123 (C) Ratchadaphisek Rd., Huaykwang Sub-district,  
Huaykwang District, Bangkok 10310, Thailand.  
LRQA reference: BGK00001031

LRQA its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.



# GRI CONTENT INDEX

<b>Statement of use</b>	Thai Union Group has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January - 31 December 2023.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>Applicable GRI Sector Standard(s)</b>	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>General disclosures</b>							
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1 Organizational details	TU 56-1 one report 2023 on pdf page 3, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=3">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=3</a>					
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	TU 56-1 one report 2023, Thai Union's Footprint on pdf page 7, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=7">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=7</a>					
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	TU SR 2023, About this report on pdf page 3, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-4 Restatements of information	TU SR 2022, About this report on pdf page 3, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-5 External assurance	TU SR 2023, Independent Assurance Statement on pdf page 36, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	TU 56-1 one report 2023, Thai Union's Footprint on pdf page 7, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=7">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=7</a> ,  Our Brand Portfolio on pdf page 12-14 <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=12">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=12</a> ,  Our Business on pdf page 26-28 <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=26">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=26</a> , Business structure and relationship on pdf page 29-34 <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=29">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=29</a>					
	2-7 Employees	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Social Performance on pdf page 3, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	2-8 Workers who are not employees	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Social Performance on pdf page 53, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	2-9 Governance structure and composition	TU 56-1 one report 2023, Corporate Governance Structure on, pdf page 72, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72</a>					
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	TU 56-1 one report 2023, Corporate Governance Structure on, pdf page 72, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72</a>					
	2-11 Chair of the highest governance body	TU 56-1 one report 2023, Corporate Governance Structure on pdf page 72, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=72</a> and The Composition of the Board of Directors on pdf page 75, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=75">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=75</a>					
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	TU 56-1 one report 2023, The Composition of the Board of Directors on pdf page 75, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=75">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=75</a>					
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	TU 56-1 one report 2023, Sub-Committees on pdf page 81, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=81">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=81</a>					
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	TU 56-1 one report 2023, Sustainable Development Committee on pdf page 84, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=84">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=84</a>					
	2-15 Conflicts of interest	TU 56-1 one report 2023, Business Code of Conduct on pdf page 70, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=70">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=70</a> BUSINESS ETHICS, CONFLICT OF INTERESTS, <a href="https://investor.thaiunion.com/business_ethics.html">https://investor.thaiunion.com/business_ethics.html</a>					
	2-16 Communication of critical concerns	TU 56-1 one report 2023, Whistleblowing and Complaints and Contacting the Board on pdf page 94, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=94">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=94</a>  WHISTLEBLOWING, <a href="https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html">https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html</a>					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	TU 56-1 one report 2023, TU Board Skill Matrix 2030 on pdf page 74-75, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=74">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=74</a>					
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	TU 56-1 one report 2023, Corporate Governance Report on pdf page 89, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=89">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=89</a>					
	2-19 Remuneration policies	TU 56-1 one report 2023, Nomination Remuneration and Corporate Governance Committee on pdf page 83, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=83">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=83</a>					
	2-20 Process to determine remuneration	TU 56-1 one report 2023, Nomination Remuneration and Corporate Governance Committee on pdf page 83, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=83">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=83</a>					
	2-21 Annual total compensation ratio	TU 56-1 one report 2023, Policy for Paying Remuneration to Directors and Executives on pdf page 85, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=85">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=85</a>					
	2-22 Statement on sustainable development strategy	TU SR 2023, CEO Message on pdf page 4, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-23 Policy commitments	SeaChange 2030, <a href="https://www.seachangesustainability.org">https://www.seachangesustainability.org</a> / TU SR 2023, Sustainability at Thai Union – SeaChange 2030 on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-24 Embedding policy commitments	SeaChange 2030, <a href="https://www.seachangesustainability.org">https://www.seachangesustainability.org</a> / TU SR 2023, Sustainability at Thai Union SeaChange 2030 on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-25 Processes to remediate negative impacts	TU 56-1 one report 2023, Risk Management Policy and Governance on pdf page 41, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=41">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=41</a> SeaChange® 2030, <a href="https://www.seachangesustainability.org/">https://www.seachangesustainability.org/</a>					
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	TU 56-1 one report 2023, Stakeholder Analysis and Engagement in the Business Value Chain on pdf page 52, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52</a>  WHISTLEBLOWING, <a href="https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html">https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html</a>					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	2-27 Compliance with laws and regulations	TU SR 2023, Corporate Governance and Risk Management on pdf page 5, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	2-28 Membership associations	Partnerships & Collaborations, <a href="https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/">https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/</a>					
	2-29 Approach to stakeholder engagement	TU 56-1 one report 2023, Stakeholder Analysis and Engagement in the Business Value Chain on pdf page 52, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52</a>					
	2-30 Collective bargaining agreements	TU 56-1 one report 2023, Stakeholder Analysis and Engagement in the Business Value Chain on pdf page 52, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52</a> WHISTLEBLOWING, <a href="https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html">https://investor.thaiunion.com/complaints_handling.html</a>					
<b>Material topics</b>							
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	3-1 Process to determine material topics	TU SR 2023, Materiality Assessment on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.
	3-2 List of material topics	TU SR 2023, Materiality Assessment on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>Economic performance</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Materiality Assessment on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					13.2.1, 13.22.1
<b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>	201-1 Direct economic value generated and distributed	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Economic Performance on pdf page 2, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					13.22.2
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	TCFD report, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/TCFD-Report-2023.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/TCFD-Report-2023.pdf</a>					13.2.2
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Omission	a.- e.				Information unavailable/incomplete
	201-4 Financial assistance received from government	Omission	a.- c.				Information unavailable/incomplete

