தாய் யூனியன் குரூப்

வணிக நெறிமுறைகள் மற்றும் நதாழிலாளர் ெடத்றத விதிமுறைகள் எங்கள் வழங்குெர்களுடன் கூட்டாக நெயல்படுதல்

அறிமுகம்

இனி தாய் யூனியன் குரூப் என குறிப்பிடப்படும் தாய் யூனியன் ஃப்ர ாஜன் ப் ாடக்ட்ஸ் பப்ளிக் கம்பபனி லிமிபடட் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்கள் தனிநபரின் சர்வரதச மனித உரிணமகணள மதித்து, பைியாளர்கணள மற்றும் பதாழிலாளர்கணள ரநர்ணமயாகவும் பாதுகாப்பாகவும் நடத்தும் முணறணயக் கணடபிடிக்க முயற்சிக்கிறார்கள்.

இணத நாங்கள் அணடவதற்கு பபாறுப்புடன் வழிவணக பசய்வதற்கு எங்களுக்கு உதவுவதில் எங்கள் வழங்குநர்கள் (சப்ணளயர்கள்) முக்கியமான பங்ரகற்கிறார்கள். எங்கள் பசாந்த நிறுவனத்தில் கணடபிடிக்கும் அரத பகாள்ணககள் மற்றும் பைி மதிப்பீட்டளவுகணளரய எங்கள் வழங்குநர்களிடமும் கணடபிடிக்கிரறாம். இந்த நடத்ணத விதிமுணறகள் எங்கள் வழங்குநர்களிடமிருந்து எந்ரந மும் எணத எதிர்பார்க்கிரறாம் என்பணத அவர்களுக்கு அறிவிப்பதற்கான எங்களின் ஒரு வழிமுணறயாகும். தாய் யூனியன் குரூப்பின் நடத்ணத விதிமுணறகள், எங்கள் பசயல்பாடுகள் அணனத்திலும் சர்வரதச மனித உரிணமகணள மற்றும் முக்கியமான பதாழிலாளர் பகாள்ணககணள மதித்து, வர்த்தகத்ணத ரநர்ணமயுடன் ஒளிவுமணறவின்றி நடத்துவதற்கான, எங்கள் அர்ப்பைிப்ணப உள்ளடக்குகிறது. இந்த நடத்ணத விதிமுணறகள் நமது பபாறுப்பான வழிவணக விருப்பங்கணளயும், அணுகுமுணறணயயும் நிர்ையிக்கும் கட்டணமப்ணப அளிக்கிறது. எந்த வழங்குநர்கள் எங்களுணடய பண்புகணள பகிர்ந்து எங்கள் நடத்ணத விதிமுணறகளுடன் இைங்கி பசயல்படுகிறார்கரளா அவர்களுடன் மட்டுரம நாங்கள் பசயல்படுரவாம். குணறபாடுகணள சரி பசய்ய ஒளிவுமணறவின்ணமணய உறுதிபடுத்துவதற்கும் இந்த பகாள்ணகயின் ஆதா த்ணத உருவாக்கும் அடிப்பணட தத்துவங்களின் கீழ் பதாடர் முன்ரனற்றத்ணத ஊக்கிவிப்பதற்கும் அவர்கள் ஒத்துக்பகாள்ள ரவண்டும். 2

எங்கள் நடத்ணத விதிமுணறகள் ரதணவகணளத் பதளிவாகக் காட்டுகின்றன மற்றும் அடிப்பணட பகாள்ணககளின் ஒவ்பவாரு பாகத்திற்கும் பைி மதிப்பீட்டளவுகணள அளிக்கின்றன.

அடிப்பறட நகாள்றககள்

நிணலயான வளர்ச்சிக்கான நமது அர்ப்பைிப்ணப பபாறுப்பான வழிவணகயில் வழங்க பதாழிற்த வழிகாட்டு பைி மதிப்பீட்டளவுகணள தாய் யூனியன் குரூப் முழுவதிலும் நாங்கள் நிர்ையித்திருக்கிரறாம். எங்கள் வைிகத்தின் ஒவ்பவாரு பாகத்திலும் இந்த த நிணலகணள நாங்கள் பதித்திருக்கிரறாம். ஒரு சீ ான நிணலயில் திடமான சுற்றுப்புறசூழல் ரபைிக்காக்கும் பகாள்ணககணள அணடவதில் எங்களுடன் பங்குபகாள்ள எங்கள் வழங்குநர்கணள அணழக்க விரும்புகிரறாம். நாங்கள் 'ஐ நா குரளாபல் காம்பாக்ட்' இன் உறுப்பினர்கள். அதன் பத்து சர்வரதச பகாள்ணககணள பசயல்படுத்த, பவளிப்படுத்த, மற்றும் ரமம்படுத்த நாங்கள் உறுதி பகாண்டிருக்கிரறாம்.

எங்கள் நடத்ணத விதிமுணறகளின் ஆதா த்ணத உருவாக்கும் அடிப்பணட பகாள்ணககள் சர்வரதச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட த நிணலகளில் உறுதியாய் நிணலநாட்டப்பபற்றிருக்கின்றன மற்றும் எங்கள் பசயல்பாடுகள் அணனத்திலும் பதிக்கப்பபற்றிருக்கின்றன.

1 வைிகம் சட்டப்படி ரநர்ணமயாக நடத்தப்படுகிறது.

2 சுதந்தி மாக ஒப்புக்பகாண்ட மற்றும் ஆவைப்படுத்தப்பட்ட பைி நிபந்தணனகள் அடிப்பணடயில் சட்ட ைிக்கத்துடன் பதாழில் நடத்தப்படுகிறது.

3 அணனத்து பைியாளர்களும் சமமாகவும் மதிப்புடனும் மற்றும் பகௌ வமாகவும் நடத்தப்படுகிறார்கள்.

4 ரவணல தன்னிச்ணசயாக கட்டாயப்படுத்தப்படாத மற்றும் வற்புறுத்தப்படாத உணழப்புடன் நடத்தப்படுகிறது.

5 அணனத்து பைியாளர்களும் பபாருத்தமான வயது உள்ளவர்கள்.

6 அணனத்து பைியாளர்களும் நியாயமான ஊதியம் அளிக்கப்படுகிறார்கள்.

7 அணனத்து பைியாளர்களின் ரவணல ரந மும் நியாயமானது.

