

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

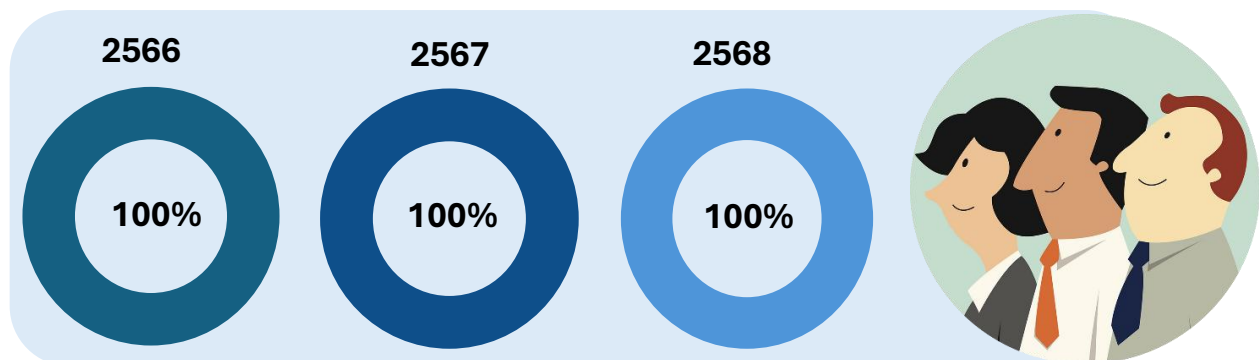
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ส่งเสริมการให้ความรู้และความเข้าใจแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานเป็นสำคัญ โดยในปี 2568 บริษัทจัดให้มีหลักสูตรให้ผู้บริหารและพนักงานต้องเข้ารับการอบรม เช่น (1) หลักสูตร Know Code of Conduct “รู้จัก Code of Conduct” (2) หลักสูตรไทยยูเนี่ยน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงาน โดยหลักเนื้อหาครอบคลุมถึง เรื่อง การป้องกันการใช้อำนาจภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน นอกจากนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จะช่วยสนับสนุนการทำงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การอบรมและรับทราบนโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม ผ่านทางระบบการเรียนรู้ e-Learning ของบริษัททุกท่านร้อยละ 100 โดยมีเนื้อหาทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทกำหนด และมีการทดสอบหลังการอบรม (e-Testing) เพื่อทดสอบและประเมินความรู้ความเข้าใจภายหลังการศึกษาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพของพนักงานใหม่ทุกคน (บริษัทได้นำหลักสูตรดังกล่าวและระบบประเมินผลมาใช้ในการอบรมพนักงานตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา)

ในปี 2568 บริษัทมุ่งมั่นสื่อสารและปลูกฝังวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อมกับจริยธรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารและได้รับนโยบายและคู่มือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจครบ ร้อยละ 100

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่พบ กรณีการกระทำความผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวข้องกับการละเมิดจริยธรรมธุรกิจและนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน

ตัวชี้วัดที่สำคัญ

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเรียนรู้และผ่านการทดสอบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (ร้อยละ)



กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (ร้อยละ)