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Market presence</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>GRI 202: Market Presence 2016</b>	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	Omission		Information unavailable/incomplete			
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>Indirect economic impacts</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</b>	203-1 Infrastructure investments and services supported	Omission		Information unavailable/incomplete	13.22.3		
	203-2 Significant indirect economic impacts	Omission		Information unavailable/incomplete	13.22.4		
<b>Procurement practices</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>GRI 204: Procurement Practices 2016</b>	204-1 Proportion of spending on local suppliers	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>Additional sector disclosures</b>	13.23.1	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17 - 20, Responsible Aquaculture on pdf page 23, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>			13.23.1		
<b>Additional sector disclosures</b>	13.23.2	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17 - 20, Responsible Aquaculture on pdf page 23, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>			13.23.2		
<b>Additional sector disclosures</b>	13.23.3	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17 - 20, Responsible Aquaculture on pdf page 23, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>			13.23.3		
<b>Additional sector disclosures</b>	13.23.4	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17 - 20, Responsible Aquaculture on pdf page 23, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>			13.23.4		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Anti-corruption</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 5, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.26.1	
<b>GRI 205: Anti-corruption 2016</b>	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 5, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.26.2	
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 5, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.26.3	
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 5, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.26.4	
<b>Anti-competitive behavior</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.25.1	
<b>GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016</b>	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	TU SR 2023, Corporate Governance on pdf page 9, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.25.2	
<b>Tax</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Thai Union Global Tax Policy, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf</a>					
<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-1 Approach to tax	Thai Union Global Tax Policy, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf</a>					
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Thai Union Global Tax Policy, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/policy/TU-global-tax-policy.pdf</a>					
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	TU 56-1 one report 2023, Stakeholder Analysis and Engagement in the Business Value Chain on pdf page 52, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=52</a>					
	207-4 Country-by-country reporting	TU 56-1 one report 2023, Financial report on pdf page 106, <a href="https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=106">https://investor.thaiunion.com/misc/ar/20240307-tu-or2023-en.pdf#page=106</a>					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Materials</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Sustainable Packaging on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-1 Materials used by weight or volume	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Material on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	301-2 Recycled input materials used	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Material on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	Omission					
<b>Energy</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Path to Net Zero Emissions on pdf page 15, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>GRI 302: Energy 2016</b>	302-1 Energy consumption within the organization	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Energy on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Energy on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	302-3 Energy intensity	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Energy on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	302-4 Reduction of energy consumption	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Energy on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Energy on pdf page 13, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Water and effluents</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.71	
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>	303-1 Interactions with water as a shared resource	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.72	
	303-2 Management of water discharge-related impacts	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.73	
	303-3 Water withdrawal	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Water withdrawal on pdf page 16, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.74	Yes
	303-4 Water discharge	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Water discharge on pdf page 17, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.75	Yes
	303-5 Water consumption	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Water consumption on pdf page 18, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.76	Yes
<b>Biodiversity</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.1	
<b>GRI 304: Biodiversity 2016</b>	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.2	
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.3	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>GRI 304: Biodiversity 2016</b>	304-3 Habitats protected or restored	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.4	
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.5	
<b>Additional sector disclosures</b>	13.3.6	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.6	
	13.3.7	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17-19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.3.7	