8 அணனத்து பைியாளர்களுக்கும் தங்கள் விருப்பப்படி பதாழிற்சங்கங்கணள உருவாக்க மற்றும் இணைக்க மற்றும்

Thai
Union

சட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டிருந்தால் நிறுவனத்துடன் கூட்டுப்ரப ம் ரபச உரிணம உள்ளது.
9 பைியாளர்களின் பாதுகாப்பு, மற்றும் ஆர ாக்கியம் பைியிடத்தில் பாதுகாக்கப்படுகிறது.
10 நியாயமான பசயல்முணறகள் பைியாளர்களால் எளிதில் அணுகும் வணகயில் உள்ளது.
11 வைிகம் சுற்றுப்புறசூழல் ரபைிக்காத்தணல தழுவி சுற்றுச்சூழல் பாதிப்ணப குணறக்கும் வணகயில் நடத்தப்படுகிறது.
12 முன்ரனற்றம் மற்றும் இைக்கத்ணதக் கண்காைித்தல்

நெயல்படுத்தும் வழிமுணறகள்

தாய் யூனியன் குரூப் அதன் வைிகத்ணத ரநர்ணமயாகவும் மற்றவண மதித்தும் நடத்த முயற்சிக்கிறது. எங்கள் புகழ் எங்களின் ஒரு பசாத்து. அது எங்கள் மக்கள் மற்றும் எங்கள் வாைிகச்சின்னம் ரபான்று மதிப்புள்ளதாகும். எல்லா பைியாளர்களிடமும் மற்றும் நாங்கள் வர்த்தகம் பசய்ரவாரிடமும் இருந்து மிக உயர்த நடத்ணதணய எதிர்பார்க்கிரறாம். ஒரு வழங்குந ாக ஆவதன் மூலம் நீங்கள் எங்கள் அடிப்பணட பகாள்ணககணள பகிர்ந்துபகாள்ளுவதாக உறுதி பசய்கிறீர்கள்.

A. தாய் யூனியன் குரூப்புடன் வணிகம் புரிய கட்டாயமான தததறவகள்

இந்தப் பிரிவில், நாங்கள் தாய் யூனியன் குரூப்புடன் வைிக உறணவ நிறுவுவதற்கு மற்றும் ப ாமரிப்பதற்கு ரவண்டிய கட்டாயத் ரதணவகணள எங்கள் வழங்குநர்களுக்கு விவரிக்கிரறாம்.
தாய் யூனியன் குரூப்புடரனா அல்லது அவர்களுக்காரவா பைி புரியும் எல்லா வழங்குநர்களும் அவர்களின் எல்லா பசயல்களும் இந்த கட்டாயத் ரதணவகணள மதித்து அவற்றிற்கு இைங்கி இருப்பதாக உறுதிப்படுத்த ரவண்டும்.

1. வணிகம் ெட்டப்படி தெர்றமயாக ெடத்தப்படுகிறது.

லஞ்ெம் 4

அணனத்துவிதமான லஞ்சம், ஊழல், மி ட்டிப் பைம் பறித்தல் அல்லது பைரமாசடி ஆகியணவ தணட பசய்யப்பட்டுள்ளது. வழங்குநர் ரமற்பகாள்ளும் எல்லா வைிக பசயல்பாடுகளிலும் லஞ்சத்ணதத் தடுக்க ரபாதுமான பசயல்முணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன.

விருப்ப முரண்பாடுகள்

தாய் யூனியன் குரூப்புடன் ரமற்பகாண்ட எந்தபவாரு வைிக பசயல்பாடிலும் வழங்குநருக்கு பதரிய வந்த அணனத்து விருப்ப மு ண்பாடுகளின் ரமல் உரிய நடவடிக்ணக எடுக்க, எங்களுக்கு ஒரு வாய்ப்பளிக்க, அணத வழங்குநர் தாய் யூனியன் குரூப்புக்கு பதரியப்படுத்தரவண்டும். ஒரு அ சாங்க அதிகாரிக்ரகா, அ சியல் கட்சியின் பி திநிதிக்ரகா அல்லது தாய் யூனியன் குரூப்பின் பையாளருக்ரகா வழங்குநரின் வைிகத்தில் எந்த ஒரு உரிணமரயா அல்லது சாதகமான விருப்பரமா இருந்தால் தாய் யூனியன் குரூப்புடன் எந்த ஒரு வைிக உறணவ ரமற்பகாள்ளும் முன், அது தாய் யூனியன் குரூப்புக்கு வழங்குந ால் பதரியப்படுத்தப்படுகிறது.

பரிசுகள், விருந்ததாம்பல் மற்றும் நபாழுதுதபாக்கு

தாய் யூனியன் குரூப்புடன் ரமற்பகாள்ளும் எந்த பபாழுதுரபாக்களிக்கும் பதாழில் பதாடர்ரபா அல்லது விருந்ரதாம்பரலா நியாயமானதாக முற்றிலும் ஒரு நல்ல வைிக உறணவ ப ாமரிக்கும் ரநாக்கத்திற்காக ணவக்கப்பட்டிருக்கிறது. எதிர்கால வைிகத்ணத தாய் யூனியன் குரூப் எவ்வாறு வழங்கும் என்பதற்கான தாய் யூனியன் குரூப்பின் முடிவுகணள எந்த விதத்திலும் பாதிக்கும் ரநாக்கத்திற்காக இருக்காது. வழங்குநரின் பையாளர்களுக்கும் தாய் யூனியன் குரூப்பின் பையாளர்களுக்கும் இணடயில் பரிசளிப்பது தவிர்க்கப்படுகிறது. ஒரு நிறுவனத்திலிருந்து மற்பறாரு நிறுவனத்திற்கு அளிக்கப்படும் உத்திரயாகபூர்வ பரிசு பரிமாற்றங்கள் ஏற்றுக்பகாள்ளப்படுகின்றன. ஆனால் அணவ பவளிப்பணடயாக மற்றும் முணறயாக பதிவு பசய்யப்பட்டிருக்க ரவண்டும்.

தபாட்டியும் தபாட்டியாளர்களின் விவரங்களும்

தாய் யூனியன் குரூப்பின் ரபாட்டியாளர்களின் எல்லா விவ ங்களும் ரநர்ணமயாக பபறப்படுகிறது. அணனத்து சம்பந்தப்பட்ட நம்பிக்ணக எதிர்ப்பு, மற்றும் பிற சட்டங்கள் மற்றும் விதிகணள கீழ்ப்படிந்து, சட்டபூர்வமான

ரநாக்கங்களுக்காக மட்டுரம அணவ உபரயாகிக்கப் படுத்தப்படும். தாய் யூனியன் குரூப்பின் ரபாட்டியாளர்களின் பபாதுக் களத்தில் இல்லாத எந்தபவாரு இ கசிய தகவணலயும் தாய் யூனியன் குரூப்புக்கு பவளிப்படுத்த எந்த முயற்சியும் ஒருரபாதும் எடுக்கப்படமாட்டாது.

