



ក្រុមហ៊ុន ថៃ យូណៀន ត្រូវ :

**គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយសីលធម៌
(ច្បាប់ភាសាខ្មែរ)**

ថ្ងៃផ្ទៀងផ្ទាត់ចុងក្រោយ: 15 មករា 2021

គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយសីលធម៌

ថៃ យូនៀន (Thai Union) បានប្តេជ្ញាធ្វើអាជីវកម្មប្រកបដោយ សុចរិតភាព បើកចំហ និងគោរពសិទ្ធិមនុស្សជា សកលដូចដែលបានចែង នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន ដែលមានចែងនៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការ អន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៃការងារ យើងមិនអត់ឱនចំពោះពលកម្មកុមារ ការជួញដូរមនុស្ស និងគ្រប់ទម្រង់នៃការ បង្ខំឱ្យធ្វើពលកម្ម

ក្រុមហ៊ុនបានលើកកម្ពស់ឱកាសស្មើគ្នា ស្តង់ដារមិនរើសអើងដោយផ្អែកលើ វណ្ណៈ, ដើមកំណើតជាតិ, ជនជាតិ, សាសនា, អាយុ, ពិការ ភាព, ភេទ, ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍, ទំនោរផ្លូវភេទ, សមាជិកសហជីព, ការចូលរួមនយោបាយ, សុខភាព ឬការមានផ្ទៃពោះ និងស្វែង រកការធានានូវការអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននៅទូទាំង ថៃ យូនៀន និង ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

ដំណើរការជ្រើសរើស និងការជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់យើងត្រូវតែបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចរបស់យើងក្រោមកម្មវិធីបង្រួបបង្រួមសកល របស់អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីជុរកិច្ចនិងសិទ្ធិមនុស្ស និងក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម ផ្ទាល់ខ្លួននិងក្រុមការងារ ដោយមានការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិក្រឹមត្រូវសមស្របយើងអាចធានាថាកម្មករនិយោជិតត្រូវបានជួលតាមរបៀប ដែលគោរពតាមច្បាប់ និងអនុលោមតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិស្តីពីការរើសអើងគ្រប់ប្រភេទនៃពលកម្មដោយបង្ខំ (ទាសភាពបំណុល ការ ជាប់ពន្ធនាគារនិងពលកម្ម) ពលកម្មកុមារ (ក្មេងជាងអាយុអប្បបរមាកំណត់ដោយច្បាប់) ការជួញដូរមនុស្ស និងហានិភ័យទំនួលខុសត្រូវ សង្គមផ្សេងទៀត

គោលបំណង

គោលបំណងនៃគោលនយោបាយនេះគឺដើម្បីផ្តល់ជាគោលការណ៍ដើម្បីធានាថាការជ្រើសរើស និងជួលត្រូវបានគ្រប់គ្រងជាប់លាប់វិជ្ជាជីវៈ វៈ ប្រកបដោយយុត្តិធម៌ និងតម្លាភាព គោលនយោបាយនេះមានគោលបំណងដើម្បីធានាការធ្វើចំណាកស្រុកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និង កាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះនៃពលករចំណាកស្រុកទៅនឹងការកេងប្រវ័ញ្ចកម្លាំងពលកម្មរួមទាំងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរចំផុតនៃពលកម្មកុមារ ការ ជួញដូរមនុស្ស និងភាពសុចរិតនៃ ថៃ យូនៀន ត្រូវបានគេគាំទ្រ គោលនយោបាយនេះព្យាយាមធានាឱ្យមានតុល្យភាពរវាងថ្លៃដើមដែល ទទួលបានដោយកម្មករចំណាកស្រុក និង ថៃ យូនៀន និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសពលករ

វិសាលភាព

គោលការណ៍នេះគ្របដណ្តប់លើគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃការជ្រើសរើសនិងជួលពលករចំណាកស្រុកនៅទូទាំងថៃយូនៀន និងក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន សម្រាប់គោលបំណងនៃគោលនយោបាយនេះការជ្រើសរើសបុគ្គលិកត្រូវបានកំណត់ជា "នៅពេលដែលមានកន្លែង ទំនេរសម្រាប់សកម្មភាពស្វែងរកនិងជួល។ "

ដំណើរការអនុម័តលើពលកម្មចំណាកស្រុកនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់

