

# Éthique des Affaires et Code de Conduite de Thai Union



## Travailler en partenariat avec nos fournisseurs

### Introduction

Avec respect pour les droits de l'homme universels des individus, la société du groupe Thai Union Company Limited et ses filiales, connues par les présentes Thai Union, s'engagent à fournir le traitement sûr et équitable pour tous les travailleurs.

Afin d'assurer la sécurité et la liberté aux travailleurs, nos fournisseurs jouent un rôle crucial en nous aidant à approvisionner de manière responsable, et nous appliquons les mêmes principes et traitons nos fournisseurs de la même manière que notre société. Ce code de Conduite est un moyen d'informer nos fournisseurs sur ce que nous attendons aujourd'hui et dans l'avenir.

Le Code de Conduite de Thai Union témoigne de notre engagement à conduite des affaires avec intégrité, ouverture et respect pour les droits universels de l'homme et les principes fondamentaux de travail dans toutes nos activités. Ce code de Conduite prévoit le cadre qui nous permet de définir nos ambitions et notre approche d'approvisionnement responsable. Nous ne travaillerons qu'avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs et respectent notre Code de Conduite. Nos fournisseurs doivent aussi accepter d'assurer la transparence, de remédier à toute violation et de stimuler l'amélioration continue sous les Principes Fondamentaux qui créent les fondements de cette Politique.

Notre Code de Conduite spécifie les exigences et établit des repères pour chaque élément de ces Principes Fondamentaux.

### Les Principes Fondamentaux

A travers Thai Union, nous avons établi des points de repère qui nous placent à l'avant-garde de l'industrie à l'égard de l'approvisionnement responsable pour maintenir notre engagement envers la croissance durable. Nous avons élaboré ces normes dans chaque élément de notre entreprise, et nous encourageons nos fournisseurs à collaborer avec nous pour atteindre les principes de durabilité de façon aussi robuste. Nous sommes les membres de le UN Global Compact<sup>1</sup>, et nous nous engageons à la mise en œuvre, la divulgation et la promotion de ses dix principes universels.

---

<sup>1</sup> [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

# Thai Union Business Ethics and Labor Code of Conduct



Les Principes Fondamentaux qui créent le fondement de notre Code de Conduite sont basés sur les normes reconnues à l'échelle internationale et sont intégrés dans toutes nos activités.

1. Les affaires sont menées dans le respect de l'égalité et avec intégrité.
2. Le travail est effectué sur la base des conditions librement convenues et documentées de l'emploi à la conformité juridique.
3. Les travailleurs sont traités équitablement et avec respect et dignité.
4. Le travail est effectué sur une base volontaire sans le travail forcé ou obligatoire.
5. Tous les travailleurs sont d'un âge approprié.
6. Tous les travailleurs sont payés des salaires équitables.
7. Durée du travail pour tous les travailleurs sont raisonnables.
8. Tous les travailleurs sont libres à exercer leur droit de former et / ou adhérer à des syndicats et de négocier collectivement dans les cas permis par la loi.
9. La santé et la sécurité des travailleurs sont protégées au travail.
10. Les travailleurs ont accès à des procédures équitables.
11. Les affaires se font d'une manière qui embrasse la durabilité et réduit l'impact environnemental.
12. Le progrès et la conformité sont surveillés.

## **Application des Directives**

Thai Union s'efforce de mener des activités avec intégrité et respect pour les autres. Notre réputation est un atout, aussi valeur que nos employés et nos marques. Nous nous attendons aux plus hautes exigences de comportement de tous nos travailleurs et ceux avec lesquels nous exerçons nos activités. En devenant un fournisseur, vous déclarez que vous partagerez nos Principes Fondamentaux.

## **A. Exigences Obligatoires relatives à la conduite des affaires avec Thai Union**

Dans cette section, les exigences obligatoires pour nos fournisseurs sont décrites afin d'établir et de maintenir une relation commerciale avec Thai Union.

Nous demandons à tous les fournisseurs qui travaillent avec ou pour Thai Union de confirmer que toutes les activités sont conformes à ces Exigences Obligatoires.

# Thai Union Business Ethics and Labor Code of Conduct



## **1. Les affaires sont menées dans le respect de l'égalité et avec intégrité.**

### **Corruption**

Il y a une interdiction de toute et toutes formes de corruption, l'extorsion ou de détournement de fonds et il y a des procédures adéquates en place pour prévenir la corruption dans toutes les transactions commerciales effectuées par le fournisseur.