ிிதி பதிவுகள், பண தமாெிடி மற்றும் உட்புற வர்த்தகம்

அணனத்து வைிகமும் வைிக பசயல்பாடுகளும் பவளிப்பணடயாக பசயற்படுத்தப்படுகிறது மற்றும் வழங்குநரின் புத்தகங்களில் மற்றும் பதிவுகளில் துல்லியமாக பதிவு பசய்யப்படுகிறது. உண்ணமயான அல்லது முயற்சிக்கப்பட்ட பை ரமாசடியில் எந்த பங்ரகற்பும் இல்ணல. தாய் யூனியன் குரூப்ணபப் பற்றிய வழங்குநரிடமுள்ள எந்த ஒரு இ கசிய தகவலும் உட்புற வர்த்தகத்தில் ஈடுபடரவா அல்லது அணத ஆதரிக்கரவா உபரயாகிக்கப்படுத்தப்படவில்ணல.

தகவல் மற்றும் நொத்துறடறமறய பாதுகாத்துக் நகாள்ளுதல்

தாய் யூனியன் குரூப்பின் இ கசிய தகவல், வழிவணக அறிவு மற்றும் அறிவுசார் பசாத்துணடணம மதிக்கப்பட்டு பாதுகாக்கப்படுகிறது. தாய் யூனியன் குரூப்பினால் வழங்கப்பட்ட எல்லா தகவல்களும் அவற்றின் கருதப்பட்ட மற்றும் நியமிக்கப்பட்ட ரநாக்கத்திற்காக மட்டுரம உபரயாகப்படுத்தப்படுகிறது. தாய் யூனியன் குரூப்பின் நுகர்ரவார்கள் அல்லது பையாளர்கள் ரபான்ற தனிநபர்களின் எந்தபவாரு மற்றும் அணனத்து தனிநபர் தகவல்கள் தனியுரிணம பாதுகாப்பிற்கு மற்றும் அணனத்து சம்பந்தப்பட்ட தனிநபர் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளுக்கு முழு மதிப்பளித்து ணகயாளப்படுகிறது.

தயாரிப்புகளின் தரம் மற்றும் நபாறுப்பான கண்டுபிடிப்பு

தயாரிப்புகள் மற்றும் ரசணவகள் ஒப்பந்த ஆவைங்களில் பதளிவாகக் காட்டப்பட்ட விவ க்குறிப்பீடுகள், த ம் மற்றும் பாதுகாப்பு ரபான்ற அடிப்பணட தத்துவங்கணள எதிர்பகாள்ள வழங்கப்படுகிறது மற்றும் அவற்றின் நியமிக்கப்பட்ட பயன்பாட்டிற்கு பாதுகாப்பாக உள்ளது. ஆ ாய்ச்சி மற்றும் வளர்ச்சி, நல்ல மருத்துவ நணடமுணற மற்றும் பபாதுவாக ஏற்றுக்பகாள்ளப்பட்ட அறிவியல், பதாழில்நுட்பம் மற்றும் பநறிமுணற பகாள்ணககள் அடிப்பணடயில், பபாறுப்பாக நடத்தப்படுகின்றன.

ெட்டங்களுடன் இணக்கம்

வழங்குநர் வைிகம் பசய்யும் நாடுகளில் நணடமுணறயிலுள்ள அணனத்து சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுணற விதிகளுக்கு இைங்கி நடக்க ரவண்டும். பன்னாட்டு வாைிபம் (பபாருளாதா த் தணடகள், ஏற்றுமதி கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பி ச்சணனணய அறிவித்தல் ரபான்றணவ) உட்பட மற்ற அணனத்து பபாருந்தத் தக்க சர்வரதச சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுணற விதிகள், த வுப் பாதுகாப்பு மற்றும் நம்பிக்ணக எதிர்ப்பு/ரபாட்டி சட்டங்களின் இைக்கத்துடன் நடத்தப்படுகிறது.

பிரச்ெறனறய அறிவித்தல் மற்றும் பழிக்கு பழி இல்லா நகாள்றக

பைியாளர்கள் இந்த ரதணவகளில் ஏதாவது ஒன்ணறப்பற்றி பி ச்சணனணய எழுப்ப வழிவணக பசய்யப்பட்டிருக்கிறது மற்றும் எந்தபவாரு பி ச்சணனணய பற்றி ரபசும் அணனத்து பைியாளர்களும் பதிலடியிலிருந்து பாதுகாக்கப்படுகிறார்கள்.

1.1 இலஞ்ச ஊழல் எதிர்ப்பு, பரிசுகள், விருந்ரதாம்பல் பதாடர்பான வைிக ரநர்ணம எதிர்பார்ப்புகணள விவரித்து பதளிவான மற்றும் பயனுள்ள வழிமுணறகள் மற்றும் பகாள்ணககள் நணடமுணறயில் உள்ளன. இணவ ரபாட்டி சட்டங்கள் மற்றும் விருப்ப மு ண்பாடுகளுக்கு இைங்கி உள்ளன.

1.2 இைக்க பி ச்சிணனகள் ணகயாள பயிற்சி மற்றும் இடர் மதிப்பீடு வழிமுணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன. இணசயாணமயானது பபாருளாதா த் தணடகள் மற்றும் குணற கணளவு பசயல்முணறகளுக்கு உட்பட்டது.

1.3 நிதிசம்பந்தமான எல்லா பரிவர்த்தணனகணளயும் சரியாக பதிவு பசய்தணல உறுதி படுத்தும் வணகயிலும் அரத ரபான்று சாத்தியமான பை ரமாசடிணய கண்டறியவும் ரபாதுமான நிதிசம்பந்தமான பரிவர்த்தணன பகாள்ணககள் மற்றும் பசயல்முணறகள் ப ாமரிக்கப்படுகின்றன. பவளிப்படுத்தப்படாத மற்றும் பதிவு பசய்யப்படாத ணகக்கு, நிதி மற்றும் பசாத்து நிறுவரவா ப ாமரிக்கரவா படமாட்டாது.

1.4 வைிகம் சம்பந்தப்பட்டதாகரவா அல்லது தயாரிப்பு சம்பந்தப்பட்டதாகரவா இருந்தாலும், அணனத்து இ கசிய தகவல்களும் கட்டுப்படுத்தப்பபற்ற அணுகும் உரிணமயுடன் பதரிந்துபகாள்ள ரதணவ இருந்தால் மட்டும் என்கிற அடிப்பணடயில் பாதுகாப்பாக ரசமிக்கபட்டிருக்கிறது என்பணத உறுதி படுத்தும் வணகயில் ரபாதுமான பசயல்முணறகள் மற்றும் வழிமுணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன.

1.5 வழங்குநர் அல்லது அதன் விநிரயாக சங்கிலியிலிருந்து ரதான்றிய ஏதாவது ஒரு தயாரிப்பின் த ம் அல்லது பாதுகாப்பு பி ச்சணனகள் உடனடியாக தாய் யூனியன் குரூப்புக்கு பதரியப்படுத்தப்படுகின்றன என்பணத உறுதி படுத்தும் வணகயில் ரபாதுமான பசயல்முணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன.