## Emissions

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Path to Net Zero Emissions on pdf page 15-16, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Greenhouse Gases Emission on pdf page 14, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.1.2	Yes
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Greenhouse Gases Emission on pdf page 14, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.1.3	Yes
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Greenhouse Gases Emission on pdf page 14-15, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.1.4	
	305-4 GHG emissions intensity	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Greenhouse Gases Emission on pdf page 15, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.1.5	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	305-5 Reduction of GHG emissions	TU SR 2023, Path to Net Zero Emissions on pdf page 15-16, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.1.6	
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Omission		Information unavailable/incomplete		13.1.7	
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: NOx, SOx, and Other significant air emission on pdf page 15, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>		Information unavailable/incomplete		13.1.8	

## Waste

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.8.1	
<b>GRI 306: Waste 2020</b>	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.8.2	
	306-2 Management of significant waste-related impacts	TU SR 2023, Best-in-Class Manufacturing on pdf page 34, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.8.3	
	306-3 Waste generated	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Waste generated on pdf page 18, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.8.4	Yes
	306-4 Waste diverted from disposal	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Waste diverted from disposal on pdf page 18, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.8.5	Yes
	306-5 Waste directed to disposal	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Waste directed to disposal on pdf page 19, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.8.6	Yes

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Supplier environmental assessment</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Responsible Wild Caught Seafood on pdf page 17, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Supply Chain Management – Supplier Progress Report, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a> Sustainable Supply Chain Management Approach, <a href="https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf">https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf</a>					
<b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Supply Chain Management – Supplier Progress Report, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a> Sustainable Supply Chain Management Approach, <a href="https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf">https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf</a>					
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Supply Chain Management – Supplier Progress Report, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a> Sustainable Supply Chain Management Approach, <a href="https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf">https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf</a>					
<b>Employment</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>GRI 401: Employment 2016</b>	401-1 New employee hires and employee turnover	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Human Capital Performance on pdf page 3, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Omission		Information unavailable/incomplete			
	401-3 Parental leave	Omission		Information unavailable/incomplete			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Labor/management relations</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.201, 13.211	
<b>GRI 402: Labor/Management Relations 2016</b>	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union Business Ethics and Labor Code of Conduct, <a href="https://www.thaiunion.com/files/sustainability/code-of-conduct/20160229-tu-code-of-conduct-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/sustainability/code-of-conduct/20160229-tu-code-of-conduct-en.pdf</a>					
<b>Occupational health and safety</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.1	
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1 Occupational health and safety management system	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.2	
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.3	
	403-3 Occupational health services	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.4	
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.5	
	403-5 Worker training on occupational health and safety	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.6	
	403-6 Promotion of worker health	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.7	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.19.8	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Occupational Health and Safety on pdf page 10, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.19.9	
	403-9 Work-related injuries	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Work-related injuries on pdf page 10, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.19.10	Yes
	403-10 Work-related ill health	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Work-related ill health on pdf page 10, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.19.11	Yes

#### Training and education

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1 Average hours of training per year per employee	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Training an Education on pdf page 8, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>					
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>					
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Omission					

#### Diversity and equal opportunity

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 27, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.15.1	
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Total Workforce by Employee Category on pdf page 4, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.15.2	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Performance Of Key Economic, Governance, Environmental, And Social Indicators 2023, Environmental Performance: Ratio of basic salary and remuneration of women to men on pdf page 7, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-annex.pdf</a>				13.15.3	Yes