### **Conflits d'Intérêt**

Tous les conflits d'intérêts dans des relations d'affaires avec Thai Union, dont le fournisseur est conscient, sont déclarés à Thai Union afin de nous donner l'occasion de prendre les mesures appropriées. Toute la propriété ou de l'intérêt bénéficiaire dans l'entreprise d'un fournisseur par un fonctionnaire du gouvernement, représentant d'un parti politique ou d'un employé de Thai Union est déclaré à Thai Union avant toute relation d'affaires avec Thai Union. Cette exigence est perpétuelle, et Thai Union doit être informé si ces relations se développent après le début des affaires avec Thai Union.

### **Cadeaux, Marques d'hospitalité et Divertissement**

Tout divertissement d'affaires ou toute marque d'hospitalité avec Thai Union est raisonnable dans la nature, et entrepris dans le seul but de maintenir de bonnes relations d'affaires et de ne pas pour avoir une quelconque influence sur manière dont Thai Union attribue l'activité ultérieure. Cadeau donnant entre les employés des fournisseurs et Thai Union doit être évitée. Un échanges officiels des cadeaux entre entreprise sont acceptables, mais doivent être transparentes et correctement enregistrées.

### **Concurrence et compétiteur information**

Toute information sur les concurrents de Thai Union est légitimement obtenue et sera utilisé uniquement à des fins légitimes en conformité avec tous les lois anti-trust pertinentes et d'autres lois et règlements. Aucune tentative n'est faite à tout moment divulguer à Thai Union toute information sur les concurrents de Thai Union qui est confidentiel à eux et ne pas disponible dans le domaine public.

### **Dossiers financiers, blanchiment d'argent et de délit d'initié**

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



Toutes les affaires commerciales et les opérations sont effectuées de manière transparente et correctement enregistrés dans les livres et registres du fournisseur. Il n'y a pas de participation ou tentative de participation au blanchiment d'argent.

Aucune information confidentielle en sa possession du fournisseur en ce qui concerne Thai Union est utilisé soit pour pratiquer ou soutenir les délits d'initiés

### **Protection de l'Information et de la propriété**

Informations confidentielles de Thai Union, le savoir-faire et la propriété intellectuelle sont respectés et protégés. Toutes les informations fournies par Thai Union sont utilisé uniquement pour l'usage prévu et désigné. Toutes et tous les renseignements personnels sur des personnes, tels que les consommateurs ou des salariés de Thai Union est géré dans le plein respect de la protection de leur vie privée et en conformité avec toutes les lois et règlements pertinents de la vie privée.

### **La qualité des produits et de l'Innovation Responsable**

Produits et services sont offerts pour répondre aux spécifications et aux critères de qualité et de sécurité spécifiés dans les documents contractuels pertinents et sont sans danger pour leur utilisation. Recherche et développement sont menés de manière responsable et sont basés sur les bonnes pratiques cliniques et généralement acceptées principes scientifiques, technologiques et éthiques.

### **Respect des lois**

Toutes les lois et règlements sont respectés dans les pays où le fournisseur exerce ses activités. Toutes les autres lois et réglementations internationales applicables sont respectées, y compris ceux de commerce international (telles que celles relatives aux sanctions, les contrôles à l'exportation, et les obligations de déclaration), la protection des données, et anti-trust / droit de la concurrence.

### **La déclaration de préoccupations et la non-représailles**

Les employés sont pourvus de moyens permettant de faire connaître leurs préoccupations au sujet de ces exigences, et tous les employés qui dénoncent leurs préoccupations seront protégés contre les représailles.

- 1.1 Des directives et des politiques claires et efficaces sont en place décrivant anticipations de l'intégrité d'affaires relatives à l'anti-corruption, des cadeaux et des marques d'hospitalité.