1.6 வழங்குநர் அல்லது அதன் பைியாளர்கள் அணனத்து பபாருந்தத்தக்க சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுணற விதிகளின் இைிக்கத்துடன் நடக்க ரவண்டும் என்பணத உறுதி படுத்தும் வணகயில் ரபாதுமான பசயல்முணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன.

1.7 நணடமுணறயில் இருக்கும் வழிமுணறயில் பைியாளர்கள் பதிலடிணயப்பற்றி பயப்படாமல் பி ச்சணனகணள எழுப்பலாம்.

2. சுதந்திரமாக ஒப்புக்நகாண்ட மற்றும் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட பணி ிிபந்தறனகள் அடிப்பறடயில் ிட்ட இணக்கத்துடன் நதாழில் ிடத்தப்படுகிறது

பைியாளர்கள், நி ந்த மற்றும் தற்காலிக பைியாளர்கள் மற்றும் ரவணல ஒப்பணடக்கப்பட்ட பவளியாட்கள், ஆகிரயாண மதித்து பின்பற்றப்பட்ட மற்றும் கணடப்பிடிக்கப்பட்ட பகாள்ணககள் குணறந்தபட்சம் அவர்கள் பைி ஒப்பந்தம், உள்ளூர், ரதசிய பதாழிலாளர் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுணற விதிகள் / மற்றும் பபாருந்தத்தக்க கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் அவர்களது உரிணமகணள பாதுகாக்கிறது.

2.1 பைி ரந ம், மிணக ரந ப் பைி, ஊதியம், சலுணககள், விடுப்பு, ஒழுங்கு முணற மற்றும் குணற தீர்க்கும் அணமப்பு ரபான்ற முதலாளி/ பைியாளர் உறவின் முக்கியமான பகுதிகள் (i) இருத ப்பாலும் சுதந்தி மாக ஒப்புபகாள்ளப்பட்டிருக்கிறது (ii) எழுத்து மூலம் ஆவைப்படுத்தப்பட்டிருக்கிறது மற்றும் (iii) முதலாளி பைியாளர் இருவ ாலும் ணகபயழுத்திடப்பட்டிருக்கிறது.

2.2 பைியாள ால் பைியின் நிபந்தணனகணளயும் வண முணறணளயும் பதளிவாக புரிந்து பகாள்ள முடியும் மற்றும் ரதணவப்பட்டால் வாய்பமாழியாக அவ ால் புரிந்து பகாள்ளக்கூடிய பமாழியில் விளக்கப்படும்.

2.3 மாற்றங்கள் எழுத்துப்பூர்வமாக முதலாளி பைியாளர் இருவ ாலும் ஒப்புபகாள்ளப்பட்டுள்ளது.

3 **அறனத்து பணியாளர்களும் ◌ெமமாகவும் மதிப்புடனும் மற்றும் நகௌரவமாகவும் ◌ெடத்தப்படுகிறார்கள்**.

அணைனத்து பைியாளர்களும் மதிப்புடனும் பகௌ வமாகவும் நடத்தப்படுகிறார்கள். பைியாளர் யாருக்கும் உடல் அல்லது மன ரீதியில் பதால்ணல மற்றும் பாலியல் பதால்ணல பகாடுக்கரவா அவதூறாகப் ரபசரவா வாய்பமாழியாக துன்புறுத்தரவா மற்ற வணகயான அச்சுறுத்தல் பசய்யரவா முடியாது. பைியமர்த்தல் / இழப்பீடு, முன்ரனற்றம், ஒழுங்குமுணற / ரவணல நீக்கம் அல்லது ரவணலயில் இருந்து ஓய்வு உட்பட பைியில் பா பட்சம் கிணடயாது. சாதி, ரதசியத் ரதாற்றம், இனம், மதம், வயது, பாலினம், திருமை அந்தஸ்து, பாலியல் நாட்டம், பதாழிற்சங்க அங்கத்தினர், அ சியல் பதாடர்பு, சுகாதா ம், ஊனம் அல்லது கருத்தரித்த நிணல ரபான்றவற்றின் அடிப்பணடயில் பா பட்சம் தணட பசய்யபட்டிருக்கிறது. குறிப்பாக, பா பட்சத்தால் மிகவும் பாதிக்கப்படக்கூடிய பைியாளர்களின் உரிணமகளில் கவனம் பசலுத்தப்படுகிறது.

3.1 சாதி, ரதசியத் ரதாற்றம், இனம், மதம், வயது, பாலினம், திருமை அந்தஸ்து, பாலியல் நாட்டம், பதாழிற்சங்க அங்கத்தினர், அ சியல் பதாடர்பு, சுகாதா ம், ஊனம் அல்லது கருத்தரித்த நிணல அடிப்பணடயில் எந்த வித பா பட்சத்ணதயும் தணட பசய்யும் பகாள்ணககள் மற்றும் பைியாளர்களுக்கு அவர்களின் உரிணமகணள அறிவிப்பதற்கான பசயல்முணறகள் ஆகியன நணடமுணறயில் உள்ளன.

3.2 பா பட்சத்தில் முடியக்கூடிய கருத்தரித்த நிணல ரசாதணன அல்லது மற்ற விதமான உடல் நல ரசாதணனகள் பபாறுத்துக்பகாள்ள முடியாததாகும.

4. **தவறல தன்னிச்றெயாக கட்டாயப்படுத்தப்படாத மற்றும் வற்புறுத்தப்படாத உறழப்புடன் ◌ெடத்தப்படுகிறது**.

கட்டாய உணழப்பு ஒப்பந்தக் கூலிமுணறயிரலரயா, பகாத்தடிணமக் கூலிமுணறயிரலரயா அல்லது மற்ற முணறயிரலரயா ஏற்றுக்பகாள்ள முடியாதது. உடல் அல்லது மன ரீதியில் வலுக்கட்டாயப்படுத்தல், அடிணமத்தனம் மற்றும் ஆள் கடத்து வியாபா ம் தணட பசய்யப்ப்பட்டிருக்கிறது.