#### Non-discrimination

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023					
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.15.4	

#### Freedom of association and collective bargaining

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.18.1	
<b>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.18.2	

#### Child labor

<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.17.1	
<b>GRI 408: Child Labor 2016</b>	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.17.2	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Forced or compulsory labor</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.16.1	
<b>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</b>	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.16.2	
<b>Security practices</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023					
<b>GRI 410: Security Practices 2016</b>	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023					
<b>Rights of indigenous peoples</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.14.1	
<b>GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016</b>	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.14.2	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Local communities</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Safe, Decent, and Equitable Work on pdf page 26 - 29, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.12.1, 13.13.1	
<b>GRI 413: Local Communities 2016</b>	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.12.2	
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Thai Union - UK Modern Slavery Act Transparency Statement 2023				13.12.3	
<b>Supplier social assessment</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Sustainable Supply Chain Management Approach, <a href="https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf">https://www.seachangesustainability.org/wp-content/uploads/Supply-chain-ESG-management-Approach.pdf</a> Thai Union Supply Chain Management – Supplier Progress Report <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a>					
<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Thai Union Supply Chain Management – Supplier Progress Report <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a>					
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Thai Union Supply Chain Management – Supplier Progress Report <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/SupplyChainProgressReport.pdf</a>					
<b>Public policy</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Partnerships & Collaborations, <a href="https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/">https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/</a>				13.24.1	
<b>GRI 415: Public Policy 2016</b>	415-1 Political contributions	Partnerships & Collaborations, <a href="https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/">https://www.seachangesustainability.org/partnerships-and-collaborations/</a>				13.24.2	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Customer health and safety</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	TU SR 2023, Nutrition and Health on pdf page 31, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a> Customer Relationship Management and Product Responsibility <a href="https://www.thaiunion.com/en/sustainability/governance-economic/customer-relationship-management-and-product-responsibility">https://www.thaiunion.com/en/sustainability/governance-economic/customer-relationship-management-and-product-responsibility</a>				13.9.1, 13.10.1	
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	TU SR 2023, Nutrition and Health on pdf page 31, <a href="https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf">https://www.thaiunion.com/files/download/sustainability/sd-report-2023-en.pdf</a>				13.10.2	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Omission	a. - b.	Information unavailable/incomplete		13.10.2	
<b>Marketing and labeling</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Omission	-	Information unavailable/incomplete			
<b>GRI 417: Marketing and Labeling 2016</b>	417-1 Requirements for product and service information and labeling	Omission	a. - b.	Information unavailable/incomplete			
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Omission	a. - b.	Information unavailable/incomplete			
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Omission	a. - b.	Information unavailable/incomplete			
<b>Additional sector disclosures</b>	13.9.2	Omission		Information unavailable/incomplete			
<b>Additional sector disclosures</b>	13.9.2	Omission		Information unavailable/incomplete		13.9.2	
<b>Additional sector disclosures</b>	13.10.4	Omission		Information unavailable/incomplete		13.10.4	
<b>Additional sector disclosures</b>	13.10.5	Omission		Information unavailable/incomplete		13.10.5	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	EXTERNAL ASSURANCE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
<b>Customer privacy</b>							
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Customer Relationship Management and Product Responsibility, <a href="https://www.thaiunion.com/en/sustainability/governance-economic/customer-relationship-management-and-product-responsibility">https://www.thaiunion.com/en/sustainability/governance-economic/customer-relationship-management-and-product-responsibility</a> Privacy Notice, <a href="https://www.thaiunion.com/en/privacy-notice">https://www.thaiunion.com/en/privacy-notice</a>					
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Omission	a. - c.	Information unavailable/incomplete			

**Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material**

TOPIC	EXPLANATION
<b>GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022</b>	
13.5.1	TU has not owned operation of the agriculture, aquaculture, and fishing asset.
13.6.1	TU has not owned operation of the agriculture, aquaculture, and fishing asset.
13.9.2	Data not available
13.10.4	Data not available
13.10.5	Data not available
13.11.1	TU has not owned operation of the agriculture, aquaculture, and fishing asset.
13.11.2	TU has not owned operation of the agriculture, aquaculture, and fishing asset.
13.11.3	TU has not owned operation of the agriculture, aquaculture, and fishing asset.
13.13.2	Data not available
13.13.3	Data not available
13.14.3	Data not available
13.14.4	Data not available
13.15.5	Data not available
13.21.2	Data not available
13.21.3	Data not available

## Remarks:

<sup>(1)</sup> Thai Union has disclosed and verified on 12 Categories of Scope 3 which are; 1) Purchased goods and services, 2) Capital goods, 3) Fuel and energy related activities, 4) Upstream transportation & distribution, 5) Waste generated in operations, 6) Business travel, 7) Employee commuting, 8) Upstream leased assets, 9) Downstream transportation & distribution, 10) Processing of sold products, 12) End-of-life treatment of sold products, 15) Investments

## ขอบเขตที่ครอบคลุมการรายงาน

บริษัทและบริษัทย่อย	ประเทศ	สัดส่วนการถือหุ้นโดย TU	ยอดขาย ปี 2566		ขอบเขตที่ครอบคลุมการรายงาน ปี 2566				
			(หน่วย: พันล้านบาท)	ร้อยละ	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม		ด้านสิ่งแวดล้อม	
						ด้านบุคลากร	ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย		
<b>ภูมิภาคเอเชีย</b>									
บมจ. ไทยยูเนียน กรุ๊ป	TU	ไทย	-	14.30	10.60	✓	✓	✓	✓
บจ. ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม	TUM	ไทย	99.66	13.30	9.80	✓	✓	✓	✓
บมจ. ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (เดิมชื่อ บมจ. สงขลาแคนนิ่ง)	ITC	ไทย	78.82	10.60	7.80	✓	✓	✓	✓
บจ. เอเชียแปซิฟิก แคน	APC	ไทย	99.99	1.40	1.00	✓	✓	✓	✓
บจ. ยูเจียงแคนฟู๊ด	YCC	ไทย	99.66*	0.80	0.60	✓	✓	✓	✓
บจ. ไทยยูเนียน ซีฟู๊ด	TUS	ไทย	51.00	1.40	1.00	✓	✓	✓	✓
กลุ่มบริษัท แพ็คฟู๊ด	PPC	ไทย	99.74	3.70	2.70	✓	✓	✓	✓
บมจ. ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ (เดิมชื่อ บจ. ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์)	TFM	ไทย	51.00	4.70	3.50	✓	✓	✓	✓
PT Thaiunion Kharisma Lestari	TUKL	อินโดนีเซีย	33.15*	0.30	0.20	✓	✓	✓	✓
AMG-Thai Union Feedmill Pvt Ltd.	AMG-TFM	ปากีสถาน	26.01*	0.10	0.10	✓	✓	In progress	In progress
บจ. ไทยยูเนียน กราฟฟิกส์	TUG	ไทย	98.00	0.10	0.10	✓	✓	✓	✓
บจ. ไทยยูเนียนออนไลน์ช็อปปิง	TUO	ไทย	100.00	0.10	0.10	✓	✓	✓	✓
บ. ไทยยูเนียน ไชน่า จำกัด <sup>(1)</sup>	TUC	จีน	100.00	0.40	0.30	✓	✓	In progress	N/A
กลุ่มบริษัท ทีเอ็มเอซี	TMAC	ไทย	100.00	0.0	0.0	✓	✓	✓	✓
บจ. ไทยยูเนียน อินทรีเคียนท์	TUI	ไทย	100.00	0.40	0.30	✓	✓	✓	✓
บจ. ธรรมชาติ ซีฟู๊ด รีเทล	TSR	ไทย	65.00	0.80	0.60	✓	✓	✓	✓
บจ. ไทยยูเนียน โลฟโซเลนซ์	TUL	ไทย	95.20	0.20	0.10	✓	✓	✓	✓
บ. เจแปน เท็ค นูทริชั่น จำกัด <sup>(2)</sup>	JPN	ญี่ปุ่น	70.04*	0.20	0.10	✓	✓	N/A	N/A
<b>รวมภูมิภาคเอเชีย</b>				53.00	38.90	100%	100%	99%	99%
<b>ภูมิภาคยุโรปและแอฟริกา</b>									
กลุ่มบริษัท ไทยยูเนียน ยูโรป วัน	TUE1	ฝรั่งเศส	100.00	22.90	16.80	✓	✓	✓	✓
บ. ไทยยูเนียน เทรคคิง ยูโรป บีวี <sup>(3)</sup>	TUTE	เนเธอร์แลนด์	100.00	2.20	1.60	✓	✓	✓	N/A
กลุ่มบริษัท เมอร์โวลอันซ์	MA	ฝรั่งเศส	100.00	5.60	4.10	✓	✓	✓	✓
กลุ่มบริษัท คิง ออสการ์	KO	นอร์เวย์	100.00*	1.70	1.20	✓	✓	✓	✓
Thai Union Germany GmbH	TUGe	เยอรมัน	100.00	4.70	3.50	✓	✓	✓	✓
TUMD Group	TUMD	รัสเซีย	90.00*	0.40	0.30	✓	✓	In progress	In progress
Tuna Logistics Services Limited	TLS	เซเชลส์	100.00	0.0	0.0	✓	✓	N/A	N/A
i-Tail Europe B.V. <sup>(2)</sup>	ITE	สหราชอาณาจักร	100.00	0.0	0.0	✓	✓	N/A	N/A
<b>รวมภูมิภาคยุโรปและแอฟริกา</b>				37.50	27.50	100%	100%	100%	100%
<b>ภูมิภาคอเมริกา</b>									
บจ. ไทรยูเนียน ซีฟู๊ดส์	TRI-U	สหรัฐอเมริกา	100.00*	15.10	11.10	✓	✓	✓	✓
Tri-Union Frozen Products Inc. <sup>(3)</sup>	TUFP	แคนาดา	100.00*	26.10	19.20	✓	✓	✓	N/A