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



- Les directives et les politiques doivent se conformer aux lois sur la concurrence et d'éviter tout conflit d'intérêts.
- 1.2 La formation et les mécanismes de l'évaluation des risques pour les problèmes de conformité sont en place. Le non-respect est soumis à la sanction et des procédures correctives.
  - 1.3 Les politiques de transaction financière adéquate et les procédures sont maintenues pour assurer un enregistrement correct de toutes les transactions financières, ainsi que des opérations de blanchiment d'argent possible. Pas de compte non enregistré ou confidentielle, fonds ou actif seront établis ou maintenus.
  - 1.4 Les procédures et les mécanismes sont en place pour veiller à ce que tous les renseignements confidentiels, qu'il soit d'affaires ou de produit lié, est stocké en toute sécurité avec un accès limité selon le principe du besoin de savoir uniquement
  - 1.5 Les procédures adéquates sont en place pour assurer que les préoccupations de qualité ou de sécurité des produits provenant du fournisseur ou de sa chaîne d'approvisionnement sont immédiatement notifiées à Thai Union.
  - 1.6 Les procédures adéquates sont en place pour veiller à ce que toutes les lois et réglementations applicables sont respectées par le fournisseur et ses employés.
  - 1.7 Les employés ont un moyen par lequel ils peuvent soulever des préoccupations sans crainte de représailles.

## **2 Le travail est effectué sur la base des conditions librement convenues et documentées de l'emploi à la conformité juridique.**

Les politiques sont adoptées et adhérent à qui respectent les travailleurs permanents et temporaires et les travailleurs en sous-traitance et, au minimum, préserver leurs droits en vertu de leur contrat de travail, de la ouvriers locale, nationale et les lois et règlements de sécurité sociale, et les conventions collectives applicables.

- 2.1 Les principales composantes de la relation d'employeur / travailleur comme les heures, les heures supplémentaires, la rémunération, les avantages, les congés, de discipline et de systèmes de règlement des griefs sont (i) librement accepté par les deux parties (ii) documentés par écrit et (iii) signé par l'employeur et le travailleur.
- 2.2 Les termes et conditions sont clairement comprises par le travailleur et sont expliqués verbalement, si nécessaire, dans une langue qu'il ou elle peut comprendre.
- 2.3 Modifications sur les principales composantes sont convenues par écrit par l'employeur et le travailleur.

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



### **3 Les travailleurs sont traités équitablement et avec respect et dignité.**

Tous les travailleurs doivent être traités avec respect et dignité. Aucun travailleur n'est soumis à des abus physiques, sexuels ou psychologiques, le harcèlement verbal, autre forme d'intimidation, ou un traitement cruel et inhumain. Il n'y a aucune discrimination dans l'emploi, y compris l'embauche, la rémunération, la promotion, la discipline, le licenciement ou la retraite. La discrimination fondée sur la caste, l'origine ethnique et nationale, la religion, l'âge, le handicap, le sexe, l'état matrimonial, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'appartenance politique, la santé, le handicap ou la grossesse est empêchée. En particulier, l'attention est portée aux droits des travailleurs les plus vulnérables à la discrimination.

- 3.1 Les politiques qui interdisent toute forme de la discrimination sur la base de la caste, l'origine nationale, l'ethnicité, la religion, l'âge, le handicap, le sexe, l'état matrimonial, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'appartenance politique, la santé, le handicap ou la grossesse sont en place, et ainsi que des procédures pour informer les employés de leurs droits.
- 3.2 Le test de grossesse ou d'autres formes de dépistage de la santé qui pourraient aboutir à une discrimination ne sont pas tolérés.
- 3.3 Les travailleurs sont accordés l'égalité des chances de se développer pleinement les connaissances, les compétences et les capacités qui sont pertinents pour le travail qu'ils accomplissent.

### **4 Le travail est effectué sur une base volontaire sans le travail forcé ou obligatoire**

Le travail forcé, dans la forme de travail servile, de la servitude pour dettes ou toute autre forme, n'est pas acceptable. La contrainte physique ou morale, l'esclavage ou la traite des personnes sont interdits.

- 4.1 Les politiques d'embauche, de procédures et de personnel qualifié sont en place pour assurer que les travailleurs choisissent librement et équitablement leur emploi et qu'ils ne sont jamais empêchés de quitter.
- 4.2 Les travailleurs ont la liberté de mouvement et ne sont pas confinés dans les locaux du fournisseur.
- 4.3 Les travailleurs ne sont pas tenus de remettre leurs papiers d'identité. Lorsque la rétention des papiers d'identité est requise par la loi, des dispositions sont prises pour assurer que les

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



travailleurs peuvent accéder à leurs documents d'identité, ne sont pas empêchés de quitter le lieu de travail, et que leurs papiers sont renvoyés immédiatement après la cessation d'emploi

- 4.4 Les fournisseurs doivent s'assurer que les contrats sont dans une langue comprise par le travailleur.
- 4.5 Les fournisseurs doivent éviter ou minimiser les avances de l'argent ou de prêts à des salariés ou d'autres actes qui pourraient nouer des travailleurs à cet employeur par l'endettement.