4.1 பைியாளர்கள் சுதந்தி மாக மற்றும் சமமாக ரவணலயில் ரசருகிறார்கள் மற்றும் பைியாளர்கள் பவளிரயற விரும்பினால் எப்ரபாதுரம 9

தடுக்கப்படுவதில்ணல என்பணத உறுதி பசய்ய பைியமர்த்தல் பகாள்ணககள், பசயல்முணறகள் மற்றும் பயிற்சி பபற்ற ஊழியர்கள் நணடமுணறயில் உள்ளது.
4.2 பைியாளர்கள் வழங்குநர் வளாகத்தில் கட்டுப்படுத்தப்படுவதில்ணல. அவர்கள் சுதந்தி மாக ஓரிடத்திலிருந்து இன்பனாரு இடம் பசல்லமுடியும்.
4.3 பைியாளர்கள் அணடயாள ஆவைங்கணள ஒப்பணடக்க ரவண்டியதில்ணல. எங்ரக அணடயாள ஆவைங்கணள சட்டபூர்வமாக தக்க ணவத்துக்பகாள்ளத் ரதணவரயா, அப்ரபாது பைியாளர்கள் அணடயாள ஆவைங்கணள எளிதில் அணுக முடிவணத மற்றும் பைியிடத்ணத விட்டு அவர்கள் பசல்வணத தணட பசய்யப்படாமல் இருப்பணத மற்றும் பைியிலிருந்து ஓய்வு பபறும்ரபாது அவர்களின் ஆவைங்கள் உடனடியாக திருப்பித்த ப்படுவணத பைியாளர்கள் உறுதி பசய்துபகாள்ளும் வணகயில் முன்ரனற்பாடுகள் பசய்யப்படுகின்றன
4.4 ஒப்பந்தங்கள் பைியாளர் புரிந்துபகாள்ளும் பமாழியில் உள்ளன என்பணத வழங்குநர்கள் உறுதி பசய்துபகாள்ள ரவண்டும்.

5. **அறனத்து பணியாளர்களும் நபாருத்தமான வயது உள்ளவர்கள்**

15 வயதுக்கு கீரழ உள்ள சிறார் அல்லது அந்த ரதசிய பதாழிலாளர் சட்டத்தின் அடிப்பணடயில் ரவணல பசய்ய நிர்ையம் பசய்யப்பட்ட குணறந்தபட்ச வயதுக்கு கீரழ உள்ள சிறார் ஆகிரயார் வழங்குநரின் ரந டி ரமற்பார்ணவயில் எந்தபவாரு ரவணலயிலும் ஈடுபடுத்த (அ) பைியமர்த்தப்படவில்ணல / ஈடுபடுத்த (அ) பைியமர்த்தப்படமாட்டார்கள். 18 வயதுக்கு கீரழ உள்ள இளம் பைியாளர்கள் ஆபத்தான பைியிடங்களிரலா, இ வு ரவணலயிரலா {10.00 pm - 6.00 am) பைியாற்றக்கூடாது மற்றும் 8 மைி ரந த்திற்கு ரமல் பைியாற்றக்கூடாது என்பணத வழங்குநர் உறுதி பசய்து பகாள்ள ரவண்டும்.
5.1 இந்த பகாள்ணகணய பசயல்படுத்த, ரவணல பசய்ய குணறந்தபட்ச வயணதயும் அதனுடன் பயனுள்ள பசயல்முணறகள் மற்றும் வயணத சரி பார்க்கும் (ஒரு அணடயாள அட்ணட அல்லது அ சாங்கத்தால் வழங்கப்பட்ட ஒரு கடவுச்சீட்டு ரபான்றணவ) வழிவணககணளயும் பதளிவாகக் காட்டுகின்ற, ஒரு ரவணலவாய்ப்புக் பகாள்ணக நணடமுணறயில் உள்ளது.
5.2 எல்ல சூழ்நிணலயிலும், இளம் பைியாளர்களின் ஆர ாக்கியத்ணதயும் பாதுகாப்ணபயும் கருத்தில் பகாள்ள ரவண்டும் மற்றும் பாதுகாக்க ரவண்டும். இந்த பாதுகாப்பு ஆபத்தான அல்லது இ வு ரந பைிகள் ரபான்றவற்ணற 10

நிகழாதவாறு தடுக்கரவண்டும் மற்றும் கூடுதல் பாதுகாப்பு மற்றும் அர்ப்பைிப்பு ரதணவப்படுகிறது.

6. **அறனத்து பணியாளர்களும் ெியாயமான ஊதியம் அளிக்கப்படுகிறார்கள்**.

பைியாளர்களுக்கு குணறந்தபட்சம் ரதசிய சட்டரீதியான பதாகுப்பூதியத் பதாணகரயா அல்லது அதற்கு அதிகமாகரவா, ஊதியம், மிணக ரந ப் பைி ஊதியம், சலுணககள் மற்றும் ஊதியத்துடன் விடுப்பு உள்ளிட்ட பமாத்த ஊதிய இழப்பீடு பதாகுப்பு அளிக்கப்படுகிறது மற்றும் சட்டபூர்வமாய் கட்டுப்படுத்தும் கூட்டுப்ரப ஒப்பந்தங்கள் மூலம் நிணலநாட்டப்பபற்ற பதாகுப்பூதிய நிபந்தணனகள் பசயல்படுத்தப்பட்டு கணடபிடிக்கப்படுகின்றன.

6.1 ஒவ்பவாரு சம்பள காலத்திற்கும், ஊதியம், சலுணககள், ஊக்குவிப்பு பதாணக/ரபானஸ் மற்றும் ஏதாவது பிடித்தங்கள் உட்பட சரியான பதாணககளுடன் பதாகுப்பூதிய பகுதிகணள பதளிவாக சுட்டிக்காட்டும் ஒரு ஊதியச் சீட்ணட பைியாளர்கள் பபறுகிறார்கள். ஊதியச் சீட்டு ஒவ்பவாரு பைியாளரும் புரிந்துபகாள்ளும் பமாழியில்/பமாழிகளில் இருக்குமாறு தயார் பசய்யப்பட ரவண்டும்.

6.2 ஊதியங்கள் முழு சம்பளத்துடன் சரியான ரந த்தில் த ப்படுகிறது.

6.3 அணனத்து ரவணலக்கும் குணறந்தது சட்டம் சார்ந்த குணறந்தபட்ச மதிப்பளவு அல்லது நிலவும் உரிய பதாழில் த த்திற்கு ஏற்ப ஊதிய இழப்பீடு பசய்யப்படுகிறது.

6.4 சட்டபூர்வமாய் கட்டுப்படுத்தும் கூட்டுப்ரப ஒப்பந்தங்கள் மூலம் நிணலநாட்டப்பபற்ற பதாகுப்பூதிய நிபந்தணனகள் பசயல்படுத்தப்பட்டு கணடபிடிக்கப்படுகின்றன.