บริษัทและบริษัทย่อย	ประเทศ	สัดส่วนการถือหุ้นโดย TU	ยอดขาย ปี 2566		ขอบเขตที่ครอบคลุมการรายงาน ปี 2566				
			(หน่วย: พันล้านบาท)	ร้อยละ	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคม		ด้านสิ่งแวดล้อม	
						ด้านบุคลากร	ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย		
U.S. Pet Nutrition, LLC <sup>(3)</sup>	USPN	สหรัฐอเมริกา	77.82*	4.50	3.30	✓	✓	✓	N/A
<b>Total USA</b>				45.70	33.60	100%	100%	100%	100%
<b>GRAND TOTAL</b>				136.20	100.00	100%	100%	99%	98%

### หมายเหตุ:

- \* = อยู่ภายใต้บริษัทย่อยของไทยยูเนียน
- ✓ = หน่วยงานที่มีการรายงานในขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของไทยยูเนียน
- In Progress: การรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของสถานที่ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ
- N/A: โรงงานที่อยู่นอกขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของไทยยูเนียนเนื่องจากเหตุผลดังนี้
  - (1) ข้อมูลไม่สมบูรณ์เนื่องจากโรงงานนี้ได้รวบรวมหรือดำเนินการมาน้อยกว่า 2 ปี
  - (2) เป็นสำนักงานเช่า Office with partner's shared service.
  - (3) เป็นโรงงานที่ไม่ได้ใช้สำหรับการผลิต



# HEALTHY LIVING HEALTHY OCEANS

## บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

### สำนักงานใหญ่

72/1 หมู่ที่ 7, ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย  
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000  
โทรศัพท์ : +66 (0) 3481-6500 (อัตโนมัติ 7 สาย)  
โทรสาร : +66 (0) 3481-6886

### สำนักงานกรุงเทพฯ

979/12 ชั้นเอ็ม อาคารเอสเอ็มทาวเวอร์  
ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ : +66 (0) 2298-0024, 2298-0537 - 41  
โทรสาร : +66 (0) 2298-0548, 2298-0550

[thaiunion.com](http://thaiunion.com)