### **5 Tous les travailleurs sont d'un âge approprié.**

Aucun enfant de moins de 15 ans ou moins de l'âge minimum pour le travail tel que spécifié dans la loi du travail dans ce pays est ou doit être engagée ou employée dans toute activité sous la supervision directe d'un fournisseur. Les fournisseurs doivent veiller à ce que les travailleurs âgés de moins de 18 ans ne doivent pas travailler dans des zones de travail dangereuses, et le temps de travail ne doit pas dépasser 8 heures par jour et ne doivent pas travailler de nuit (22h00-à-6h00).

- 5.1 Une politique de l'emploi est en place précisant l'âge minimum pour l'emploi, ainsi que les procédures et les moyens efficaces de vérification de l'âge (comme une carte d'identité ou un passeport délivré par gouvernement) pour mettre en œuvre cette politique.
- 5.2 Dans tous les cas, la santé et la sécurité des jeunes travailleurs sont considéré et protégé. Cette protection devrait les empêcher de certains types de travaux tels que le travail dangereux ou de nuit et exige que ils devraient bénéficier d'un engagement de soins supplémentaires.

### **6 Tous les travailleurs sont payés des salaires équitables.**

Les travailleurs sont fournis avec un programme de rémunération totale qui comprend les salaires, les heures supplémentaires, les avantages et les congés payés qui respecte ou dépasse les normes juridiques minimales du pays et les conditions de rémunération établies par les conventions collectives ayant force obligatoire sont mises en œuvre et respectées.

- 6.1 Les travailleurs reçoivent une fiche de paie pour chaque période de paiement indiquant clairement les composantes de la rémunération, y compris les montants exacts du salaire,

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



les avantages sociaux, les incitations / primes et les déductions. La fiche de paie doit être faite dans une langue (s) compris par chaque travailleur.

- 6.2 Les salaires sont payés à temps et en entier.
- 6.3 Tout le travail est compensé selon au moins le minimum de normes juridiques ou les normes appropriées de l'industrie en vigueur.
- 6.4 Les conditions de rémunération établies par les conventions collectives sont mises en œuvre et respectées.
- 6.5 Toutes les déductions exigées par la loi, telles que les taxes ou l'assurance sociale, sont déposés sur les comptes ou les organismes prévues à chaque période de paie, tel que requis par la loi.
- 6.6 Autres que les déductions légalement autorisées, toutes les autres retenues sur les salaires sont effectuées uniquement par le consentement exprès et écrit des travailleurs.

### **7 Durée du travail pour tous les travailleurs sont raisonnables.**

Les travailleurs ne sont pas tenus de travailler plus que les heures normales et les heures supplémentaires autorisées par le droit du travail du pays où les travailleurs sont employés. Toutes les heures de travail supplémentaires par les travailleurs est sur une base volontaire.

- 7.1 Les politiques claires soient mises en œuvre pendant des heures régulières et supplémentaires de travail, avec les procédures définies pour décider sur les heures supplémentaires et l'obtention du consentement du travailleur.
- 7.2 Les travailleurs ont droit à au moins 24 heures consécutives de repos pour chaque période de sept jours. Si les travailleurs sont tenus de travailler dans le jour de repos en raison d'un besoin réel d'assurer une continuité de production ou de service, les travailleurs doivent recevoir une période de repos compensateur équivalente immédiatement après.
- 7.3 Si le contrat de travail permet des heures supplémentaires, les travailleurs acceptent expressément. Toute activité supplémentaire se fait sur une base volontaire
- 7.4 Tout travail supplémentaire est payé au moins au taux défini par la loi.

### **8 Tous les travailleurs sont libres à exercer leur droit de former et / ou adhérer à des syndicats et de négocier collectivement dans les cas permis par la loi.**



# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



Les droits des travailleurs à librement associer et la négociation collective sont reconnus et respectés. Les travailleurs ne sont pas harcelés ni intimidés dans l'exercice de leur droit d'adhérer à toute organisation.

- 8.1 Les Gestionnaires, les superviseurs et les surveillants sont formés pour respecter le droit à la libre d'association de chacun des travailleurs.
- 8.2 Les travailleurs connaissent et comprennent leurs droits, se sentent confiants de les exercer, et aucun autre travailleur ou responsable ne les empêche de jouir pleinement de leurs droits.
- 8.3 Le droit de grève est reconnu comme un droit des travailleurs et de leurs établissements et aussi comme un corollaire intrinsèque du droit syndical. Les travailleurs ne subissent pas de représailles contre l'exercice de ce droit.