6.5 வரி அல்லது சமூக காப்புறுதி ரபான்ற அணனத்து சட்டபூர்வ கட்டாய பிடித்தங்களும் ஒவ்பவாரு சம்பள காலத்திலும் சட்டபூர்வமாக நிர்ையிக்கப்பட்ட கைக்குகளில் அல்லது முகவர்களுக்கு சட்டத்தின் ரதணவப்படி பசலுத்தப்படுகின்றன

6.6 சட்டபூர்வ கட்டாய பிடித்தங்கணளத் தவி , ஊதியத்திலிருந்து மற்ற அணனத்து பிடித்தங்களும் பைியாளர்களின் பவளிப்பணடயான எழுத்துமூல ஒப்புதலுக்குப் பிறரக பசய்யப்படுகின்றன.

7. **அறனத்து பணியாளர்களின் தவறல தெரமும் ெியாயமானது**. 11

பையாளர்களுக்கு அவர்கள் பை புரியும் ரதசிய பதாழிலாளர் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்படும் வழக்கமான மற்றும் மிணக ரந ப் பை ரந த்ணத விட அதிகமாக ரவணல பசய்ய ரவண்டிய அவசியம் இல்ணல. பையாளர்கள் புரியும் அணனத்து மிணக ரந ப் பைகளும் தன்னார்வ அடிப்பணடயில் பசய்யப்படுகிறது.

7.1 மிணக ரந ப் பைிணய முடிவு பசய்யவும் பையாளரின் ஒப்புதணலப் பபறுவதற்கும் வண யறுக்கப்பட்ட பசயல்முணறகளுடன் வழக்கமான மற்றும் மிணக ரந ப் பைிகணளப் பற்றிய பதளிவான பகாள்ணககள் பசயல்படுத்தப்படுகின்றன.

7.2 பையாளர்களுக்கு ஒவ்பவாரு ஏழு நாள் காலத்தில் குணறந்தது 24 மைி ரந ம் பதாடர்ச்சியாக ஓய்வு பபறும் உரிணம உள்ளது. பையாளர்கள் உண்ணமயான உற்பத்தி அல்லது ரசணவ பதாடர்ச்சியின் ரதணவக்காக ஒரு ஓய்வு நாளில் ரவணல பசய்ய ரவண்டும் என்றால், அவர்கள் பின்வரும் உடனடி காலத்தில் இழப்பீட்டு ஓய்வு சமமான கால ரந த்திற்கு பபற ரவண்டும்.

7.3 ஒப்பந்த மிணக ரந ப் பைிணய பை ஒப்பந்தம் அனுமதித்தால், பையாளர்கள் அணத பவளிப்பணடயாக ஒப்புபகாள்ளுகிறார்கள்.

7.4 ஒப்பந்த மிணக ரந ப் பைிக்கு ஊதியம் குணறந்தபட்சம் சட்டத்தால் நிர்ையிக்கப்பட்ட விகிதத்தில் அளிக்கப்படுகிறது.

8. **அறனத்து பணியாளர்களுக்கும் தங்கள் விருப்பப்படி நதாழிற்ெங்கங்கறள உருவாக்க மற்றும் இறணக்க மற்றும் ெட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டிருந்தால் ெிறுவனத்துடன் கூட்டுப்தபரம் தபெ உரிறம உள்ளது**.

பையாளர்களின் சங்கத்தில் இணையும் உரிணம மற்றும் கூட்டுப்ரப உரிணம அங்கீகரிக்கப்பட்டு மதிக்கப்படுகிறது. பையாளர்கள் எந்த சங்கத்திலும் இணையும் உரிணமணய ணகயாளுவதற்காக, அவர்கள் அச்சுறுத்தப்படமாட்டார்கள் அல்லது பதாந்தி வுக்குள்ளாக்கப்படமாட்டார்கள்.

8.1 ஒவ்பவாரு பையாளரின் கூட்டு ரசரும் உரிணம சுதந்தி த்ணத மதிக்க ரமலாளர்கள், ரமற்பார்ணவயாளர்கள் மற்றும் காவலர்கள் பயிற்சியளிக்கப்படுகிறார்கள்

8.2 பையாளர்கள் அவர்களின் உரிணமகணள பதரிந்திருக்கிறார்கள் மற்றும் புரிந்திருக்கிறார்கள், அவற்ணற தன்னம்பிக்ணகயுடன் ணகயாளுகிறார்கள் மற்றும் ரவறு எந்த பையாளர ா ரமலாளர ா அவர்கள் அந்த உரிணமணய அனுபவிப்பணத தடுக்கமுடியாது.

9. பணியாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆதராக்கியம் பணியிடத்தில் பாதுகாக்கப்படுகிறது.

ரவணலயின் ரபாக்கில், அதிலிருந்து எழுகின்ற, அரதாடு ரசர்ந்த அல்லது ரவணலயின் ரபாது நடக்கிற அல்லது முதலாளியின் பசயல்பாடுகளின் விணளவாக ரநரும் விபத்துகள் மற்றும் தீங்குகணளத் தடுக்க பாதுகாப்பான மற்றும் சுகாதா மான பையிட வளாகம் ஏற்பாடு பசய்யப்பட்டிருக்கிறது. தாங்கள் கர்ப்பமாய் இருப்பணத நிறுவனத்துக்கு பதரியப்படுத்திய கர்ப்பிிைி பையாளர்கள் ஆபத்தான பையிடங்களில் பையாற்றமாட்டார்கள் என்று வழங்குநர்கள் உறுதி பசய்ய ரவண்டும். கர்ப்பிிைி பையாளர்கள் இ வு ரவணலயில் {10.00 pm - 6.00 am) பையாற்றக்கூடாது மற்றும் 8 மைி ரந த்திற்கு ரமல் பையாற்றக்கூடாது. கர்ப்பிிைி என்பதால் வழங்குநர் தற்காலிக ரவணலமுடக்கம் பசய்யரவா நிணல தாழ்த்தரவா அல்லது சலுணககணள குணறக்கரவா கூடாது.

9.1 வழங்குநர்கள் அதன் பையாளர்களுக்கும் மற்றும் அதன் பையிடங்களிலிருக்கும் மற்ற நபர்களுக்கும் மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கும் ரந க்கூடிய இடர்கணள விணளவிக்கக்கூடிய ஆபத்துகணள படிப்படியாக அணடயாளம் கண்டு அவற்ணற அகற்ற அல்லது கட்டுப்படுத்த ரவண்டும்.

9.2 பதாழில்சார்ந்த பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதா த்திற்கு பதளிவான பயனுள்ள பகாள்ணககள் மற்றும் பசயல்முணறகள் நணடமுணறயில் உள்ளன மற்றும் அணவ அவ்வப்ரபாது புதுப்பிக்கப்படுகின்றன.

9.3 பதாழில்சார்ந்த பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதா பகாள்ணககள் மற்றும் பசயல்முணறகள் விரிவாக ப ப்பப்படுகிறது.