ពលករចំណាកស្រុកត្រូវតែទទួលបានប្រភពពីការយល់ព្រមឬចុះឈ្មោះជាផ្លូវការ/ ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ភាគីទីបីដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ (ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ) ឬតាមរយៈការដាក់ពាក្យស្នើសុំដោយផ្ទាល់ដល់កម្មករទៅកាន់ថៃ យូនៃន នៅកន្លែងណាដែលអាចធ្វើទៅបាន ឬកំរិតណាមួយដែលចង់បាន នោះថៃយូនៃននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននឹងជ្រើសរើសអ្នកសរសេរពាក្យដោយផ្ទាល់ដោយមិនចាំបាច់ប្រើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ភាគីទីបីឡើយ

នៅពេលដែលថៃយូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនមានកិច្ចព្រមព្រៀងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលពេញចិត្តសម្រាប់ការផ្តល់កម្លាំងពលកម្មចំណាកស្រុក កម្លាំងពលកម្មទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានតាមរយៈអ្នកផ្តល់សេវាភាគីទីបីទាំងនេះ

នៅពេលដែលកិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងស្រុករវាងការប្រើប្រាស់របស់ទីភ្នាក់ងារកម្លាំងពលកម្ម ការរៀបចំទាំងនេះនឹងត្រូវបានគោរពរហូតដល់ពួកគេអាចចរចាឡើងវិញឬឈានដល់ទីបញ្ចប់

មិនមានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់ត្រូវបានប្រើប្រាស់រហូតទាល់តែខ្លួនបានចុះហត្ថលេខានិងទទួលស្គាល់ដើម្បីអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌អាជីវកម្មអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ថៃយូនៃននិងក្រមសីលធម៌ការងារ គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយក្រមសីលធម៌នេះ និងកិច្ចព្រមព្រៀងកម្រិតសេវាកម្មជាមួយថៃយូនៃនលើសពីនេះទៀតមិនមានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់អាចប្រើប្រាស់បានទេរហូតទាល់តែវាត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយបុគ្គលិកនៃថៃយូនៃនប្រឆាំងនឹងក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើង (និងតម្រូវការផ្សេងៗទៀតដែលពាក់ព័ន្ធ) សវនកម្មដោយថៃយូនៃននិងដៃគូអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលរបស់យើងនឹងជាដំណើរការដែលកំពុងបន្តដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមតាមក្រមរបស់យើង ហើយនិងអនុវត្តប្រកបដោយយុត្តិធម៌និងស្របច្បាប់ហើយលើកទឹកចិត្តឱ្យមានភាពប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៃសេវាកម្ម

នីតិវិធីក្នុងការជ្រើសរើសពលករ

- ថៃ យូនៃន ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនជូនដំណឹងដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលបានយល់ព្រមនៃព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការងារ លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ និងប្រាក់ឈ្នួលព្រមទាំងថ្លៃឈ្នួលជ្រើសរើសជាក់លាក់ដែលត្រូវទទួលបានដោយ កម្មករនិងថៃយូនៃនរៀងៗខ្លួន (ដែលត្រូវបានទូទាត់ដោយថៃយូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនទៅឱ្យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនិងលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗ និងការព្រមព្រៀងជាមួយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករក៏ត្រូវធ្វើដែរ បានព្រមព្រៀងជាមុននិងបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងកម្រិតសេវាកម្ម)
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករនឹងសម្ភាសបេក្ខជនសម្រាប់ត្រៀមជ្រើសរើសយោងទៅតាមការណែនាំនិងឯកភាពលើ លក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសបុគ្គលិកឬតម្រូវការផ្សេងទៀតដែលកំណត់ដោយថៃ យូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន
- ពាក្យសុំរបស់បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសជាមុនត្រូវបានដាក់ពាក្យនិងសាកល្បងជំនាញនិងសតលីស
- ការដាក់ពាក្យសុំបេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសក្នុងបញ្ជីសម្រាំងខ្លីត្រូវបានបង្ហាញទៅថៃយូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនសម្រាប់ការជ្រើសរើសចុងក្រោយ
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវធានាថាពលករដែលត្រូវបានជ្រើសរើសត្រូវបានជូនដំណឹងជាភាសារបស់ពួកគេ (ឬភាសាដែលយល់ដោយកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវគ្នានឹងភាសាដែលអាចប្រើប្រាស់បាន) និងយល់ច្បាស់ហើយទទួលយកដោយឥតគិតនូវលក្ខខណ្ឌនៃការងារមុនពេលជ្រើសរើស បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសត្រូវបានបង្ហាញនិងស្នើសុំឱ្យចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារ

- កម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងារដែលពាក់ព័ន្ធគ្រប់ភាសាទាំងអស់
- ការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលចេញដំណើរនឹងត្រូវផ្តល់ជូនបេក្ខជនដែលប្រលងជាប់ ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងផ្តោតលើ លក្ខខណ្ឌការងារ ការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ វប្បធម៌ សុវត្ថិភាព យន្តការតវ៉ា ច្បាប់ពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ការងារ និងការរស់នៅក្នុងប្រទេសថៃ។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះនិងការចំណាយទាក់ទងនឹងការបណ្តុះបណ្តាល លើកលែងតែការធ្វើដំណើរទៅកន្លែងហ្វឹកហាត់ពីផ្ទះកម្មករនឹងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យយ៉ាងពេញទំហឹងដោយថៃយូនៃនៃក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន
- ថៃយូនៃន ឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដែលត្រូវបានយល់ព្រមត្រូវសម្របសម្រួលជាមួយនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍និងអាជ្ញាធរផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធដើម្បីធានាថាបេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសដោយនិយោជកបានបំពេញនូវតម្រូវការដូចខាងក្រោម៖
 - ទិដ្ឋាការឬទម្រង់បែបបទផ្សេងទៀតនៃការអនុញ្ញាតឱ្យចាកចេញឬចូលប្រទេស
 - សៀវភៅការងារឬប័ណ្ណការងាររបស់ប្រទេសដើម
 - ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពឬសេវាកម្មសុខភាព
 - បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតដែលត្រូវការសម្រាប់ប័ណ្ណការងារ

ថ្លៃសេវានិងថ្លៃដើមទាក់ទងនឹងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ថៃយូនៃនប្តេជ្ញាថា“មិនគិតថ្លៃសេវាកម្មលើការជ្រើសរើស” សំរាប់ពលករអន្តរប្រវេសន៍ មានន័យថាថ្លៃសេវាកម្មសម្រាប់ការជ្រើសរើសពលករនឹងត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយថៃយូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

- ថៃយូនៃនឬក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធចំណាយ៖
 1. រាល់ថ្លៃជ្រើសរើសបុគ្គលិករួមមានដូចខាងក្រោម៖
 - ការកែប្រែកិច្ចសន្យា ឬថ្លៃពិធីចុះកិច្ចសន្យា
 - វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ ឬឯកសារអនុម័ត
 2. ការចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលចាកចេញរួមទាំងកន្លែងស្នាក់នៅនិងអាហារក្នុងកំឡុងពេលបណ្តុះបណ្តាលដែលបានកំណត់
 3. ថ្លៃអាហារនិងទឹកពិសារក្នុងកំឡុងពេលធ្វើដំណើរពីប្រទេសដើមកំណើតដែលបានកំណត់ការចាកចេញ (Myawaddy); ជាប់ព្រំប្រទល់ប្រទេសថៃទៅនឹងថៃយូនៃនឬរោងចក្ររបស់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ
 4. ការចំណាយលើការធ្វើដំណើរពីព្រំដែនថៃទៅកាន់ថៃយូនៃនឬរោងចក្ររបស់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ
 5. ការចំណាយលើឯកសណ្ឋាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព
 6. ការពិនិត្យសុខភាព

• ពលករចំណាយ

1. ប្រទេសកំណើត

- ថ្លៃសេវាដាក់ពាក្យសុំលិខិតឆ្លងដែន រួមមានលិខិតឆ្លងដែន រូបថត និងទំរង់បែបបទ
- ប័ណ្ណការងារ ឬឯកសារដើមដែលទាមទារពីប្រទេសដើម
- ថ្លៃធ្វើដំណើរនិងថ្លៃម្ហូបធ្វើដំណើរទៅនិងមកពីកន្លែងសម្ភាសន៍ មន្ទីរពេទ្យ (សម្រាប់ការពិនិត្យសុខភាព) កន្លែងដំណើរការលិខិតឆ្លងដែន កន្លែងហ្វឹកហាត់មុនចេញដំណើរ កន្លែងចុះកិច្ចសន្យាធ្វើការ និងព្រមព្រៀងចំណុចចាកចេញទៅប្រទេសថៃ
- ថ្លៃស្នាក់នៅក្នុងអំឡុងពេលសម្ភាសន៍ ដំណើរការលិខិតឆ្លងដែន និងការចុះកិច្ចសន្យា

2. ប្រទេសម្ចាស់ផ្ទះ-ថៃ

- ថ្លៃទិដ្ឋការ និងតម្រូវការយុវីសា
- ឯកសារលិខិតអនុញ្ញាតការងារនិងថ្លៃតម្រូវការយុវីសាសម្រាប់ ២ឆ្នាំ បន្ទាប់ពីថ្ងៃចាប់ផ្តើមជ្រើសរើសពលករយៈពេល ២ ឆ្នាំ ត្រូវបានរួមបញ្ចូលផងដែរ
 - ថ្លៃប័ណ្ណការងារ
 - ការចំណាយផ្សេងទៀតទាក់ទងនឹងការពង្រីកការងារ

- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករគួរតែបង្ហាញនិងបន្តចែករំលែកដូចដែលបានបច្ចុប្បន្នភាព ឬកែសំរួលរាល់ការគិតថ្លៃ និងលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើជំនួញដល់ ថៃយូនឡែន និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ដោយធានានូវតម្លាភាពអំពីថ្លៃដើមភ្ជាប់ជាមួយឯកសារ និងថ្លៃសេវាកម្មជ្រើសរើសបុគ្គលិក
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវមានគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីដើម្បីធានាថាបុគ្គលិកប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេមិនគិតប្រាក់ឈ្នួលកម្មករលើសពីអ្វីដែលបានយល់ព្រមដោយថៃយូនឡែននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករក៏ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យដោយយកចិត្តទុកដាក់ផងដែរទៅតំណាងផ្សេងៗ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវការអនុលោមតាមច្បាប់រួមនៃក្រុមអ្នកផ្គត់ផ្គង់ថៃយូនឡែនរបស់គោលនយោបាយជ្រើសរើសពលករចំណាកស្រុកប្រកបដោយសីលធម៌នេះនិងកិច្ចព្រមព្រៀងកម្រិតសេវាកម្មជាមួយថៃយូនឡែន

ត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្ត & ការដំណើរសំណង

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករត្រូវផ្តល់សិទ្ធិដល់ថៃយូនឡែននិងភ្នាក់ងារដែលបានចាត់តាំងឱ្យចូលរួមក្នុងសកម្មភាពត្រួតពិនិត្យដើម្បីបញ្ជាក់ពីការអនុវត្តជាមួយគោលនយោបាយនេះ រាប់បញ្ចូលតាមរយៈការធ្វើសវនកម្មដែលបានប្រកាសឬមិនបានប្រកាសនិងយន្តការបណ្តឹងតវ៉ា យន្តការទាំងនេះរួមមានដំណើរការផ្ទៃក្នុងដូចជាការគាំទ្រធនធានមនុស្ស បណ្តាញទូរស័ព្ទជំនួយសំងាត់ និងគណៈកម្មាធិការសុខមាលភាពកម្មករ នៅក្នុងលក្ខខណ្ឌ ភាគីទីបី និងដំណើរការឯករាជ្យរួមទាំងជំនួយនិងការស៊ើបអង្កេតអំពីបណ្តឹងរបស់អង្គការក្នុងស្រុកដូចជាបណ្តាញសិទ្ធិពលករចំណាកស្រុក (MWRN) និងវិទ្យាស្ថាន issara ដែលមាននៅក្នុង មូលដ្ឋាននិងអាចចូលដំណើរការបានសម្រាប់ពលករទាំងអស់នៃថៃយូនឡែននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ



ថែយូនៀន និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន នឹងព្យាយាមធ្វើការជាមួយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករដើម្បីដោះស្រាយការមិនគោរពច្បាប់ ជាការឆ្លើយតបដំបូងចំពោះការមិនគោរពច្បាប់ លើកលែងតែក្នុងករណីមានការរំលោភបំពានគោលនយោបាយសំខាន់ៗ ប្រសិនបើការ ទាមទារសំណងត្រូវបានទាមទារ ភ្នាក់ងារនឹងជូនដំណឹងដល់ថែយូនៀននិងក្រុមហ៊ុនបុត្រ សម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួនហើយអនុវត្តផែនការ សកម្មភាពដែលត្រូវបានកំណត់ពេលវេលាត្រឹមត្រូវ

នៅពេលដែលកម្មកររងផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានពីការមិនគោរពតាមគោលការណ៍នេះ ពួកគេនឹងមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងដ៏មានប្រសិទ្ធិ ភាពដែលផ្តល់ដោយឬសម្របសម្រួលដោយថែយូនៀននិង / ឬភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ ទីភ្នាក់ងារបានរកឃើញថាការគិតថ្លៃកម្មករ ខុសច្បាប់និង / ឬថ្លៃសេវាមិនត្រឹមត្រូវដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈការបញ្ជូនបន្ត លើសពីអ្វីដែលបានព្រមព្រៀងជាមុនរវាងថែយូនៀន ឬក្រុម ហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួននិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករ នឹងត្រូវបញ្ឈប់ពីនីតិវិធីដូចខាងក្រោមដើម្បីធានាថាគ្មានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន ដល់កម្មករដែលត្រូវបានជ្រើសរើស ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករក៏តម្រូវឱ្យសងថ្លៃឈ្នួលមិនត្រឹមត្រូវទាំងអស់ដល់អ្នកដាក់ពាក្យផងដែរ