### **9 La santé et la sécurité des travailleurs sont protégées au travail**

Un espace de travail sain et sécuritaire est prévu pour empêcher les accidents et les blessures survenant du fait, liés au travail ou au cours du travail ou à la suite des activités de l'employeur. Les fournisseurs doivent s'assurer que les employées enceintes qui ont annoncé la société de leur grossesse ne doivent pas travailler dans des zones dangereuses. Les employées enceintes ne doivent pas travailler plus de 8 heures / jour et ne doivent pas travailler dans une équipe de nuit (22h00 - 06h00 du matin). Les fournisseurs ne devront pas licencier, rétrograder ou réduire des avantages en raison de leur grossesse.

- 9.1 Les fournisseurs doivent progressivement identifier et éliminer ou contrôler les risques qui exposent les travailleurs, à d'autres personnes d'être sur place, et à l'environnement.
- 9.2 Les politiques et les procédures claires et efficaces sont en place pour la santé et la sécurité au travail et sont mis à jour périodiquement.
- 9.3 Les politiques et les procédures concernant la santé et la sécurité des travailleurs doivent être largement diffusées et une formation appropriée, y compris la formation d'un exercice d'incendie, devra être assurée.
- 9.4 Tous les travailleurs et autres personnes qui entrent dans les locaux commerciaux soient correctement informés sur les dangers inhérents du lieu de travail et acquérir des connaissances suffisantes et l'équipement de protection personnelle pour éviter ces dangers.

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



- 9.5 Toutes les personnes qui entrent dans les locaux commerciaux ou travaillant avec des produits soient correctement informés sur les mesures appropriées à prendre en cas d'un incident de santé et de sécurité se produire.
- 9.6 Un équipement de protection individuelle approprié est fourni à tout le personnel aux frais de l'employeur. Les employées reçoivent la formation nécessaire pour accomplir leurs tâches en toute sécurité.
- 9.7 Un milieu de travail sain et sécuritaire et, si possible, les conditions de vie sont fournis. Au minimum, l'eau potable, des toilettes adéquates et propres, une ventilation appropriée, les sorties de secours et de l'équipement de sécurité essentiel, une trousse de secours d'urgence, l'accès aux soins médicaux d'urgence, un espace repas propre et des postes de travail bien éclairés.

### **10. Les travailleurs ont accès à des procédures équitables.**

Les travailleurs disposent des procédures transparentes, équitables et confidentielles qui aboutissent à un règlement rapide, impartial et équitable des différends qui peuvent surgir dans le cadre de leur relation au travail.

- 10.1 Les Procédures (i) de fournir de manière efficace et accessible pour les travailleurs de se plaindre, faire des suggestions et de déposer des griefs et (ii) font l'objet d'une enquête à fond, et aboutissent à un règlement rapide, impartiale et équitable.
- 10.2 Le mécanisme de règlement des griefs sont largement communiquée et garantit la confidentialité de tout plaignant (si besoin) et interdit des représailles.

### **11. Les affaires se font d'une manière qui embrasse la durabilité et réduit l'impact environnemental.**

Les opérations, la fourniture, la fabrication, la distribution des produits et de la fourniture de services sont menées dans le but de protéger et de préserver l'environnement et se conformer aux lois et règlements sur l'environnement.

- 11.1 Toutes autorisations légales nécessaires sont détenues pour ses opérations.
- 11.2 La formation est offerte à tout personnel afin d'assurer la connaissance et de se conformer à tous les permis nécessaires.

# Thai Union

## Business Ethics and Labor Code of Conduct



11.3 Un plan de gestion environnementale efficace doit être en place pour gérer la conformité aux lois ainsi que, mais sans s'y limiter, l'utilisation de produits chimiques dangereux; des déchets, des eaux usées et de la pollution de l'air, la consommation d'énergie et d'eau.