9.4 அணனத்து பையாளர்களும் வைிக தளத்திற்கு வருணக தரும் மற்ற நபர்களும் பையிடத்தின் இயல்பான ஆபத்துகணளப் பற்றி முணறயாக பதரிவிக்கப்படுகிறார்கள் மற்றும் இத்தணகய ஆபத்துகணள தவிர்க்க ரபாதுமான தகவலும் மற்றும் சுய பாதுகாப்பு உபக ைங்களும் வழங்கப்பட்டிருக்கிறார்கள்.

9.5 வைிக தளத்திற்கு வருணக தரும் அல்லது தயாரிப்ணப ணகயாளும் அணனத்து நபர்களும் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதா நிகழ்வு ரநரிட்டால் எடுக்கரவண்டிய தகுந்த நடவடிக்ணககணள பற்றி முணறயாக பதரிவிக்கப்படுகிறார்கள்.
9.6 நிறுவனம் தனது பசாந்த பசலவில் பபாருத்தமான சுய பாதுகாப்பு உபக ைங்கணள பைியாளர்களுக்கு வழங்குகிறது.
9.7 பைியாளர்கள் தங்கள் பைிகணள பாதுகாப்பாக பசய்வதற்கு ரதணவயான பயிற்சிணயப் பபறுகிறார்கள்.
9.8 பாதுகாப்பான மற்றும் ஆர ாக்கியமான ரவணல எங்ரக வழங்கப்படுகிறரதா வாழ்க்ணகச் சூழல் ஏற்பாடு பசய்யப்படுகிறது. அங்ரக குணறந்தபட்சம் ரபாதுமான பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர், தூய்ணமயான கழிப்பிட வசதிகள் ரபாதுமான காற்ரறாட்டம், பவளிரயறும் அவச வழிகள் மற்றும் அத்தியாவசிய பாதுகாப்பு உபக ைங்கள், ஒரு அவச முதலுதவி பபட்டி, அவச மருத்துவ பாதுகாப்பு, சுகாதா மான உண்ணுமிடம், பபாருத்தமான வணகயில் ஒளிரயற்றப்பட்ட பைி நிணலயங்கள் வழங்கப்பட ரவண்டும்.

10. ொியாயமான நெயல்முறறகள் பணியாளர்களால் எளிதில் அணுகும் வறகயில் உள்ளது.

பசயற்பதாடர்பின் ஒரு பகுதியாக எழும் சி மங்களுக்கு பவளிப்பணடயான, நியாயமான மற்றும் கசிய பசயல்முணறகளில் முடியக்கூடிய உடனடியான நடுநிணலயான மற்றும் நியாயமான தீர்மானம் பைியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது.
10.1 பசயல்முணறகள் (i) பைியாளர்கள் புகார் பசய்ய மற்றும் ஆரலாசணனகள் கூற மற்றும் குணறகணள தாக்கல் பசய்ய பயனுள்ள, அணுகக்கூடிய வழிமுணறகணள வழங்குகிறது மற்றும் (ii) விஷயம் குறித்து முழுணமயாக விசா ணை நடத்த ரதணவப்படுகிறது மற்றும் உடனடியான நடுநிணலயான மற்றும் நியாயமான தீர்மானத்தில் முடிகின்றது.
10.2 குணறத்தீர்ப்பு அணமப்பு வழிமுணறகள் விரிவாக ப ப்பப்படுகிறது மற்றும் புகார் அளிப்பவரின் கசியத்தன்ணமக்கு உத்த வாதம் (விரும்பினால்) அளிக்கப்படுகிறது மற்றும் பதிலடி தடுக்கப்படுகிறது.

11. வணிகம் சுற்றுப்புறசூழல் தபணிக்காத்தறல தழுவி சுற்றுச்சூழல் பாதிப்றப குறறக்கும் வறகயில் ொடத்தப்படுகிறது.

சுற்றுச்சூழணலப் ரப ைி க் காக்க மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பதாடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுணறகளுடன் ைஇங்கி நடக்கும் ரநாக்கத்ரதாடு பசயல்பாடுகள், நிர்ைியித்தல், உற்பத்தி, தயாரிப்புகளின் விநிரயாகம் மற்றும் ரசணவயளித்தல் ஆகியணவ நடத்தப்படுகின்றன.

11.1 அதன் பசயல்பாடுகளுக்குத் ரதணவயான அணனத்து சட்ட அனுமதிச் சீட்டுகளும் தக்க ணவத்துக்பகாள்ளப்பட்டிருக்கின்றன.

11.2 ரதணவயான அணனத்து சட்ட அனுமதிச் சீட்டுகளின் ைஇக்கத்ணதயும், விவ த்ணதயும் உறுதி படுத்தும் வணகயில் எல்லா பையாளர்களுக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

11.3 அபாயம் த வல்ல ரவதியியல் பபாருட்கள், கழிவுப் பபாருள் மற்றும் கழிவுநீர் பயன்படுத்தல் மற்றும் காற்று மாசுபாடு உண்டாக்குதல் மற்றும் எரிசக்தி பயன்பாடு ஆகியணவகரளாடு வண யறுக்காமல் அத்துடன் சட்ட ைஇக்கத்ணத நிர்வகிக்க ஒரு பயனுள்ள சுற்றுப்புறசூழல் ரமலாண்ணம திட்டம் நணடமுணறயில் இருக்க ரவண்டும்.

12. **முன்தனற்றம் மற்றும் இணக்கத்றதக் கண்காணித்தல்**

உற்பத்தி வசதிகள் மற்றும் முதலாளியால் வழங்கப்படும் வீட்டு வசதிகள் ஆகியவற்றின் பசயல்புரி இட திடீர் பரிரசாதணனகள்; பதாழில் விவகா ங்கள் சம்பந்தப்பட்ட புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளின் மறுபரிசீலணன மற்றும் பையாளர்களுடன் தனிப்பட்ட ரபட்டி உட்பட இந்த நடத்ணத விதிமுணறகளின் ைஇக்கத்ணத உறுதி பசய்ய கண்காைிப்பு நடவடிக்ணககளில் தாய் யூனியன் குரூப் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்கள் மற்றும் அதன் நியமிக்கப்பட்ட பி திநிதிகள் ஆகிரயார் ஈடுபடுபடுவதற்கு வழங்குநர் அதிகா ம் அளிக்கிறது. உற்பத்தியாளர்கள் நடத்ணத விதிமுணறகளின் ைஇக்கத்ணத நிரூபிக்க பசயல்புரி இடத்தில் ரதணவப்படும் அணனத்து ஆவைங்கணளயும் ப ாமரிக்கரவண்டும்.

B அத்துமீறல் பற்றி அறிக்றக

இந்த விதிகள் தாய் யூனியன் குரூப்பால் ஒப்பந்தப்படுத்தப்பட்ட அணனத்து வழங்குநருக்கும் பபாருந்தும். தாய் யூனியன் குரூப்புக்கு விற்கப்பட்ட

தயாரிப்புகள் மற்றும் வழங்கப்பட்ட ரசணவகளுக்கு, அவுட்ரசார்ஸ் பசய்த அல்லது வழங்குநரின் வழங்குநர்களால் அளிக்கப்படும் ரசணவகள் ரதணவப்பட்டால், உதவி வழங்குநர்கள் அல்லது அவுட்ரசார்சிங் நிறுவனங்களால் கூட இந்த விதிகள் பசயற்படுத்தப்படுகிறது என்பணத வழங்குநர்கள் உறுதிபடுத்திக் பகாள்ள ரவண்டும்

1. இந்த விதிகளுக்கு ைஇங்கி நடக்கத் தவறுவணதப் (தாய் யூனியன் குரூப்பின் ைபியாளர் அல்லது தாய் யூனியன் குரூப்பின் சார்பில் பசயல்படும் எந்த நபரும் அவ்வாறு ைஇங்கி நடக்கத் தவறினால்) பற்றி வழங்குநருக்கு பதரிந்திருந்தால், அணத வழங்குநர் தாய் யூனியன் குரூப்பிற்கு உடனடியாகத் பதரியப்படுத்த ரவண்டும். அவ்வாறு நடக்கத் தவறினால் அது நடத்ணத விதிமுணறகளின் ஒரு அத்துமீறல் ஆகும்.

2. உண்ணமயான அல்லது சந்ரதகிக்கப்பட்ட அத்துமீறல்கணள பதரியப்படுத்தியவர்களுக்கு எதி ான பதிலடிணயப் பற்றி எந்த பயமும் இல்லாமல் வழங்குநர்களுக்காகவும் மற்றும் அவர்களின் ைபியாளர்களுக்காகவும் ரபசும் கலாச்சா த்ணத நாங்கள் ைஆித்த மாய் ஆதரிக்கிரறாம்.

3. தாய் யூனியன் குரூப் நல்பலண்ைைத்தில் பதரியப்படுத்தப்பட்ட எந்த ைஇக்கமின்ணமணயயும் பற்றி விசா ணை நடத்தும் மற்றும் கண்டுபிடிப்புகள் பற்றி வழங்குநருடன் விவாதிக்கும். அத்தணகய விசா ணைக்கு வழங்குநர் ஒத்துணழப்பார் மற்றும் ரவண்டுரகாள் விடுக்கப்பட்ட நியாயமான விப ங்கணள எளிதில் அணுக ஏற்பாடு பசய்வார்.

4. சீர் திருத்தம் (சுற்றுச்சூழல் ரசதம் நிறுத்தும் நடவடிக்ணக) ரதணவப்பட்டால், வழங்குநர் அணத பற்றி தாய் யூனியன் குரூப்பிற்குத் பதரிவிப்பார் மற்றும் குணறபாணட காலதாமதமின்றி பவற்றிக மாக தீர்த்துணவக்க காலக்பகடுவுடன் சரியான நடவடிக்ணக திட்டம் பசயல்படுத்துவார் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

5. வழங்குநர்கள், அவர்களின் ைபியாளர்கள் அல்லது ஒப்பந்தக்கா ர்கள் இந்த நடத்ணத விதிமுணறகளின் உண்ணமயான அல்லது சந்ரதகிக்கப்பட்ட

அத்துமீறல்கணள தாய் யூனியன் குரூப்பிற்கு பதாணலரபசி அல்லது ஆன்ணலன் மூலம் பதரியப்படுத்தலாம். அறிக்ணககணள (சட்டம் அனுமதித்தால்) இ கசியமாக மற்றும் அநாமரதயமாக சமர்ப்பிக்கலாம். அத்துமீறல் பற்றிய அறிவிப்பிற்கான வழிமுணறகள் பின்வருமாறு:

Director of Sustainable Development [ரமலாளர் (பதாடர் வளர்ச்சி)]

Thai Union Group (தாய் யூனியன் குரூப்)

979/12 Phaholyothin Road, Samsennai, Phayathai, Bangkok (பாங்காக்)

Thailand (தாய்லாந்து)

பதாணலரபசி + 66 (0)2-298-0024

Facsimile (ஃபாக்சிமிலி -சரியான நகல்) + 66 (0)2-298-0024

மின்னஞ்சல்: laborCoC@thaiunion.co.th

பசயல் திட்டம்: **ISSARA** (இஷா ா)

புலம் பபயர்ந்த பதாழிலாளர்களுக்கு பதாழிலாளர் உரிணமகள், அ சு பதிவு, பசயல்முணறகள் அல்லது ஒரு நிகழ்ச்சிணய அறிவித்தல் அல்லது தாய்லாந்தின் 24 மைி ரந ரதசிய அளவிலான பதாழிலாளர் ரந டி அவச பதாணலத் பதாடர்பில் உதவி ரவண்டுதல் ஆகியணவ பற்றிய விவ ங்கள்

மியான்மார் பமாழி : +66-80-456-5560

லாரவா மற்றும் தாய் பமாழி : +66-86-967-2891

பகபமர் பமாழி : +66-86-968-6085

இணையம்: www.projectissara.org

இந்த நடத்ணத விதிமுணறகள் அல்லது பரிந்துண க்கப்பட்ட குணற கணளவு நடவடிக்ணககளுக்கு இைங்கி நடக்கத் தவறினால் பரிகா ம் எதுவும் இல்லாத வழங்குநரின் ஒப்பந்த நீக்கம் மற்றும் சட்ட நடவடிக்ணககணள சந்திக்க ரநரிடும். 17

2015 ஆகஸ்ட் 20 இல் அறிவிக்கப்பட்டது
ரசர்க்கரவண்டிய ணகபயாப்பங்கள்
ஒப்புணக மற்றும் ஏற்பு
தாய் யூனியன் குரூப்பின் வைிக பநறிமுணறகள் மற்றும் பதாழிலாளர் நடத்ணத விதிமுணறகணள நான் முழுணமயாக படித்து புரிந்துபகாண்ரடன் என்று சான்றளிக்கிரறன். என் நிறுவனத்தின் ஒரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட பி திநிதியாக, நான் இதன் மூலம் இந்த நடத்ணத விதிமுணறகளுக்கு உதவி பசய்ய மற்றும் அதன் அணனத்து பகாள்ணககளுடன் முழு உடன்பாட்ணட ரநாக்கி முன்ரனற என்ணனயும் என் நிறுவனத்ணதயும் அர்ப்பைித்துக் பகாள்கிரறன்.

வழங்குநர்: ____________________
முகவரி: ____________________
பி திநிதி: ____________________
ணகபயாப்பம்: ____________________
ரததி: ______________________