### **12 Le progrès et la conformité sont surveillés.**

Les fournisseurs autoriseront Thai Union et ses filiales et ses agents désignés à s'engager dans le suivi des activités pour confirmer la conformité ce code de conduite, y compris les inspections sur place inopinées des installations de fabrication et du logement fourni par l'employeur; des comptes rendus des livres et des registres liés au travail; et des entretiens privés avec les employés. Les fabricants devront maintenir sur place tous les documents qui peuvent être requis pour démontrer la conformité avec le Code de conduite. Thai Union cherchera à travailler avec ses fournisseurs pour résoudre les non-conformités en tant que la première réponse à la non-conformité.

### **B. Signalement sur les cas de violation**

Ces dispositions sont applicables à tous les fournisseurs contractés par Thai Union. Les fournisseurs doivent s'assurer que ces dispositions sont appliquées à / par des sous-traitants ou les sociétés externalisées si le(s) produit(s) vendu(s)/prestations fournies à Thai Union requièrent les services externalisés ou menés par les fournisseurs du Fournisseur.

1. Tout manquement à cette politique (y compris tout défaut de la part d'un employé de Thai Union ou toute personne agissant pour Thai Union de se conformer) dont le fournisseur a connaissance devra être immédiatement informé à Thai Union. Le défaut de prendre cette mesure constitue une violation de ce Code de Conduite.
2. Nous sommes fortement en faveur de la défense des droits pour nos travailleurs, fournisseurs et leurs travailleurs sans crainte de représailles contre ceux qui rapportent une violation réelle ou présumée.
3. Thai Union investiguera toute non-conformité signalée effectuée de bonne foi et discutera des résultats avec le fournisseur. Le fournisseur doit aider à une telle enquête et donner l'accès à toute information raisonnablement demandée.
4. Si des mesures correctives sont requises, le fournisseur devra informer Thai Union et mettre un plan des mesures correctives en œuvre et le délai pour résoudre efficacement et promptement le non-respect.

# Thai Union Business Ethics and Labor Code of Conduct



5. Les fournisseurs, leurs employés ou les entrepreneurs pourraient signaler une violation réelle ou présumée de ce Code de Conduite à Thai Union par courrier, fax ou courrier électronique. Le rapport peut être soumis de manière confidentielle et anonyme (si la loi le permet).

## **Les moyens pour dresser un rapport sur les violations**

Mme. Taweeporn Chomchan  
Directrice Générale adjointe, Gestion des ressources humaines  
Courriel: [taweeporn.chomchan@thaiunion.com](mailto:taweeporn.chomchan@thaiunion.com)

Adresse: 7211 Moo 7, rue Sethakit, Tambon Tarsrai, Amphur Muang, Samutsakorn 74000, Thaïlande

Téléphone: +66 (0) 3481-6500

Fax: +66 (0) 3481-6499

Courrier électronique confidentiel: [labor.CoC@thaiunion.com](mailto:labor.CoC@thaiunion.com)

## Projet ISSARA

Les informations pour les travailleurs migrants sur les droits du travail, de l'enregistrement du gouvernement, les processus, ou signaler un cas ou demander une assistance au service de ligne d'assistance de 24 heures qui couvre toute la Thaïlande:

En langue birmane +66-80-456-5560

En langues laotiennes et thaïe +66-86-967-2891

En langue khmère +66-86-968-6085

Site internet: [www.projectissara.org](http://www.projectissara.org)

# **Éthique des Affaires et Code de Conduite de Thai Union**



6. Le défaut de se conformer à ce code de conduite ou de mesures correctives recommandées entraînera la résiliation du contrat de fournisseur et des poursuites judiciaires sans recours.

Le 18 Septembre 2015.

.....  
M. Thiraphong Chansiri  
Président & PDG  
Groupe Thai Union PCL

.....  
M. Cheng Niruttinanon  
Président Exécutif  
Groupe Thai Union PCL

THAI UNIONGROUP PCL  
979/12 M Floor, S.M. Tower  
Phaholyothin Road  
Samsennai, Phayathai  
Bangkok 10400

T66 (0) 2298-0537-41  
F 66 (0) 2298-0548  
thaiuniongroup.com

# Éthique des Affaires et Code de Conduite de Thai Union



## La Reconnaissance et l'acceptation

Ceci est pour certifier que je l'ai entièrement lu et compris la Thai Union Business l'étiquette des affaires et le code de conduite de Thai Union. Comme un représentant autorisé de mon entreprise, je m'engage par les présentes à titre personnel et pour le compte de ma société à servir ce code de conduite et à faire des progrès en ce qui concerne le plein respect du code avec l'ensemble de ses principes (tels que modifiés ou complétés).

Le fournisseur: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Le Représentant: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_